

## CV

- 1. Name Surname** : BEYNAZ UYSAL
- 2. Birth Date** : 06.01.1975
- 3. Title** : Assistant Professor
- 4. Education** : Ph.D

Degree	Major	University	Years
BSc	International Relations	Marmara University	1991-1996
BSc	Sociology	Istanbul University	2019-...
MSc	Human Resources Man. & Dev.	Marmara University	2004-2007
PhD	Human Resources Management	Istanbul University	2008-2014

### 5. Academic Titles:

Assistant Professor (Okan University, Faculty of Business and Administrative Sciences, 2017-... )  
Lecturer /Part-Time (Okan University, Faculty of Business and Administrative Sciences, 2016-2017)

### 6. Responsibilities:

#### 7. Publications:

##### 7.1. Publications in International Refereed Journals:

##### 7.2. International Congresses as Invited Participant and Speaker:.

Güncel Bir İş Dizaynı Yaklaşımıyla İş Özelliklerinin İncelenmesi ve İş Özelliklerinin İş Tatmini ile İlişkisinde İş Performansının Rolü, (Global İşletme Araştırmaları Kongresi, Mayıs 2017, İstanbul)

Bireysel İş Yapılandırmanın Sonuçları: Bireysel İş Yapılandırmanın Psikolojik Sermaye ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi, (7th International Conference on Business Administration, Mayıs 2018, Çanakkale)

Bireysel İş Yapılandırma ile Yenilikçi İş Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi, (IRDITech Management 2018 Conference, Mayıs 2018, İstanbul)

Liderlik ve Yenilikçi İş Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi, (IRDITech Management 2019 Conference, Mayıs 2019, İstanbul)

##### 7.3. Translated Books:

##### 7.4. Turkish Publications:

##### 7.5. Turkish Presentations:

İş-Aile Çatışması ve Örgütsel Sonuçlar ile İlişkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma (16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2008, Antalya)

İş Güvencesi ve İş Sözleşmesinin Feshine Yönelik İşe İade Kararları Üzerine Bir Araştırma (18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2010, Adana)

Çalışanların İnsan Kaynakları Bölümüyle ilgili Görüşleri ve Beklentileri (19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2011, Çanakkale)

İnsan Kaynakları Çalışanlarının İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları ile ilgili Görüş ve Beklentilerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Çalışma (20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2012, İzmir )

İş Özerkliği ve İşin Karmaşıklığı İş Özelliklerinin Proaktif İş Davranışı Üzerindeki Etkisinde Rol Ötesi Özyeterliliğin Aracı Rolünün Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma (15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Mayıs 2016, İstanbul)

İş Özellikleri Modelinin Zamanda Yolculuğu: 1988-2016 Yılları Arası (4. Örgütsel Davranış Kongresi, Kasım 2016, Adana)

Yenilikçi İş Davranışının Sergilenmesinde İş Özelliklerinin ve İşe Adanmışlığın Rolü, (V. Örgütsel Davranış Kongresi, Kasım 2017, Antalya)

İş Tasarımına Proaktif Yaklaşım Getiren Bireysel İş Yapılandırma ve Konuyla İlgili Yayınlanmış Akademik Makalelerin Genel Bir Değerlendirmesi, (26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2018, Trabzon)

#### **7.6 Other Academic Meetings:**

#### **8. Projects:**

International Ambassador Program Project 2016-18, Work Design Across Cultures, Academy of Management, Eylül 2017-Eylül 2018.

#### **9. Administrative Responsibilities:**

Okan University, Business Administration Department, Erasmus Coordinator , 2017- ...

Okan University, Faculty of Bus. and Adm. Sciences, Member of the Transfer Committee, 2018- ...

#### **10. Memberships:**

#### **11. Awards:**

Best Paper Award, Bireysel İş Yapılandırmanın Sonuçları: Bireysel İş Yapılandırmanın Psikolojik Sermaye ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi, (7th International Conference on Business Administration, Mayıs 2018, Çanakkale)

#### **12. Undergraduate and graduate level courses in the last two years:**

Academic Year	Period	Course Name	Weekly Hour		Number of Students
			Theoric	Practice	
2017-2018	Fall	BBA203.1 Cross-Cultural Communication & Ethics	3		30
2017-2018	Fall	BBA203.2 Cross-Cultural Communication & Ethics	3		55
2017-2018	Fall	ISLT203.1 Kültürlerarası İletişim ve Etik	3		30
2017-2018	Fall	ISLT203.2 Kültürlerarası İletişim ve Etik	3		50
2017-2018	Fall	TBMA523 İnsan Kaynakları Yönetimi (Yüksek Lisans)	3		15
2017-2018	Spring	ISLT102.1 Yönetim ve Organizasyon	3		33
2017-2018	Spring	ISLT102.2 Yönetim ve Organizasyon	3		29
2017-2018	Spring	ISLT102.3 Yönetim ve Organizasyon	3		22
2017-2018	Spring	ISLT302 Uluslararası	3		63

İşletmecilik				
2018-2019	Fall	ISLT203.1 Kùltùrlerarası İletişim ve Etik	3	23
2018-2019	Fall	ISLT203.2 Kùltùrlerarası İletişim ve Etik	3	31
2018-2019	Fall	ISLT101.3 İşletmeye Giriş	3	12
2018-2019	Fall	ISLT101.4 İşletmeye Giriş	3	12
2018-2019	Fall	İKY506 Eğitim ve Geliştirme (Yüksek Lisans)	3	8
2018-2019	Spring	BBA304 Leadership and Change Management	3	33
2018-2019	Spring	ISLT304 Liderlik ve Değişim Yönetimi	3	43
2018-2019	Spring	BBA102.3 Management and Organization	3	20
2018-2019	Spring	ISLT102.2 Yönetim ve Organizasyon	3	28
2018-2019	Spring	İKY508 Performans Yönetim Sistemleri (Yüksek Lisans)	3	6
2018-2019	Spring	TBMA523 İnsan Kaynakları Yönetimi (Yüksek Lisans)	3	10