

ÖZGEÇMİŞ

- Adı Soyadı** : Beynaz UYSAL
- Doğum Tarihi** :
- Unvanı** : Dr.Öğr.Üyesi
- Öğrenim Durumu** : Doktora
- Çalıştığı Kurum** : İstanbul Okan Üniversitesi

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	SOSYOLOJİ PR. (AÇIKÖĞRETİM)	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	
Lisans	ULUSLARARASI İLİŞKİLER PR. (İNGİLİZCE)	MARMARA ÜNİVERSİTESİ	1996
Yüksek Lisans	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)	MARMARA ÜNİVERSİTESİ	2007
Doktora	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (DR)	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	2014

5. Akademik Unvanlar

- Yardımcı Doçentlik Tarihi :
Doçentlik Tarihi :
Profesörlük Tarihi :

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

ALTAY BÖLER, Aile işletmelerinde kurumsallaşmanın çalışanların işe adanmışlığı ve işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisi: Mobilya sektörü üzerine bir araştırma, İstanbul Okan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2020.

MERYEM RHARBI, Çalışan koçluğunun psikolojik sermaye üzerindeki etkisinin ve psikolojik sermayenin yenilikçi iş davranışı ile işte kendini yetiştirme üzerindeki etkisinin incelenmesi, İstanbul Okan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2022.

LEİTH SAAD MAHMUD, The effect of authentic leadership on innovative work behavior, psychological empowerment and work engagement: A research in banking sector, İstanbul Okan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2022.

ERENAY EREN YÜCEL, Kendi kendine liderliğin bireysel iş yapılandırmanın üzerindeki etkisinin ve bireysel iş yapılandırmanın işyeri mutluluğu ile işin anlamlılığı üzerindeki etkisinin incelenmesi, İstanbul Okan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2023.

6.2. Doktora Tezleri

WALEED MUSAED MOHAMMED AL-HANHANAH, The Impact of Leadership Styles on SMEs Performance : The Mediating Role of Entrepreneurial Orientation, , , .

Waleed Musaed Mohammed Al-Hanhanah, The Impact of Leadership Styles on SMEs Performance : The Mediating Role of Entrepreneurial Orientation, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, .

WALEED MUSAED MOHAMMED AL-HANHANAH, The Impact of Leadership Styles on SMEs Performance : The Mediating Role of Entrepreneurial Orientation, OKAN ÜNİVERSİTESİ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, .

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

UYSAL BEYNAZ,ÖZÇELİK GAYE,UYARGİL CAVİDE BEDİA, Bireysel İş Yapılandırmanın Sonuçları: Bireysel İş Yapılandırmanın Psikolojik Sermaye ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi, Yönetim Bilimleri Dergisi, 2018.

7.2. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

DELİOĞLU NURULLAH, UYSAL BEYNAZ, Çevik Liderlik ve Dijital Dönüşüm Üzerine Bir İnceleme, Yıldız Social Science Review, Yıldız Technical University, 2023.

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

UYSAL BEYNAZ,ÖZÇELİK GAYE,UYARGİL CAVİDE BEDİA, Güncel Bir İş Dizaynı Yaklaşımıyla İş Özelliklerinin İncelenmesi ve İş Özelliklerinin İş Tatmini ile İlişkisinde İş Performansının Rolü, Global İşletme Araştırmaları Kongresi,2017.

UYSAL BEYNAZ,ÖZÇELİK GAYE, Bireysel İş Yapılandırma ile Yenilikçi İş Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi, IRDITech Management 2018 Conference,2018.

UYSAL BEYNAZ,ÖZÇELİK GAYE,UYARGİL CAVİDE BEDİA, Bireysel İş Yapılandırmanın Sonuçları: Bireysel İş Yapılandırmanın Psikolojik Sermaye ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi, 7th International Conference on Business Administration,2018.

UYSAL BEYNAZ, Liderlik ve Yenilikçi İş Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi, IRDITech Management 2019 Conference,2019.

UYSAL BEYNAZ, The effect of authentic leadership on innovative work behavior, psychological empowerment and work engagement: a research in banking sector, 9th GLOBAL BUSINESS RESEARCH CONGRESS,2023.

7.4. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

UYSAL BEYNAZ, İş-Aile Çatışması ve Örgütsel Sonuçlar ile İlişkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma (16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 2008.

UYSAL BEYNAZ,ÖZÇELİK AYŞE OYA, İş Güvencesi ve İş Sözleşmesinin Feshine Yönelik İşe İade Kararları Üzerine Bir Araştırma, 18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 2010.

UYSAL BEYNAZ,ÖZÇELİK AYŞE OYA, Çalışanların İnsan Kaynakları Bölümüyle ilgili Görüşleri ve Beklentileri, 19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 2011.

ÖZÇELİK AYŞE OYA, UYSAL BEYNAZ, İnsan Kaynakları Çalışanlarının İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları ile ilgili Görüş ve Beklentilerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Çalışma, 20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 2012.

UYSAL BEYNAZ, UYARGİL CAVİDE BEDİA, İş Özerkliği ve İşin Karmaşıklığı İş Özelliklerinin Proaktif İş Davranışı Üzerindeki Etkisinde Rol Ötesi Özyeterliliğin Aracı Rolünün Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma, 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 2016.

UYSAL BEYNAZ,UYARGİL CAVİDE BEDİA, İş Özellikleri Modelinin Zamanda Yolculuğu: 1988-2016 Yılları Arası, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 2016.

UYSAL BEYNAZ, ÖZÇELİK GAYE, UYARGİL CAVİDE BEDİA, Yenilikçi İş Davranışının Sergilenmesinde İş Özelliklerinin ve İşe Adanmışlığın Rolü, 5. Örgütsel Davranış Kongresi, 2017.

ÖZÇELİK GAYE, UYSAL BEYNAZ, İş Tasarımına Proaktif Yaklaşım Getiren Bireysel İş Yapılandırma ve Konuyla İlgili Yayınlanmış Akademik Makalelerin Genel Bir Değerlendirmesi, 26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 2018.

7.5. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

7.6. Yazılan ulusal kitaplar veya kitaplarda bölümler

7.7. Diğer yayınlar

8. Projeler

The Global Work Design Project, Diğer (Uluslararası), 2018.

9. İdari Görevler

2023 -	Program Başkanı, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ
2021 -	Program Başkanı, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ
2021 -	Program Başkanı, İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ

2018 - 2020 Komisyon Üyeliđi, OKAN ÜNİVERSİTESİ

2017 - 2021 Erasmus Koordinatörü , OKAN ÜNİVERSİTESİ

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

11. Ödüller

- En İyi Bildiri Ödülü (Best Paper Award), Diğer, ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ (2018)

12. Son İki Yılda Verdiđi Lisans ve Lisansüstü Düzeydeki Dersler

- Management and Organization, Lisans, 2016-2017, Ders Saati: 3
- Global Business, Lisans, 2016-2017, Ders Saati: 3
- Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2016-2017, Ders Saati: 3
- Cross-Cultural Communication and Ethics (Section 2), Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3
- Kültürlerarası İletişim ve Etik (Section 1), Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3
- Kültürlerarası İletişim ve Etik (Section 2), Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3
- Yönetim ve Organizasyon (Section 3), Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3
- Yönetim ve Organizasyon (Section 2), Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3
- Uluslararası İşletmecilik, Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3
- Yönetim ve Organizasyon (Section 3), Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3
- İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3
- Cross-Cultural Communication and Ethics (Section 1), Lisans, 2017-2018, Ders Saati: 3
- Kültürlerarası İletişim ve Etik (Section 2), Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- Liderlik ve Değişim Yönetimi, Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- Yönetim ve Organizasyon (Section 2), Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- Eğitim ve Geliştirme, Yüksek Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- Leadership and Change Management, Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- İşletmeye Giriş (Section 4), Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- Kültürlerarası İletişim ve Etik (Section 1), Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3

- İşletmeye Giriş (Section 3), Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- Management and Organization (Section 3), Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- Performans ve Yönetim Sistemleri, Yüksek Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2018-2019, Ders Saati: 3
- MANAGEMENT AND ORGANİZATİON (SUMMER SCHOOL), Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- KÜLTÜRLERARASI İLETİŞİM VE ETİK, Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- CROSS-CULTURAL COMMUNICATION AND ETHICS (SUMMER SCHOOL), Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- KÜLTÜRLERARASI İLETİŞİM VE ETİK (YAZ OKULU), Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- LEADERSHIP AND CHANGE MANAGEMENT, Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- İŞLETMEYE GİRİŞ (SECTION 2), Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- LİDERLİK VE DEĞİŞİM YÖNETİMİ, Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- YÖNETİM VE ORGANİZASYON (YAZ OKULU), Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- CROSS-CULTURAL COMMUNICATION AND ETHICS, Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- MANAGEMENT AND ORGANIZATION, Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- İŞLETMEYE GİRİŞ (SECTION 1), Lisans, 2019-2020, Ders Saati: 3
- LEADERSHIP AND CHANGE MANAGEMENT, Lisans, 2020-2021, Ders Saati: 3
- İŞE ELEMAN ALMA VE YERLEŞTİRME, Yüksek Lisans, 2020-2021, Ders Saati: 3
- EĞİTİM VE GELİŞTİRME, Yüksek Lisans, 2020-2021, Ders Saati: 3
- KÜLTÜRLERARASI İLETİŞİM VE ETİK, Lisans, 2020-2021, Ders Saati: 3
- PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMLERİ, Yüksek Lisans, 2020-2021, Ders Saati: 3
- CROSS-CULTURAL BUSINESS COMMUNICATION AND ETHICS, Lisans, 2020-2021, Ders Saati: 3
- İŞLETMEYE GİRİŞ, Lisans, 2020-2021, Ders Saati: 3
- LİDERLİK VE DEĞİŞİM YÖNETİMİ, Lisans, 2020-2021, Ders Saati: 3
- YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Lisans, 2020-2021, Ders Saati: 3
- MANAGEMENT AND ORGANIZATION, Lisans, 2020-2021, Ders Saati: 3

- Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- Leadership & Change Management, Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- Eğitim ve Geliştirme, Yüksek Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- Kültürlerarası İletişim ve Etik, Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- Performans Yönetim Sistemleri, Yüksek Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- Leadership & Change Management, Yüksek Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- İşletmeye Giriş, Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- Human Resource Management, Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- Liderlik ve Değişim Yönetimi, Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- Cross-Cultural Business Communication & Ethics, Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- Yönetim ve Organizasyon, Yüksek Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2021-2022, Ders Saati: 3
- İşletmelerde Yönetim ve Organizasyon, Yüksek Lisans, 2022-2023, Ders Saati: 3
- İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2022-2023, Ders Saati: 3
- Eğitim ve Geliştirme, Yüksek Lisans, 2022-2023, Ders Saati: 3
- Yönetim ve Organizasyonda Güncel Konular, Doktora, 2022-2023, Ders Saati: 3
- İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2022-2023, Ders Saati: 3
- Performans Yönetim Sistemleri, Yüksek Lisans, 2022-2023, Ders Saati: 3
- Leadership & Change Management, Lisans, 2022-2023, Ders Saati: 3
- Liderlik ve Değişim Yönetimi, Lisans, 2022-2023, Ders Saati: 3
- Kültürlerarası İletişim ve Etik, Lisans, 2022-2023, Ders Saati: 3
- Cross-Cultural Business Communication & Ethics, Lisans, 2022-2023, Ders Saati: 3
- Human Resource Management, Lisans, 2022-2023, Ders Saati: 3
- İşletmeye Giriş, Lisans, 2022-2023, Ders Saati: 3
- Performans Yönetim Sistemleri, Yüksek Lisans, 2023-2024, Ders Saati: 3
- Yönetim ve Organizasyonda Güncel Konular, Doktora, 2023-2024, Ders Saati: 3
- Cross-Cultural Business Communication & Ethics, Lisans, 2023-2024, Ders Saati: 3

- Liderlik ve Değişim Yönetimi, Lisans, 2023-2024, Ders Saati: 3
- Management and Organization, Lisans, 2023-2024, Ders Saati: 3
- Eğitim ve Geliştirme, Yüksek Lisans, 2023-2024, Ders Saati: 3
- İş Yeri Uygulamaları, Lisans, 2023-2024, Ders Saati: 3
- Kültürlerarası İletişim ve Etik, Lisans, 2023-2024, Ders Saati: 3
- Leadership & Change Management, Lisans, 2023-2024, Ders Saati: 3
- Koçluk ve Liderlik Becerileri, Lisans, 2023-2024, Ders Saati: 3
- İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2023-2024, Ders Saati: 3