



— İSTANBUL —
OKAN ÜNİVERSİTESİ

Eşit İstihdam Ve Ayrımcılık Yapmama Politikası

İstanbul Okan Üniversitesi, ayrımcılıktan uzak bir iş ve akademik ortamın oluşturulmasına kararlıdır. En yüksek etik ve yasal standartlara bağlı olan bir üniversite olarak, iş yerinde veya işe alım sürecinde her türlü ayrımcılığı kınamaktadır.

Üniversite, ayrımcılık vakalarını rapor eden tüm personel, akademik kadro ve öğrencilerin, bu eylemleri nedeniyle herhangi bir akademik, profesyonel veya istihdam dezavantajı ile karşılaşmayacaklarını garanti eder. İstanbul Okan Üniversitesi, dış kaynak kullanımı durumunda eşit işçi haklarının korunmasını sağlamakta ve dış ortakların eşitlik ve adalet standartlarına uymalarını temin etmektedir.

İstanbul Okan Üniversitesi, Türk İş Kanunu No. 4857'nin 5. maddesi ile uyumlu olarak, iş yerinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi görüş, felsefi inanç, din veya benzeri nedenler temelinde ayrımcılığı yasaklamaktadır. İşveren, istihdam sözleşmesinin sonuçlandırılması, koşulları, uygulanması veya feshi aşamalarında, çalışanın cinsiyeti veya hamileliği nedeniyle ayrımcılık yapmaktan kaçınmalıdır.

İstanbul Okan Üniversitesi, bu ilkeye olan bağlılığını sürdürmekte ve hem akademik hem de profesyonel ortamlarda kapsayıcılık ve eşitlik kültürünü teşvik etmektedir. Üniversitenin politikaları ve prosedürleri, Türk yasalarıyla uyumlu olmasını ve cinsiyet eşitliğini, ayrımcılık yapmamayı ve eşit işe eşit ücret uygulamalarını teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

İstanbul Okan Üniversitesi'nin Eşit İstihdam ve Ayrımcılık Yapmama Politikası, aşağıdaki ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere dayanmaktadır:

- Türk Anayasası: Anayasanın 10. maddesi
- Türk İş Kanunu No. 4857: Bu kanunun 5. Maddesi
- Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW)
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu No. 6331
- Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu No. 6701