



— İSTANBUL —
OKAN ÜNİVERSİTESİ

Ebeveynlik Politikası

İstanbul Okan Üniversitesi, cinsiyet eşitliğini teşvik etmeye ve kadınların akademik, profesyonel ve sosyal hayata aktif katılımını sağlamaya yönelik kapsayıcı ve destekleyici bir ortam oluşturmaya kararlıdır. Bu kararlılık doğrultusunda, kadın çalışanlar ve öğrencilerin hamilelik öncesi, sırası ve sonrasında desteklenmesini sağlamak amacıyla bir doğum izni politikası uygulanmaktadır. Bu politika, Türk iş hukuku ve uluslararası standartlarla uyumlu olarak tasarlanmıştır.

Bu politika, İstanbul Okan Üniversitesi'ndeki tüm kadın çalışanları, akademik personeli ve öğrencileri kapsar. Kadınların doğum izni desteğine eşit erişimini sağlamak ve hamilelik döneminde çalışma-eğitim dengesini kolaylaştırmak için geliştirilmiştir.

Kadın çalışanlar, Türk İş Kanunu No. 4857, Madde 74 uyarınca doğum izni hakkına sahiptir. Aynı zamanda Aileyi Koruma ve Dinamik Nüfus Yapısının Desteklenmesi Hakkında Kanun No. 6663 kapsamı üniversite tarafından dikkate alınmaktadır.

İstanbul Okan Üniversitesi, hamile kadınlara veya yeni annelere karşı iş yerinde ya da akademik ortamda herhangi bir ayrımcılığa karşı kararlıdır. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu No. 6701 uyarınca, hamilelik veya doğum izni durumu temelinde ayrımcılık yapmak yasaktır.

Üniversite, doğum izninden dönen çalışanlar ve öğrencilerin görevlerine veya öğrenimlerine herhangi bir önyargı olmaksızın yeniden entegre edilmesini ve bu süreçte tam destek almasını sağlar.

İstanbul Okan Üniversitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu No. 6331 uyarınca güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar. Hamile çalışanların ve öğrencilerin çalışma ve öğrenim koşulları gerektiğinde ayarlanarak sağlıklarının ve güvenliklerinin korunması sağlanmaktadır.

Türk İş Kanunu No. 4857 uyarınca, erkek çalışanlar (veya doğuma katılmayan eşler) babalık izni hakkına sahiptir. Bu izin, yeni annelere doğum sonrası destek sağlamak için kullanılabilir.

İstanbul Okan Üniversitesi, kadınlara kapsamlı doğum izni desteği sağlayarak hamilelik ve doğumun üniversite hayatına katılımı engellememesini amaçlamaktadır. Hem öğrencilere hem de çalışanlara destekleyici bir ortam sunarak, üniversitemiz cinsiyet eşitliği, refah ve kadınların güçlendirilmesi konusundaki taahhüdünü vurgulamaktadır.

Bu ebeveynlik politikası, aşağıdaki ulusal ve uluslararası hukuki düzenlemelere dayanmaktadır:

- Türk İş Kanunu No. 4857, Madde 74: Kadın çalışanların doğum izni ve hakları
- Kanun No. 6663: Doğum sonrası yarı zamanlı çalışma ve izin hakkı
- Kanun No. 6701: Cinsiyet, hamilelik ve doğum izni temelinde ayrımcılığı
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu No. 6331: Tüm çalışanlar, özellikle hamile kadınlar için iş sağlığı ve güvenliği
- Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW): Türkiye'nin taraf olduğu bu uluslararası sözleşme, kadınların ayrımcılıktan korunması ve doğum izni haklarının desteklenmesini gerektirir.