

DERGİ O'MEZUN

BAHAR DÖNEMİ 2024 | SAYI NO: 28 | E-DERGİ



Kapak Görseli

Görsel İletişim Tasarımı Bölümü: *Furkan Atbaş*

İÇİNDEKİLER

1 REKTÖR'ÜN MESAJI

Prof. Dr. Güliz MUĞAN

2 O'MEZUN O'MODA

*Moda Tasarımı Bölümü Mezunumuz
Sadiye Seda Kayıkcı*

5 ULUSLARARASI İLİŞKİLERE BİR BAKIŞ

Hukuk Bölümü Mezunumuz Ece Bilik Spyridon

8 SANATÇI O'MEZUN

İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü Mezunumuz Can Kunur

10 O'MEZUN GASTRONOMİ

Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Mezunumuz Mert Yürüten

13 MEZUN BAŞARILARI

Efe Genç, Selin Hıdır, Türkân Akyüz, Ahmet Burak Varol, Gökay Çağlar, Engin Kemal Erdemli

20 AYIN KONUSU

*Açık İnovasyon Otonom Araç Geliştirme
Doç. Dr. Ömer Cihan Kıvanç, İstanbul Okan Üniversitesi
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Bölüm Başkanı*

22 GÜNDEMDE BAŞLIKLAR

*Bilgesu Ak, Bir Tıp Uzmanlığı Olarak Tıbbi Genetik Bilimi
Uniklinik Köln, Research Fellow*

24 KARIYER HABERLERİ

*2023-2024 Akademik Yılı Açılışı, İş Yaşamına Hazırlık İlk Ders
Brandweek 2023, İngiltere'de Eğitim ve Yaşam
İstanbul HR, Talent Hub of the Century Toplum 5.0, Girişimcilik Zirveleri
Mezunlar Paneli, İK Lideri Berna Tuncel Liderlik ve Yöneticilik*

36 KARIYER HABERLERİ

*Sanatçı Güneş Çağlarcan ile Resimlerde Gölgeler
AgeSA ile Teknolojide Deneyim Yolculuğu
LC Waikiki ile Kariyerde İlerleme ve Yükselme Stratejileri, Kariyer Günleri 2024*

47 OMED HABERLERİ

*O'Mezun On the Campus, 2023-2024 Mezuniyet Töreni
Mezuniyet Balosu #classof2024*

İÇİNDEKİLER

50

BASINDA OKAN

Ramazan'ı Sağlıklı Geçirmenin Yolları, Uzman Diyetisyen Ayça Aydın Türkiye-Çin Ekonomik Forumu, Ziraat Bankası Genel Müdürü Alpaslan Çakar ile Girişimcilik Dersi, Yılın En'leri, Okan Spor Ödülleri

60

KAMPÜSÜMÜZDEN MANZARALAR

Fotoğraflayan: Kurumsal İletişim Müdürlüğü

61

CONTINUE TO OKAN

University & Hospital

66

MEZUN İNFOGRAFİK

7 Kıta, 55 Ülkedeyiz

67

OKAN AYRICALIKLARI, DUYURULAR, İLETİŞİM



Üniversitemizin Sevgili Mezunları,

Günümüz iş dünyası yaratıcı, küresel rekabete hazır, özgür, demokrat hem ülkemiz değerleri hem hem de evrensel değerlerin gereklilikleriyle donatılmış geleceğin insanını arıyor. “İş yaşamına en yakın üniversite” sloganıyla hareket eden İstanbul Okan Üniversitesi olarak çok kültürlü, değişimin hızına ayak uydurabilen geleceğin insanı olarak sizleri mezun etmenin haklı gururunu yaşıyoruz.

Sizler, fark yaratmanın gerekli olduğu bir geleceğe doğru zaten çok hazırlıklı olarak yola çıktınız. Kariyer olanaklarını okurken inşa etmenize dönük oluşturduğumuz eğitim yaklaşımıyla, bir yandan mesleki donanımınızı derslerinizle ve akademik birikimle geliştirirken bir yandan da kendinizi iş yaşamına hazırlamaya dönük katkılarla Üniversitemizden mezun oldunuz.

Birçoğunuz Kariyer Merkezimizle ilk günden beri iletişimde olarak staj olanaklarımız ve iş birliklerimiz ile iş dünyasına adım atma şansını erkenden yakaladı. İngilizcenin yanı sıra ikinci bir yabancı dille global pazarda fark yaratma ve Girişimcilik Dersimizle iş yaşamına imza atmış önemli iş insanlarıyla buluşma fırsatını elde ettiniz. Uluslararasılaşmanın kaçınılmazlığının farkındalığıyla Erasmus ve farklı üniversitelerdeki çift diploma programlarının bir parçası oldunuz, Avrupa Birliği projelerinde yer aldınız, Ar-Ge deneyimini kampüsümüzde yaşadınız. Ama bunun yanı sıra sosyalleşmeyi ve kampüsümüzün tadını çıkarmayı da ihmal etmediniz. Happy Life dersleriyle kültür, spor ve sanat etkinliklerinde yer aldınız; kendinize sosyal anlamda da değer kattınız. İşte sizler tüm bunlar sayesinde geleceğin insanı olarak yolunuza devam edeceksiniz.

Biz de İstanbul Okan Üniversitesi olarak mezunlarımızın kariyerlerine ve mezun kimliklerine değer katmak için daha çok çalışmaya ve Üniversitemizi çok daha ileri noktalara taşımaya devam edeceğiz. Biliyoruz ki sizlerle daha güçlüyüz. Sizin başarılarınızla gurur duyarken, sizlerin de Üniversitemiz mezunu olarak gururlanmayı sürdüreceğiniz, çok daha güçlü ve gelecek nesilleri sizlerle birlikte desteklemeye devam eden bir yaklaşımla hareket edeceğiz. Sizlerin de İstanbul Okan Üniversitesi mezunları olarak, gelecek nesillere hem ülkemizde hem de küresel boyutta yol göstereceğinizden şüphe duymuyoruz.

Yolunuz, bahtınız açık, başarılarınız daim olsun.

Prof. Dr. Güliz Muğan
Rektör

O'MEZUN O'MODA



Sadiye Seda Kayıkçı, Moda Tasarımı'24



Modaya olan ilginizi ne zaman keşfettiniz ve bu ilgiyi profesyonel bir kariyere dönüştürme kararını nasıl aldınız?

Modaya olan ilgim küçük yaşlarda başladı. Mağazalarda istediğim tarzda kıyafetler bulamayınca, kendi hayalimdeki kıyafetleri canlandırmaya başladım. Ancak moda, o dönemlerde pek bilinmeyen bir meslek olduğundan, modayı profesyonel bir kariyere dönüştürme kararı almak hiç de kolay olmadı. Lisede sağlık meslek lisesinde okuyarak başladım eğitim hayatıma. Ancak kısa sürede anladım ki, yapmak istediğim iş sağlıkla ilgili değildi ve bu beni gerçek anlamda mutlu etmiyordu. Kendimi tekrar etmek istemiyordum; üretmek, sanatımla kendimi ifade istiyordum. Bu nedenle, modaya olan ilgimi takip etmeye karar verdim. Çünkü ben de inanıyorum ki mutlaka sevdiğiniz bir işi yapmalısınız. Benim için bir işten çok tutku olmaya başladı.

Moda sektöründe çalışmanın zorlukları neler ve bu zorluklarla başa çıkmak için kullandığınız stratejiler nelerdir?

Moda endüstrisi son derece rekabetçidir; moda endüstrisinde çok fazla tasarımcı bulunmaktadır. Bu rekabet ortamında fark edilmek ve başarılı olmak zor olabilir. Henüz iş deneyimim olmamasına rağmen, önceliğim kendimi geliştirmektir. Daha sonra istediğim işi aramayı planlıyorum, çünkü uzun vadede bu daha faydalı olacaktır. Sadece iş bulmak için herhangi bir işe girmenin, orada sıkışıp kalacağıma inanıyorum. Ayrıca, yaratıcı düşünme, trendleri öngörebilme yeteneği, bilgisayar programlarını kullanma ve terzilik becerisi kısacası her şeye hakim olma çok önemlidir.



Sizce giyimde şıklık mı yoksa rahatlık mı daha önemlidir?

Bence, giydiğiniz kıyafetin bulunduğunuz ortama uygun olması önemlidir. Ancak, hem şıklık hem de rahatlık önemlidir ve birbirini dışlamazlar.

İstanbul Okan Üniversitesi'nin bir stili olsa bu hangi stil olurdu, neden?

İstanbul Okan Üniversitesi'nin tarzını belirlemek için düşündüğümde old money stili aklıma geliyor özellikle kampüs yaşamına bu tarzın oldukça uygun olduğunu düşünüyorum öğrenciler hem rahat hem de sosyal ortamda tarz sahibi hissedebilir.

Günümüz tüketim çağının moda sektöründeki yansımaları nelerdir?

Günümüzde hızlı moda, insanların sürekli değişen trendlere ayak uydurmak için çaba sarf etmelerine neden oluyor. Ancak bu süreç, üretim kalitesinin düşmesine yol açıyor. Ayrıca, hızlı moda ile birlikte daha fazla tüketim gerçekleşiyor. Bu durum, enerji ve kaynak kullanımının artmasına ve atık sorununun giderek kötüleşmesine sebep oluyor.

Üniversite başlangıcından mezuniyete kadar olan süreçte kariyer planlarınızda ne gibi değişiklikler oldu?

Üniversitemin double degree anlaşması kapsamında son dönemimi İtalya'da bulunan Luigi Vanvitelli Üniversitesi'nde tamamladım. Moda sektöründe ilerlemek her zaman hedefim oldu ve bu konuda bir değişiklik olmadı.

Günümüz moda anlayışıyla bir kapsül dolap oluşturacak olsanız favori 3 parçanız ne olurdu?

Kesinlikle deri bomber ceket, wide leg jeans ve basic body olurdu.

ULUSLARARASI İLİŞKİLERE BİR BAKIŞ

Ece Bilik Spyridon, Hukuk'15



ULUSLARARASI İLİŞKİLERE BİR BAKIŞ



Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

Merhaba, ismim Ece Bilik Spyridon. 1992 yılında İstanbul'da doğdum. Lise eğitimimi Kartal Anadolu Lisesi'nde tamamladım. İstanbul Okan Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 2015 yılında mezun oldum ve 2016 yılından beri İstanbul Barosu'na kayıtlı avukatım. Baroya kaydımı yaptırdıktan kısa bir süre sonra Charles Üniversitesi, LLM yüksek lisans eğitimimi tamamlamak için Prag'a taşındım ve hala burada yaşıyorum. Yurtdışındaki kariyerime 2019 yılında Oracle'ın sözleşmeler departmanında başladım. 2021 yılında Honeywell'in hukuk departmanına dahil oldum ve kurumsal avukat olarak çalışmaktayım.

Kültürel farklılıkların işiniz üzerindeki etkisi nedir?

Kesinlikle çok etkili. Kültürel farklılıklar çalışma hayatında çok şey öğretiyor insana. İlk olarak kültürel farklılık olması, işe yaklaşımlarda çeşitlilik olabileceği ve bu da çalışma hayatınızda her gün farklı dinamikte çalışabilme ihtimaliniz olduğu anlamına geliyor. Örneğin, sözleşme müzakere ederken farklı ülkeden avukatların veya müşterilerin sözleşmeye farklı bakış açısı farklı olabiliyor. Bu durumda her birinin neye nasıl dikkat ettiğini gözlemleyip müzakere tarzınızı buna göre şekillendirmeniz gerekiyor çoğu zaman. Bu da yaptığınız işe geniş bir yelpazeden bakmanızı sağlıyor fakat farklı kültürlerin çalışma prensipleri farklı olabileceği için anlamak zaman gerektiriyor.

Diplomatik olarak kriz anlarını nasıl yürütüyorsunuz?

Diplomatik olarak kriz anlarını yürütmek günümüzün iş dünyasında kesinlikle tecrübeyle geliştiğine inandığım çok önemli bir beceri aslında. Avukatlık mesleğinin doğası gereği çoğu zaman ben de kriz ortamının tam ortasında buluyorum kendimi. Bu durumda ilk olarak doğru iletişimi kurduğuma emin oluyorum ve ardından empati yaparak sorunun kaynağına inmeye çalışıyorum çünkü sorunun temel nedenini hızlıca anlamak ve risk analizi yapmak hasarı minimize etmek için çok önemli. Kriz nedenini anladıktan sonra strateji planını oluşturup zaman kaybetmeden çözüme odaklanıyorum. Sanırım burada empati kurmak ve kriz anında duygusal davranmamak büyük rol oynuyor.

Bu sektörde çalışmaya başlamadan önce alanınızla ilgili kişisel gelişim eğitimi aldınız mı?

Küçük yaşlarda aldığım anlayarak hızlı okuma eğitimi dışında herhangi bir kişisel eğitim almadım ancak iş hayatında özellikle avukat olarak topluluk önünde konuşmak en önemli yeteneklerden biri. Bunu bildiğim için elimden geldiğince bunun üzerine çalıştım ve hala çalışıyorum. Öğrencilik yıllarımda çeşitli projelere katılıp sunum yapma yeteneğimi geliştirmeye çalıştım çünkü pratik yapmak sunum yeteneğinin gelişmesi için çok önemli. Aynı zamanda hızlı networking aktivitelerine katılarak etkili networking için nelere dikkat edilmesi gerektiğine dair kendimi geliştirmeye özen gösterdim.

Sizin gibi kariyer yoluna yurtdışı bağlantılı bir çalışma ortamında devam etmek isteyen öğrencilerimize tavsiyeleriniz nelerdir?

İlk olarak yabancı dile gereken hassasiyeti öğrencilik yıllarında vermek gerekli. Hemen hemen herkes bir yabancı konuşabiliyor ancak söz konusu çalışma hayatı ve mesleki yabancı dil olunca önemli olan, teknik terimleri bilmek, akıcı ve doğru kullanabilmek. Eğer ki eğitim diliniz Türkçe ise, en azından seçmeli derslerinizi yabancı öğretmenlerin ders verdiği alanlardan yana kullanmalarını, mümkünse yurtdışı bağlantılı projelere veya programlara katılmalarını, global kurumsal firmalarda veya mümkünse yurt dışında staj imkanlarını değerlendirmelerini tavsiye edebilirim. Bence bu noktada staj yeri seçimi çok önemli çünkü çoğu firma staj imkanı sağladığı öğrencilere iş imkanı da sağlayabiliyor.

Yabancı dilin mesleki anlamda katkısı ve önemi üzerine neler söylemek istersiniz?

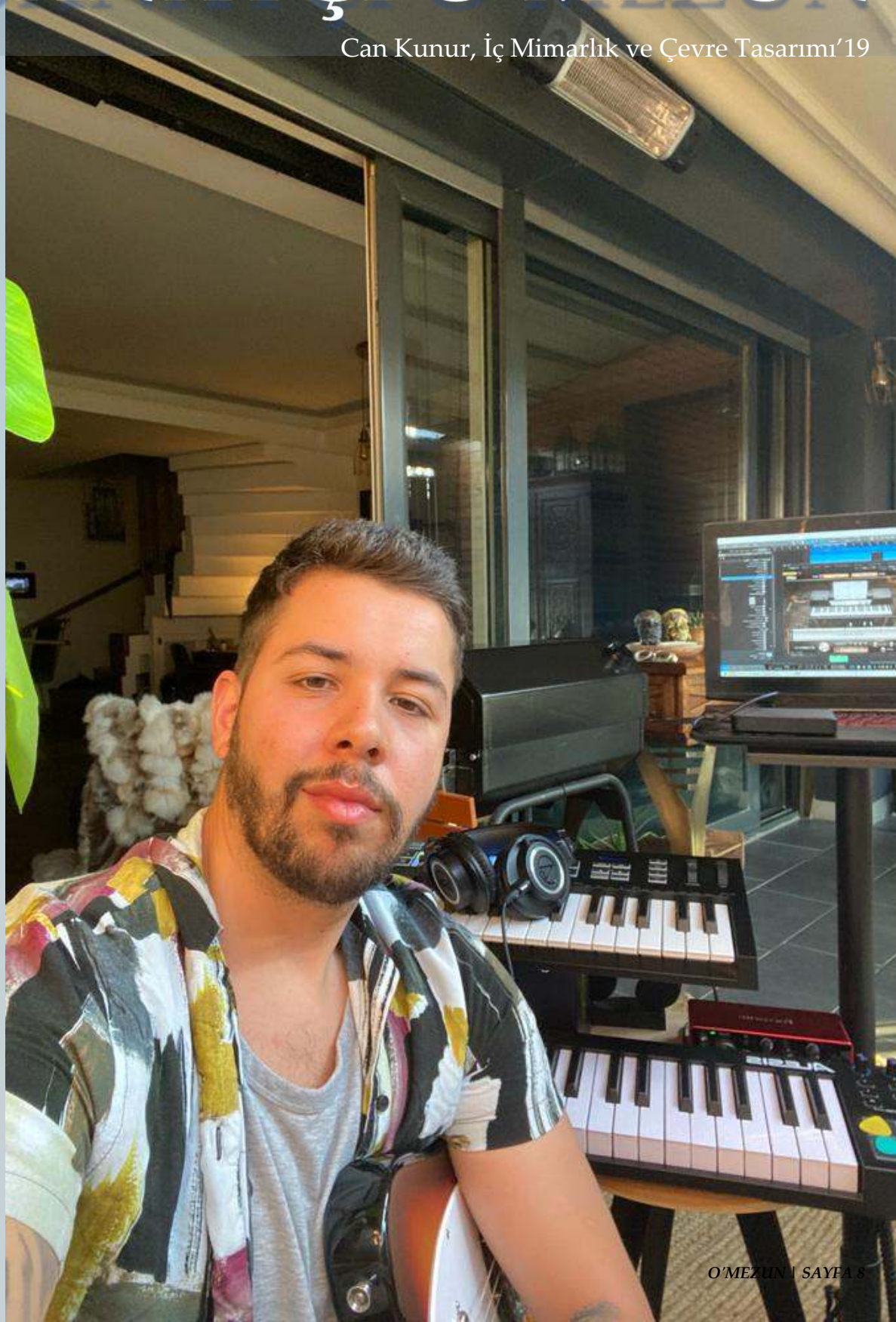
Yurtdışı bağlantılı firmalarda çalışmak ya da yabancı projelere dahil olmak için yabancı dilin olmazsa olmaz, özellikle de teknik terimleri bilmek ve kullanabilmek sektörde farklı kapılar açıyor. Yabancı dil bildiğiniz zaman ulaşabileceğiniz kitle değişeceği için mesleki anlamda farklılaşmanıza ve gelişmenize katkı sağlıyor. İllaki yurtdışında çalışmasanız da katılacağınız uluslararası bir proje farkındalığınızı artırabilir, farklı kültürden insanlarla çalışma fırsatı sağlayarak gelişmenize büyük katkı sağlayabilir. Bu nedenle okul yıllarında yabancı dile ağırlık vermek gelecekte kendinizi yerli piyasada sınırlamayacağınız anlamına geliyor. Çok sevdiğim ve kendime sürekli hatırlattığım bir reklam kampanyasının sloganında geçtiği gibi "Limitsizsiniz, limit sizsiniz." Yabancı dil bilmek mutlaka farklı kapılar açıyor bu bir eğitim fırsatı ya da iş fırsatı olabilir bu yüzden kendinizi sınırlamayın.

İş dünyasında farklılaşma ile ilgili yorumlarınızı ve önerilerinizi alabilir miyiz?

Bence farklılaşmanın sırrı sevdiğiniz mesleği yapmakla bağlantılı. Benim tecrübemde bu noktada neyi istemediğimi fark etmekle başladı. Yeni mezun olarak ben bu işi hayatım boyunca yapamam dediğinizde muhtemelen ailenizden, yakın çevrenizden tepki alabilirsiniz ama bu sizin istediğiniz mesleği yapmanızda, istediğiniz branşta çalışmanızdaki ilk adım ve çok değerli. Sevdiğiniz işi yapınca da kendinizi ister istemez daha iyisini yapmak için daha özverili çalışırken buluyorsunuz. Bu da iş dünyasında farklılaşmanın en büyük etkeni bence. Mülakatlarda bile kendinizi iş verene karşı şirkete ne tür yenilikler ve farklılıklar getirebileceğinizi anlatırken buluyorsunuz. Olaya iş veren gözünden de bakmakta önemli aslında, yapabileceklerinizin farkında olduğunuzda keyifli bir iş hayatı sizi bekliyor oluyor. İş dünyasında ne yazık ki öğrenmenin sınırını yok. Sürekli gündemden haberdar olmanız ve yenilikçi bir bakış açısına sahip olmanız gerekli. Eğitimlere, panellere katılmak, bilgi birikiminizi artırmak için sertifika programlarını takip etmek sizi iş dünyasında hayatta tutuyor ve farklılaşmanızı sağlıyor.

SANATÇI O'MEZUN

Can Kunur, İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı'19



Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

1995 yılında İstanbul, Kadıköy'de doğdum. İstanbul Okan Üniversitesi İç Mimarlık bölümünü bitirdim. Aynı zamanda İstanbul Okan Üniversitesi orkestrasında öğrenim yıllarım boyunca yer aldım. Doğduğumdan itibaren hep müzikle iç içe büyüdüm. Şu anda kendi stüdyomda Aranjörlük ve öğretmenlik yapmaktayım.

Müziğe ne zaman ilgi duymaya başladınız?

Çok küçük yaşta dinlediğim klasik müzik eserlerinin, bugün müzisyenlik kariyerimde çok fazla değer kattığını düşünüyorum. 2011 yıllarında klasik gitarla tanıştım ve müzik benim için tam anlamıyla o zaman anlam bulmaya başladı ve kendi yolculuğuma çıkmış oldum.

Sanat üretiminizin kendi hayatınıza yansımalarını anlatabilir misiniz?

Özetlemem gerekirse, üretimlerim beni duygusal olarak doyuran, zinde tutan ve farkındalığımı fazlasıyla artıran bir süreçten ibaret aslında. Müzikle uğraşırken, kendi eserlerimi ve değerlerimi üretirken en keyif aldığım şey her yeni bir şeye başladığımda doğru bir yolda olduğumu bana hissettiren o coşku hissi. Bu his beni hayat akışımda ve gündelik ilişkilerimden günlük rutinlerime kadar her konuda olumlu etkilediğini söyleyebilirim. Umarım bir gün herkes içindeki bu gerçek coşkuyu bulur.



CAN KUNUR



CAN KUNUR

Bir kariyer yolu olarak müzik sektörünü seçmek isteyen öğrencilere tavsiyeleriniz nelerdir?

Asla etrafındaki insanları dinlemesinler. Sadece onlara bu yolda faydalı olabilecek ve gerçekten desteklerini hissedecekleri insanların dediklerini önemsesinler ve hayallerinin peşinden gitmeye devam etsinler. Çünkü, başarıya asla o yola çıkmadan ulaşamayacaklar. Yola çıksınlar, zaten yol onlara gözükecektir...

Kampüsümüzü bir şarkıyla betimleyecek olsanız bu hangi şarkı olurdu?

Caught Up

Sokrates'in "Müzik ruhun gıdasıdır" sözü sizde neler hissettiriyor?

Ruhumu besleyen yegâne şeyin müzik olması, beni asla yarı yolda bırakmayacağını bildiğim ve ömrümün sonuna kadar ruh sağlığımı zinde tutabileceğimi bildiğim için ayrıca huzur veriyor. Özellikle bir enstrümanı iyi tanımak, size ömür boyu dost kazandırmakla kalmıyor, size hayatınızın her noktasında rehberlik ediyor. Sadece bir dinleyici olmak bile ruhumuzun fazlasıyla beslenmesine yeter.

Mert Yürüten, Gastronomi ve Mutfak Sanatları'18



O'MEZUN GASTRONOMİ

Bizlere biraz kendinizden bahseder misiniz?

Merhabalar, ben Mert Yürüten 18.12.1990 İstanbul doğumluyum lisede yabancı dil okuyup 2009 senesinde bir çok kez deneme sınavına ve üniversite gezisine geldiğim İstanbul Okan Üniversitesi'nde İngilizce Mütercim Tercümanlık bölümüne başladım sonrasında tekrar sınava girip 2013 senesinde Gastronomi bölümüne yerleştim. Çok severek ve tüm imkanlarından faydalanarak mutlu bir 4 sene geçirip 2017 senesinde tüm stajlarımı tamamlayıp iş hayatına hazır ve bilinçli olarak mezun oldum. Eş zamanlı olarak yüksek lisansa başladım. Meslek hayatım hala devam ediyor. Bir çok işletmede şef pozisyonunda çalıştım. Şu an Nusret'in Erenköy şubesinden şef olarak çalışma hayatım devam etmekte.

Bu bölümü İstanbul Okan Üniversitesi'nde okumanızın size katmış olduğu artılar neler?

Hali hazırda okulun bir öğrencisi olarak tekrardan bilinçli şekilde gastronomi bölümünü seçmiştim. Artıları çok fazla oldu ama en önemlisi dönemin eğitim kadrosu ve mutfak imkanlarıydı. 2013 senesinde gastronomi ve mutfak sanatları olarak Türkiye'de eğitim veren 5 okuldan biriydik. Eğitim mutfağının kalitesi ve imkanları, sektörden gelen bilinçli eğitimciler, okulun bölümü desteklemesi, iş anlaşmalarından dolayı iyi yerlerde staj ve öğrenciyken çalışma imkanları, okulun marka değerinin yüksek olması ve en önemlisi eğitim süresi boyunca profesyonel bir mutfak simülasyonunda gibi eğitilmek, bunları gönül rahatlığıyla sayabilirim.

Bir şef olarak mutfakta çalışmanın kolay ve zor yanları sizce nedir?

Her meslek grubu ve pozisyonunda olduğu gibi mutfak şefi olarak çalışmanın da zor ve kolay yanları elbette var. Ancak bizim sektör için zor kısmı daha ağır basmakta. Çünkü çok fazla sorumluluk, dikkat ve tam motivasyon gerektiriyor. Marka temsilcisi gibi çalıştığımızdan dolayı standartlara uygun ve marka bilincinde çalışmak zorundayız. Bu da çoğu zaman mental ve fiziksel yorgunluk olarak dönüyor. Ancak severek çalıştıktan sonra tolere edilebilecek ayrıntılar olarak yer alıyor meslek hayatımızda.

Sektörde rol model aldığınız şefler var mı varsa kimlerdir?

Tabii sektörde çalışan, çalışmış rol model olan ve ilham veren bir sürü kıymetli aşçı var. Rol model olarak Auguste Escoffier, Marie- Antoine Careme, Paul Bocuse, Gordon Ramsey ve Jamie Olivier isimlerini sayabilirim. Rol model olarak da Maksut Aşkar, Musa Dağdeviren, Antony Bourdain, Fatih Tutak ve Mehmet Gürz'ü sayabilirim. Hayat görüşü olarak da bir şeylere yön veren ve öncü olan insanlara hayranlığım olduğu ve büyük saygı duyduğum için saydığım kıymetli şefler de alanlarında öncü ve sektöre yön vermiş isimlerdir.

Mutfakta bir gününüz nasıl geçiyor?

Mutfakta bir günüm çalışma saatlerime ve vardiyama bağlı olarak değişkenlik gösteriyor. Ancak, genellikle bolca koşturmalı, yoğun ve çoğu zaman stresli oluyor. Bu da mesleğimin bir parçası ve olması gereken aslında. Çünkü multidisipliner bir iş yaptığımdan dolayı her aşamasında tam konsantre ve kusursuza yakın çalışmak zorundayım. Bunun da altında 2 temel sebep yatıyor; birincisi, kendi fiziksel sağlığım için ikincisi ise tamamen müşteri memnuniyeti ve standart. Çalışma alanımda birçok tehlikeli sayılabilecek ekipman var. Ocak, ızgara, fırın, bolca bıçak gibi tehlikeli hale gelmemesi için tam konsantre ve dikkatli olmak gerekiyor. Standart olayı da tamamen gelen kişilerin memnun bir şekilde ayrılması için, genel olarak bu şekilde özetleyebilirim.

Mutfağınızın olmazsa olmaz malzemesi nedir?

Menüde yer alan ürünlerin beklediği gibi çıkması için iki ana etken var; birincil etken ürünler kaliteli, düzgün ve taze olarak gelmesi gerekiyor. İkinci etken ise bu ürünlerin doğru işlenip doğru sunulması için gereken ekipman araç ve gereçler. Hepsi birbirine zincirleme bağlı olduğu için iki etken de olmazsa olmaz aslında. Ama şu anki işim bazında öncelik et tabi ki. Et olmazsa olmaz :)

Türkiye'deki gastronomi sistemi hakkındaki düşüncelerinizi bizlere aktarır mısınız?

Türkiye'deki gastronomi sisteminden çok umutluyum ve beklentim çok yüksek. Kesinlikle çok ikonik, imza ve kıymetli bir mutfağımız olduğunu düşünüyorum. Hatta mutfak ve yemek kültürü olarak da en iyilerden biriyiz diyebilirim. Sadece işi biraz daha sahiplenmek ve profesyonel bakmak gerektiğini düşünüyorum. Bu aşamada da bir yemeğin serüveni boyunca yani tarladan sofraya gelene kadar olan süreçte herkese büyük pay düşüyor. Ayrıca coğrafi işaretleme konusunda da çok titiz bir çalışmayla bizim olanı en iyi şekilde tanıtmak gerektiğini düşünüyorum. Burada da en büyük pay üretici ve uygulayıcı yani biz şeflere düşüyor. Maalesef ülkenin şartları gereği önceliğimiz vatandaş olarak geçim kaygısı olarak ilerliyor şu an. Kültürü tanıtp, Türkiye'de yetişmiş şefler olarak kültürümüzü sahiplenmeli ve kültürümüzü daha da ileriye taşımak için elimizi taşın altına koymalıyız. Yine maalesef önceliğimiz dönem itibariyle farklı olduğu için herkes kendini düşünmek zorunda. Bunun değişeceğini umuyorum. Rahatsız olduğum bir nokta da herhangi bir ürün biraz popüler ve olması gerektiği gibi olunca, fırsatçılık yapıp faiz rakamlara satılıyor olması bunun da değişmesini isterim.

Mesleğinizi 3 kelime ile anlatacak olsanız bu kelimeler ne olurdu?

Şöyle özetleyeyim; stres, disiplin ve çok çalışmak (hem fiziksel hem mental).

Lisans öğrenciliğinizden bugüne bir Okan resmi çizseniz aklınıza ilk neler geliyor?

Bana bahsedilen bir şans olduğunu düşündüğüm bir olay olarak ben 8 sene 2 bölüm olarak uzun bir lisans hayatı geçirdim ve bu dönemleri İstanbul Okan üniversitesi gibi gerçek bir kampüs üniversitesinde deneyimledim. Üniversitenin de gelişim ve değişimine şahit olarak bu soru için haftalar hatta aylarca konuşabilirim. Gerçekten çok özel anılar benim için. Hayatımın en güzel zamanları. Hatta okul hayatından çıkıp iş hayatına odaklanmak çok zamanımı aldı. Çünkü müzikle ilgilendiğim için müzik kulübünün kurucu üyesi olarak bir çok etkinlikte sahne alıp, eğlenceli anların neredeyse tamamında vardım. Yazları çoğu zaman kayıt ve tanıtım dönemlerinde çalışıp öğrencilikten öte işin temsilci boyutunu da yaşamış oldum. Tamamen bir resim olarak baktığımda bir çok duyguyu aynı anda barındıran gotik bir eser çıkardı herhalde. Bir tarafı karlı, soğuk kış tablosu gibi bir tarafı cıvıl cıvıl çimler ve mutlu insanların olduğu kısım. Bir tarafı mutlu bir tarafı hüznü. Betimlemek zor gerçekten.

Mesleğinde söz sahibi olmak isteyen gençlere ne gibi tavsiyelerde bulunursunuz?

Öncelikle ne yapmak istediğine karar vermek, sevdiğin işi yapmak, sabır ve çok çalışmak. Bu 4 madde kesinlikle mesleğinde söz sahibi olmak isteyen insanın olmazsa olmazı. Hepsi birbirine bağlı etkenler bence. Biri olmazsa diğerleri de olmaz maalesef. 10 seneyi geçkin süredir mesleğin içindeyim. Bazı şeyleri kabullenip, bahsettiğim maddeleri yerine getirip sabırla çalışıldığı zaman söz sahibi olunabilir ayrıca bu bir süreç ve işleyiş olarak da böyle ilerlediği için kolay yolu beklemek vakit kaybı olur.

MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

"Önce kendinize inanın, her neyi hayal ediyorsanız peşinden ısrarla gidin, mutlaka bir gün başaracaksınız!"

Efe Genç, Bilgisayar Mühendisliği'19

Merhaba ben Efe, 29 yaşındayım, Gaziantep'liyim. 2019 yılında İstanbul Okan Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun oldum, ardından 2020 yılında Cambridge/UK'da dil eğitimi aldım, ülkeme geri döndükten sonra Milapasa Technology şirketinde işe başlayıp aynı dönemde Veri Analitiği yüksek lisansına başladım.

2021 yılı sonlarına doğru yüksek lisansımı bitirdim ve Limak Teknoloji'ye geçerek yazılım alanında uzmanlaştım aynı zamanda İnterno güvenlik sistemleri adlı bir şirkette Tübitak'tan onaylı yapay zeka kullanarak gübresiz, topraksız, ilaçsız, dört mevsim meyve sebze üretebilen bir sera projesinde veri mühendisi olarak part time çalışıyorum.

Şu Anda ise Devin Tech adında ana merkezi amerikada olan ve kıtalar arası elektronik ticareti yapan bir şirkette tam zamanlı olarak çalışmaktayım.

Başarılarımın motivasyon kaynağının ise önce kendimin ardından da çalıştığım insanların hayallerini gerçekleştirmekten keyif aldığım duygusu üzerine kurulu olduğuna inanıyorum. Kişisel tavsiyem ise "Önce kendinize inanın, her neyi hayal ediyorsanız peşinden ısrarla gidin, mutlaka bir gün başaracaksınız." Semih Bilgen'e ve Meltem Turhan Yöndem'e kariyer yolculuğumda bana inandıkları ve faydalı tavsiyeler verdikleri için çok teşekkür ediyorum, sevgiler.



MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

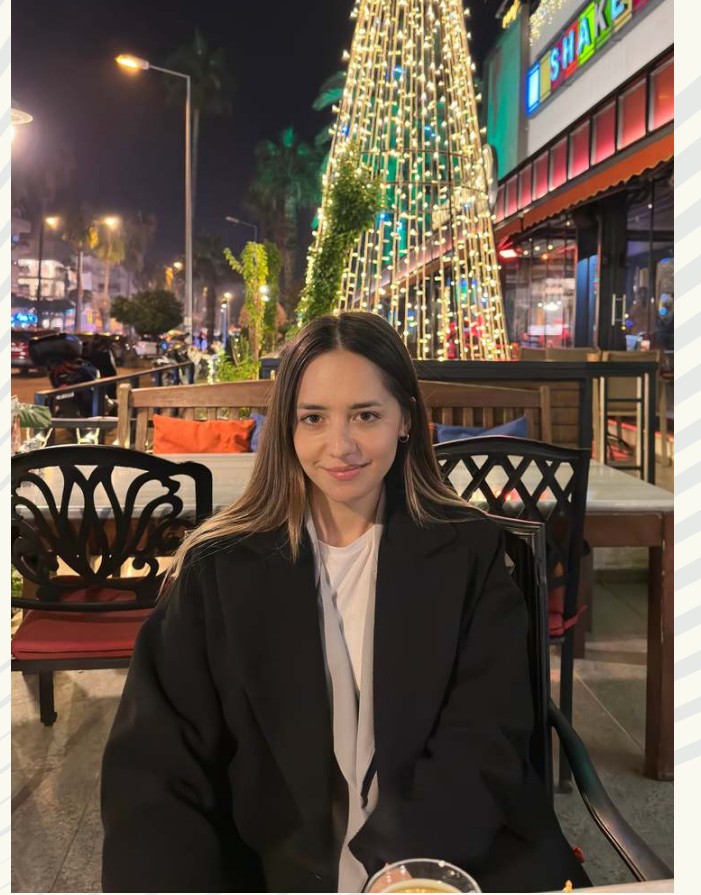
"Önce kendinize inanın, her neyi hayal ediyorsanız peşinden ısrarla gidin, mutlaka bir gün başaracaksınız!"

Türkân Akyüz, Sağlık Yönetimi'16

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi 2016 mezunuyum. İstanbul Okan Üniversitesi'nin okul tanıtımları yaptığı bir süreçte, yaşadığım şehre tanıtıma geldikleri zaman İstanbul Okan Üniversitesi'ni tanıma fırsatım olmuştu. İstedğim bölümün de İstanbul Okan Üniversitesi'nde olmasından dolayı gerek kampüs hayatı gerek ise fırsatlarından dolayı ilk sırada tercih ettiğim okul oldu.

Okulumuzun bize sunduğu Girişimcilik Dersi ve sertifika programları sayesinde birçok farklı şirketin yöneticileri ile tanışma ve onların deneyimlerini öğrenme fırsatı bulduk ve bundandır ki bizler de iş hayatımızda nerelerde olabileceğimizi düşledik ve bu düşlerimizi gerçekleştirdik de.

Bölüm başkanım ve değerli hocalarım sayesinde çok keyifli bir üniversite serüveni deneyimledik. Mezun olduktan sonra bir süre İstanbul'da bulunan Özel Emsey Hastanesi'nde yaklaşık 2 yıl kadar İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak çalıştım. Ardından kendi şehrimde döndüm ve bir süre sonra Antalya Bölgesi'nde birçok şubesi olan Özel Anatolia Hospital Alanya Hastanesi'nde İnsan Kaynakları Uzmanı olarak çalışmaya başladım. 4,5 yıl ardından İnsan Kaynakları Sorumlusu olma şerefine eriştim. İstedğim yere gelmeme yardımcı olan tüm bölüm hocalarıma ve bölüm başkanıma ve beni unutmayan İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Derneği'ne teşekkürlerimi sunarım.



MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

“Okulumuzun zengin akademi kadrosu, kampüsü, arkadaşlıkları ve sayamadığım nice güzel yönleriyle hem iş hayatımda hem de kişisel gelişimimde çok büyük katkısı oldu.”



Ahmet Burak Varol, İşletme'17

Ben Ahmet Burak Varol. Üniversitemizin İşletme (İngilizce) bölümünden 2017 yılında mezun oldum. Üniversite hayatım boyunca hem akademik hem de sosyal anlamda birçok faaliyette yer aldım. Okul dönemlerimde ileride seçeceğim mesleğimi daha iyi anlamak adına hem okulun sağladığı olduğu O'COOP projesi kapsamında hem de gönüllü olarak 3 farklı sektörde staj yaparak eğitimimi tamamladım. Profesyonel iş hayatına O'COOP projesi kapsamında DHL Supply Chain firmasında tedarik zinciri stajyeri olarak 6 ay görev aldım. Daha sonra yurtdışında yüksek lisans eğitimi için 1 sene Barselona INSA Business School 'da Uluslararası Ticaret ve Pazarlama eğitimi aldım.

Yüksek lisans eğitimim sonrasında Türkiye'ye dönüş yapıp Doğu Holding bünyesindeki n11.com şirketinde Satış Uzmanı olarak 1 yıl görev yaptım. Ardından baba mesleğim olan demir çelik sektörüne giriş yaptım. 2 sene Alp Mühendislik firmasında ithalat ve satış departmanlarında görev aldım. Mayıs 2023'den bu yana ISO 500 sıralamasında 50. Sırada yer alan Tat Metal firmasında İhracat Satış Uzmanı olarak görev yapmaktayım. Yakın zamanda üniversite yıllarında tanıştığım kız arkadaşım ile evleneceğimizi de buradan sizlerle paylaşmak isterim. Üniversite yıllarımın ve İstanbul Okan Üniversitesi'nin bende her zaman ayrı bir yeri olmuştur. Okulumuzun zengin akademik kadrosu, kampüsü, arkadaşlıkları ve sayamadığım nice güzel yönleriyle hem iş hayatımda hem de kişisel gelişimimde çok büyük katkısı oldu.

Buradan başta üniversitemizin kurucusu Sn. Bekir Okan olmak üzere, tüm hocalarım ve arkadaşlarıma selam söylemek isterim. Bana bu imkânı sunan İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Derneği'ndeki arkadaşlarımıza da ayrıca teşekkür etmek isterim.

MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

“Önce kendinize inanın, her neyi hayal ediyorsanız peşinden ısrarla gidin, mutlaka bir gün başaracaksınız!”

Gökay Çağlar
İşletme’15, Uluslararası Ticaret’15 Gayrimenkul
Finansmanı ve Değerleme’18

2010 yılında İstanbul Okan Üniversitesi İşletme bölümüne %100 burslu olarak başladım. 2. Sınıfta yüksek not ortalamam ile Uluslararası Ticaret bölümünde çift anadala kabul aldım. Her iki bölümden de 2015 yılında mezun oldum (İşletme bölüm 1.'si). Son sınıfta ise üniversitemizin Gayrimenkul Finansmanı ve Değerleme bölümüne başladım, bu bölümden ise 2018 yılında mezun oldum.

2015 yılında GlaxoSmithKline İlaç şirketinde Grow staj programı ile iş hayatına ilk adımımı attım. 1 yıllık staj programının ilk 6 ayında Finans departmanında görevler aldım, sonrasında Dijital Excellence bölümüne geçiş sağladım. İlerleyen süreçte Digital Platforms Assistant Specialist ünvanı ile ilk terfimi aldım. Analitik raporlamalar, email & sms kampanyaları, webinar & webcast yönetimi ve website content yönetiminde bulundum. GSK'daki 2 yıllık deneyimim sonrasında Yves Rocher'de Digital Performance Specialist olarak 2018 yılında görevime başladım,

Ocak 2024 itibariyle de Manager pozisyonuna terfi ettim. Yves Rocher'nin dijital mecralarda gerçekleştirdiği branding ve performans reklamlarının yönetimi, operasyonu ve optimize edilmelerinden sorumluyum. Aynı zamanda ekibimle birlikte websitesi ve app için UX önerileri - geliştirmeleri, ciro performans raporları ve analitik - medya ajanslarının yönetimini de gerçekleştirmekteyiz.



MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

"İşinizdeki girişimciyi keşfetmek, kurum içinde yenilikçi çözümler geliştirmenize ve mevcut iş modellerini dönüştürmenize olanak tanır."



Engin Kemal Erdemli, Endüstri Mühendisliği'12

Eğitim yolculuğum, İstanbul Okan Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği bölümüyle başladı ve İngilizce Bankacılık & Finans alanında çift anadal ile devam etti. Bu deneyim hem teknik hem de finansal analiz becerilerimin gelişmesine katkıda bulundu. Akademik hayatım boyunca edindiğim bu çeşitlilik, kariyerime zengin bir bakış açısı kazandı ve değerli akademisyenlerin rehberliği profesyonel gelişimin desteklenmesinde büyük rol oynadı. Stajlarım, öğrendiğim teorik bilgileri pratiğe dökme şansı verdi.

Üretim stajında süreç optimizasyonu üzerine çalışırken, Erasmus Staj Programı'yla yurt dışındaki hizmet sektöründe edindiğim tecrübeler, çok kültürlü ortamlarda çalışma yeteneğimi geliştirdi. İlaveten, Erasmus öğrenci değişim programı ile Polonya'da geçirdiğim altı ay, kültürlerarası iletişim becerilerimi artırdı ve şu an çalıştığım Allianz SE gibi global bir şirkette etkin iş birliği yapabilmem için gerekli temeli attı. İstanbul Okan Üniversitesi'nin sunduğu birçok fırsattan yararlanarak, gelecekte iş hayatımda karşılaştığım durumları üniversite yıllarımda deneyimleme imkânı buldum.

Bu deneyimler, adeta gerçek iş hayatının bir simülasyonu gibi beni gelecek için hazırladı. Mezuniyetten sonra Allianz Türkiye'de veritabanı yönetimi ve süreç optimizasyonu alanlarında çalışmaya başladım. İç denetim ekibine geçişim, veri analitiği ile geleneksel iç denetim yöntemlerini birleştirmenin önemini içselleştirmeme ve kariyerime bu yönde ilerlememe olanak sağladı. İstanbul Teknik Üniversitesi'nde yüksek lisans yaparak bu alandaki bilgimi derinleştirdim ve dijital dönüşümde öncü rol oynamaya hazırlandım.

MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

"İşinizdeki girişimciyi keşfetmek, kurum içinde yenilikçi çözümler geliştirmenize ve mevcut iş modellerini dönüştürmenize olanak tanır."



Engin Kemal Erdemli, Endüstri Mühendisliği'12

Allianz Türkiye'de veri analitiği alanında öncülük ettiğim projeler, yeniliklere karşı direnç ve yeni teknolojilerin adaptasyonu gibi zorluklar getirse de kararlılıkla bu engelleri aşarak başarıya ulaştım. Akabinde, Sabancı Grup'un bu alandaki vizyonu ile Aksigorta'daki deneyimim ve sonrasında Allianz Grup Münih'te denetim departmanında elde ettiğim veri analitiği liderliği pozisyonu, yönetici olarak kariyerime ivme kazandırdı.

Üretken yapay zekâ ve dijital dönüşüm, süreçleri otomatize etme, verimliliği artırma ve analizleri daha öngörülebilir hale getirerek kariyerimde emin adımlarla ilerlememi sağladı. Sürekli öğrenme yaklaşımıyla, alanımdaki son trendleri ve yenilikleri takip ediyorum. Online kurslar, seminerler ve konferanslarla bilgimi güncel tutarken, çalıştığım şirketlerin bünyesindeki eğitim programları ve inovasyon projeleri, teorik bilgilerimi pratiğe dökmemi sağlıyor.

Kariyer yolculuğunuzda karşılaştığınız zorluklar, sizi daha da güçlendirecek ve başarıya ulaşmanız için gereken azmi aşılacaktır. Her birinizin içinde, büyük fikirler ve yenilikler yaratacak bir girişimci yatıyor. Bu yolculukta önemli olan, karşılaştığınız zorluklara rağmen hedeflerinize ulaşmak için gereken cesareti ve kararlılığı göstermektir. İş hayatında elde edeceğiniz deneyimler, sizi bu macerada destekleyecek ve başarılı bir geleceğe doğru yönlendirecektir.

AÇIK İNOVASYON OTONOM ARAÇ GELİŞTİRME

İstanbul Okan Üniversitesi otonom araç çalışmalarına 2009 yılında Ulaştırma Teknolojileri ve Akıllı Otomotiv Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezini (UTAS) kurarak başlamış ve devamında 2011 yılında Linea model bir aracın üniversite kampüsünde sürücüsüz olarak dolaştırılmasıyla devam etmiştir. O tarihte bu araç, direksiyonuna takılan bir elektrik motoru ile otonom dönüş, fren pedalına takılan bir lineer motor ile yavaşlama, geliştirilen özel bir elektronik devre ile hızlanma yeteneklerine kavuşturulmuştu. UTAS-OKANOM Projesi Faz-1 çerçevesinde geliştirilen ilk prototip, araca yerleştirilen bir LIDAR ile ve geliştirilen bir yazılım ile yoldaki nesnelere kaçınma ve bariyerler arasında yönünü bulma kabiliyeti kazanmıştı. UTAS-OKANOM projesi Faz-2. de ise, sistemin tümüyle MATLAB/Simulink ortamında modellenmesi ve bir dSPACE Autobox üzerinden kontrolü esasına dayanmaktaydı. Projenin bu evresinde, yol bilgileri, aracın GPS üzerinden aldığı konum bilgileriyle örtüştürülmüş ve kampüs içerisinde belirli güzergahlarda sürücüsüz çalışma 2015 yılı itibariyle gerçekleştirilmiştir.

UTAS öncülüğünde, 2014 yılından başlayarak İstanbul Kalkınma Ajansı İSTKA'dan alınan destek, TESİD (Türk Elektronik Sanayicileri derneği) ile YASAD (Yazılım Sanayicileri Derneği) ortaklığı ve TAYSAD (Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği) katılımı ile kurulan "Yenilikçi ve Sürdürülebilir Elektrikli ve Hibrid Araç Teknolojileri Geliştirme ve Kümelenme Merkezi (e-Hike)" ve 2015 yılında "Yenilikçi Akıllı ve Haberleşen Araç Teknolojileri Geliştirme ve Kümelenme Merkezi (e-Hikelink)" çalışmaları kapsamında ortalama yılda iki kez düzenlenen çalıştaylara ülkemiz otomotiv sektörü ve ilgili alanlardan kuruluş temsilcilerinin katılımı, yıllar içinde artarak, 2017-2018 yıllarında katılımcı sayısı yetmiş geçmiştir. UTAS bu dönemde Türkiye Akıllı Ulaşım Sistemleri (AUS) Değerlendirme İndeksi Geliştirme çalışmasında da aktif rol almıştır. Bu çalıştaylarda sektör temsilcilerinin belirledikleri gereksinimler doğrultusunda 2018 yılında UTAS tarafından hazırlanan

OPINA proje başvurusu, IPA kapsamında AB tarafından desteklenmeye değer görüldü ve 2019 yılında İstanbul Okan Üniversitesi ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı arasında imzalanan Operasyonel Anlaşma uyarınca bir yandan altyapı satın alma, diğer yandan platform yazılımının geliştirilmesi, sistem entegrasyonu ve organizasyon oluşturulmasına yönelik teknik danışmanlık ihalelerinin açılmasıyla 2020 yılında OPINA projesi başlamış oldu. Proje ortakları MARKA, TAYSAD, TESİD ve YASAD halen İstanbul Okan Üniversitesi ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile projenin yönlendirme kurulunda yer almaktadır.



AÇIK İNOVASYON OTONOM ARAÇ GELİŞTİRME

UTAS, halen bir yandan OPINA'nın başarıyla yürütülmesi ve kurulacak yapının sürdürülebilirliğini sağlayacak kurumlaşmanın gerçekleştirilmesi çalışmalarını öncelikli olarak sürdürürken, diğer yandan da elektrikli araçlar, batarya sistemleri ve yönetimi, akıllı ve haberleşen araç teknolojileri, akıllı ve temiz ulaşım gibi çeşitli konularda ulusal ve uluslararası etkinliklerini yoğun biçimde sürdürmektedir. UTAS, Avrupa Akıllı Ulaşım Ağı (ERTICO), Avrupa Bağlantılı, İşbirlikli Otonom Ulaşım Ortaklığı (CCAM), Yeşil Ulaşım için AB Komisyonu ile özel sektör ortaklığı (2Zero) gibi ilgi alanındaki öncü organizasyonların, küresel düzeyde otomotiv standartları hazırlayan ASAM ve AUTOSAR kuruluşlarının da üyesidir. Ayrıca Türkiye Akıllı Ulaşım Sistemleri Derneğinin (AUS Türkiye) kurucularından ve yönetim kurulu üyesidir. Halen UTAS bünyesinde ilgili konularda HORIZON 2020 ve TÜBİTAK TEYDEB projeleri yürütülmektedir. İlgili alanlarda altı tanesi tescilli olmak üzere yirminin üzerinde ulusal ve uluslararası patent başvuruları bulunmaktadır.

OPINA kapsamlı, dinamik ve çevik bir otomotiv inovasyon ekosistemine olanak tanıyan, akıllı mobilite yazılım geliştirilmesini hızlandırmaya kendini adanmış bir açık inovasyon otonom araç kümesidir. OPINA'da amacımız, yenilikçilerin ihtiyaç duydukları tüm kaynaklarla desteklendiği bir ağa bağlı toplulukla, otonom mobilite teknolojilerini geliştirmeye odaklanabilecekleri, Avrupa'da lider olmayı hedefleyen bir ortam yaratmaktır. Türkiye'nin ilk otonom araç geliştirme ve test platformu olan OPINA, 9 Mayıs 2024 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sn. Mehmet Fatih Kacır'ın katılımıyla İstanbul Okan Üniversitesi'nde yapılan törenle hizmete açıldı. OPINA Platformu, ulusal ve uluslararası düzeyde akıllı, haberleşen ve otonom araç yazılım ve donanım geliştirme alanında önemli bir merkez olması beklenmektedir.

OPINA altyapısı üzerinde açık inovasyon metodolojisi kullanılarak, yazılım ve donanım geliştirme, simülasyon, test, sertifikasyon ve eğitim hizmetleri sunulacaktır. Ayrıca OPINA Projesi kapsamında oluşturulan BOA kümesi ile işbirliği ve iş geliştirme imkanları sağlanabilecektir. BOA kümesi, sektörün farklı paydaşlarını bir araya getirerek, sinerji yaratmayı ve ortak projeler geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu sayede, yerli ve yabancı yatırımcılar için cazip bir ekosistem oluşturulması hedeflenmektedir.

*Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
Dekan Danışmanı Prof. Dr. Semih Bilgen
Merkez Müdürü Prof. Dr. Ramazan Nejat Tuncay
Bölüm Başkanı Doç. Dr. Ömer Cihan Kıvanç
Dr. Öğr. Üyesi Can Gökçe
Dr Öğr. Üyesi Sina Alp*

BİR TIP UZMANLIĞI OLARAK TIBBİ GENETİK BİLİMİ

Tıp'20

Araştırma Görevlisi Doktor Bilgesu Ak

Tıbbi genetik bir uzmanlık bölümü olarak yaygın bilinen bir bölüm değil ancak genetik testlerin daha erişilebilir hale gelmesi ve gen tedavisi gibi yenilikçi tedavi yöntemlerinin daha yaygın bir şekilde kullanılması ile popülerliği gittikçe artıyor. Tıp Fakültesi mezuniyetinin ardından Tıpta Uzmanlık Sınavı (TUS) ile asistanlık sürecinin başladığı bir bölüm. Bu bölümün ne tür hastalıklarla ilgilendiği, ne tür testler yaptığı ve bu hastalıkların tedavilerinin olup olmadığı ise çoğu kişinin aklında bir soru işareti olmayı sürdürmekte.

Hangi hastalıklara tıbbi genetik bakar?

Kalıtsal hastalıkların nedenlerini ve risk faktörlerini belirlemek, aileleri hastalıklar açısından incelemek ve bu hastalıklar açısından aile bireylerine genetik danışmanlık vermek, kanser gibi hastalıkların genetik bileşenlerini anlamak ve kullanılabilir olan tanı ve tedavi seçeneklerini saptamak, infertilite (kısırlık) ile baş eden ailelerde sorunu saptamak ve mümkünse tüp bebek yöntemi ile preimplantasyon genetik testleri yapmak bunlar arasında en sık olanlar diyebiliriz.

Kimler kalıtsal kanser sendromları açısından risk altında?

Kanser, genetik materyal üzerindeki çeşitli değişikliklerin etkisiyle ortaya çıkan, kötü gidişli olabilen ve erken tanının hastanın tedavisini büyük oranda etkileyebileceği bir hastalıktır. Bazı kanser türlerinde, genetik faktörler bu karmaşık sürecin başlamasını kolaylaştırabilir, bu durumda "genetik yatkınlık" terimi kullanılır. Moleküler genetik alanındaki ilerlemeler sayesinde, kansere yatkınlığı etkileyen farklı genler tanımlandı ve bu genlerdeki mutasyonları taşıyan aileler veya bireyler, yüksek kanser riski altında olabilirler. Ailelerde yapılan çalışmalar, etkilenmiş bireylerin birinci ve ikinci dereceden yakınlarında kanser riskinin normal popülasyona göre daha yüksek olduğunu göstermektedir. Özellikle meme & over kanseri, kolorektal kanser, medüller tiroid kanseri ve mide kanseri, genetik bileşenin en belirgin olduğu kanser türlerindedir.

Kalıtsal kanserler, genellikle daha erken yaşlarda ortaya çıkması, organlarda çift taraflı görülmesi, diğer tümör türleriyle birlikte görülmesi gibi özellikleriyle dikkat çekmektedir. Birinci veya ikinci derece yakınlarında kanser olan, erken tanı alan, çift taraflı tümör görülen ve birden fazla tümöre sahip olan bütün hastalarımızın bir tıbbi genetik hekiminden genetik danışmanlık almasını öneriyoruz.



MEZUNUMUZDAN YAZI VAR!

BİR TIP UZMANLIĞI OLARAK TIBBİ GENETİK BİLİMİ

Herhangi bir tedavi uyguluyor muyuz?

Tıbbi genetik alanı teknolojinin verdiği imkanlar dahilinde şu anda daha çok tanıda ve önleyici tıp alanında yer almaktadır. Çeşitli gen panelleri ve diğer tekniklerle tanı koyarak gelecekte karşılaşılabilecek ek semptomlar konusunda uyarıcı olmanın yanında, hastanın hangi ilaca yanıt vereceğinin saptanması, kalıtlı hastalıklar açısından aile bireylerinin taranması ve önlemler alınması konusunda merkezde yer almaktadır. Preimplantasyon genetik tanı ve prenatal tanı ile de sağlıklı bireyler dünyaya gelmesi sağlanabilmektedir.

Bunun yanında son yıllarda sağlık alanındaki gelişmeler gen tedavilerini hayatımıza sokmuştur. Amerikan Gıda ve İlaç Dairesi (FDA), spinal kas atrofisi (SMA), orak hücreli anemi, hemofili A, kas distrofi, bazı retinal distrofiler, lösemi ve lenfoma gibi hastalıklar için gen tedavilerini onaylamıştır. Bu tedaviler henüz çok yeni ve ortalama bir ilaca göre pahalı olsa da gelecekte tedavinin ayrılmaz bir parçası olması beklenmektedir.

Akraba evliliği yapmak ne tür riskler taşıyor?

Türkiye'de akraba evliliği oranı yüksek olup, bu evliliklerde doğumsal anomalilerin riski genel topluma göre daha fazladır. Akraba evlilikleri, genetik hastalıkların insidansını artırabilir. Ancak, her akraba evliliği anomalili bir çocuğa yol açmaz. İki taşıyıcı ebeveynin anomalili bir çocuk sahibi olma olasılığı %25'tir ve birinci kuzen evliliklerinde ise bu risk %3-5 arasındadır.

Akraba evliliği yapacak çiftlerin, Tıbbi Genetik bölümlerine danışarak riskleri değerlendirmesi önemlidir. Kalıtsal geçişli hastalıklar açısından riskli olan çiftlerin embriyoları Preimplantasyon Genetik Tanı ile inceleyerek tüp bebek yöntemi ile sağlıklı olanları seçerek bu hastalıklar açısından sağlıklı bir çocuğa sahip olabilir.

Spinal Musküler Atrofi (SMA)

SMA omurilikteki sinir hücrelerini ve dolayısıyla istemli kasların kullanımı etkileyerek kişinin günlük ihtiyaçlarını kendi başına karşılamasını engelleyen genetik bir hastalıktır. En sık görülen formu otozomal kromozomlarda çekinik olarak kalıtıldığı için ebeveynlerin her ikisinin de SMA açısından mutasyon taşıyıcısı olduğu bir senaryoda bebeklerinin SMA hastalığına sahip olma ihtimali %25'tir. Taşıyıcılık oranlarının yüksek olduğu ülkemizde bu bireylerde herhangi bir semptom görülmediği için bebek sahibi olmayı düşünen tüm bireylerin genetik olarak taranması önerilmektedir. Çiftin taşıyıcı olduğu belirlendiğinde sağlıklı çocuk için prenatal tanı ve preimplantasyon genetik tanı seçeneği mevcut olup, her birey bir tıbbi genetik uzmanı tarafından genetik danışma almalıdır.

Preimplantasyon Genetik Tanı nedir?

Embriyoların laboratuvar ortamında genetik olarak incelenerek, sağlıklı olanların seçilip anne rahmine transfer edilmesini içeren bir tüp bebek yöntemidir. Bu yöntem gebelik oranlarını ve tüp bebek başarı şansını artırmanın yanında başarısız düşük riskini ve tıbbi sonlandırma işlemleri gerekliliğini de azaltmaktadır. Bu yöntemin önerebileceği hasta gruplarına örnek verecek olursak; 36 yaş ve üzerindeki anne adayları, kromozomal anomaliler nedeniyle erken gebelik kayıpları olan çiftler, 2 veya daha fazla başarısız tüp bebek uygulaması öyküsü olan hastalar, SMA, ailevi akdeniz anemisi, kistik fibrozis, orak hücre anemisi gibi tek gen hastalıkları yönünden risk taşıyan ve genetik hastalıklı çocuk öyküsü olan çiftlere önerilmektedir.

Bu işlem için hastaya ait embriyolardan biyopsi alınması gerekir ve bu uygulama sırasında embriyoların zarara uğrama ihtimalinin yaklaşık %0.3 civarlarında olduğu bilinmektedir. Uygulanan yöntemle birlikte bu testin %2-7 civarlarında hatalı sonuç verme ihtimali de mevcuttur.

MEZUNUMUZDAN YAZI VAR!

KARIYER'DEN HABERLER



2023 - 2024 Akademik Yılı Açılışı

2023-2024 Akademik Yılı açılışımızı gerçekleştirdik.

KARIYER'DEN HABERLER



İş Yaşamına Hazırlık İlk Ders

2023-2024 Akademik Yılı İş Yaşamına Hazırlık ilk dersimizi öğrencilerimizin yoğun ilgisi ile gerçekleştirdik.

KARIYER'DEN HABERLER



The Peninsula İstanbul Hotel Gezisi

Sevgili öğrencilerimiz ile The Peninsula İstanbul Hotel'de çok güzel bir gezi gerçekleştirdik.

KARIYER'DEN HABERLER



Brand Week 2023

2023 Brand Week kapsamında, İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak; Markamızdaki Stratejiye Sadık Kalmak, Marka Karakteri Yaratmak ve Markanın Amacını Yaşatmak konularında düzenlenen eğitimlere katıldık.

Bu eğitimler sayesinde markamızın güncel stratejisini sürdürebilme yeteneğimizi artırdık.

KARİYER'DEN HABERLER



İngiltere'de Eğitim ve Yaşam Semineri

İngiltere'de Eğitim ve Yaşam Seminerimizi kampüsümüzde gerçekleştirdik.

Katkılarından dolayı First Edumate Bölge Müdürü Neslihan Torun Akman'a ve The University of Law Türkiye Bölge Direktörü Gamze Toraman Kasarcı'ya teşekkür ediyoruz!

KARIYER'DEN HABERLER



Yurtdışı Eğitim Fuarı

Öğrencilerimizle First Edumate yurtdışı eğitim fuarındaydık.

Farklı kültürleri tanımak, bilgi sahibi olmak ve kariyer basamaklarını en doğru şekilde planlamak için her yerdeyiz.

KARIYER'DEN HABERLER



İstanbul HR, Talent Hub of the Century Toplum 5.0

İstanbul Kongre Merkezinde 2.si düzenlenen İstanbul HR, Talent Hub of the Century Toplum 5.0 temalı forumda İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak yer aldık.

KARİYER'DEN HABERLER



Girişimcilik Zirveleri

İstanbul Okan Üniversitesi Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu'nun hazırlamış olduğu Girişimcilik Zirveleri'nin ilk konuğu olan Paket Taxi CEO'su Raşit Emir Süer'i Kariyer Merkezi olarak kampüsümüzde ağırladık.

KARIYER'DEN HABERLER



Girişimcilik Zirveleri

Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu'nun düzenlemiş olduğu Girişimcilik Zirvesi seminerleri kapsamında Kariyer Merkezi olarak Level Up Kurucu & CEO'su Onur Yılmaz'ı kampüsümüzde ağırladık.

KARİYER'DEN HABERLER



Mezunlar Paneli

Mezunlar Panelimizin 5.sini birbirinden değerli mezunlarımız ile gerçekleştirdik.

Öğrencilerimize sektör tecrübelerini aktaran, iş yaşamına hazırlık sürecinde dikkat edilmesi gereken konular üzerine fikirlerini paylaşan mezunlarımıza bu güzel günde kampüste bizlerle oldukları için teşekkür ediyoruz.

KARIYER'DEN HABERLER



Campus selfie with our graduates!

KARİYER'DEN HABERLER



Liderlik & Yöneticilik

İK Lideri Berna Tuncel, üniversitemizdeki sunumunda liderlik konusunu ele alırken, liderliğin doğuştan mı yoksa kazanılan bir özellik mi olduğu, bireylerin yeteneklerini nasıl keşfedebileceği ve kullanabileceği, liderlik ile yöneticilik arasındaki farklar gibi önemli konulara odaklandı.

KARIYER'DEN HABERLER



Sanatçı Güneş Çağlarcan ile Resimlerde Gölgeler

Resimlerinde gölgeler temasını kullanarak insanın iç dünyasını ve ruhunu yansıtan Sanatçı Güneş Çağlarcan, Üniversitemizde öğrencilere verdiği seminerde iş hayatında mutluluk ve başarı arayışının önemine vurgu yaptı.

KARİYER'DEN HABERLER



AgeSA ile Teknoloji Deneyim Yolculuğu

AgeSA CIO'su Fahri Arkan öğrencilerimize teknolojide deneyim yolculuğunu anlattı. Öngörülü olmanın ve ömür boyu öğrenmenin önemine vurgu yaparken, sektör değişikliğinin deneyim kazandırdığını belirtti. Yurtdışı bağlantılı şirketlerin avantajlarına dikkat çekerken, hayatta ne istediğimizi belirlemek ve sistematik ilerlemek konusunda cesaretlendirici sözler sarf etti.

KARIYER'DEN HABERLER



LC Waikiki ile Kariyerde İlerleme ve Yükselme Stratejileri

LC Waikiki Lojistik Genel Müdür Yardımcısı Özge Alkılınç Şahin'i ağırladık ve kariyerde ilerlemenin önemli stratejilerini öğrencilerimize aktardı.

Kendisinin vurguladığı gibi, kariyer yolculuğunda kararlı olmak ve zorlukların üstesinden gelmek, başarıya giden yolda kritik bir rol oynar. Bugünün dünyasında, esneklik, öğrenmeye açıklık ve sürekli gelişim gibi beceriler de kariyerinizi şekillendirmede hayati öneme sahiptir.

Unutmayın, her adım tecrübe kazandırır ve hedefleriniz doğrultusunda ilerlemek için kararlılıkla hareket etmek, başarıyı yakalamanın anahtarıdır.

KARIYER'DEN HABERLER



Kariyer Diyalogları

Bugün kampüsümüzde gerçekleştirdiğimiz Kariyer Diyalogları seminerinde Iveco firmasının İnsan Kaynakları Müdürü Gülay Hantal Büyükatlı ve Pazarlama Müdürü Melis Çakın Orhan, öğrencilere teknolojiyi doğru kullanma, kendini tanıma, doğru meslek seçimi, geleceğin meslekleri ve pazarlama iletişimi konularında deneyimlerini aktardılar.

Öğrencilerimiz, kariyerlerini şekillendirmede değerli ipuçları edindiler ve geleceğe daha güçlü adımlarla ilerleme fırsatı buldular. Teşekkürler IVECO!

KARIYER'DEN HABERLER



Kariyer Günleri

Kariyer Merkezi olarak, sektörün öncüleri arasında yer alan 210 firma ile kariyer günlerimizi başarıyla tamamladık. Öğrencilerimiz, alanında uzman yöneticilerle birebir görüşmeler yaparak farklı alanlarda görüşler edindiler ve network ağlarını genişlettiler. Ayrıca firmaları tanımak, iş ve staj imkanlarından faydalanmak için standları ziyaret ettiler.

KARIYER'DEN HABERLER



Miniso ile Kariyer Sohbeti

Bugün, İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak düzenlediğimiz seminerde, Miniso Türkiye Genel Müdürü Sayın Mehmet Doğan ile buluştuk!

Sayın Doğan, kariyer yolculuğunu ve motivasyon kaynaklarını bizimle paylaştı. Eğlenceli ve interaktif bir şekilde geçen bu seminer için değerli katkılarından dolayı konuğumuza ve öğrencilerimize teşekkür ederiz

KARİYER'DEN HABERLER



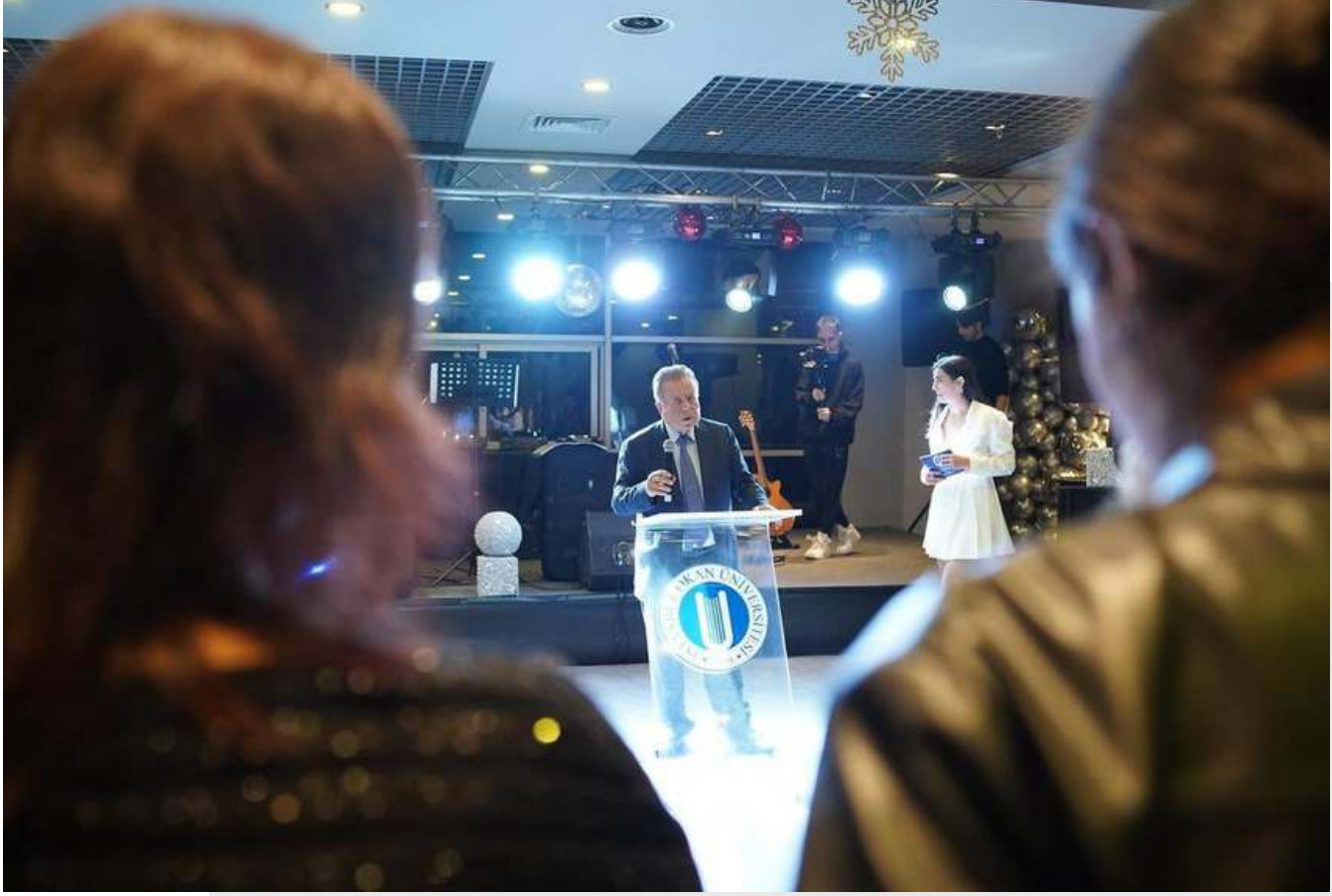
Kendi Markanızı İnşa Etmek

Film Yönetmeni Dr. Murat Akser'in katılımıyla gerçekleşen seminerimizde, iş dünyasında önemli bir rol oynayan konuları ele aldık.

LinkedIn kullanımının gücünden işe alım süreçlerinde sertifikaların vazgeçilmezliğine, yabancı dil yetkinliklerinin kariyerimizi nasıl etkilediğinden, fikirlerimizi nasıl pazarlayacağımızdan, fırsatları nasıl yakalayacağımıza kadar pek çok konuya değindik.

OMED'DEN HABERLER

BAHAR DÖNEMİ, 2024



#OMEZUNONTHECAMPUS

İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Derneği (OMED) olarak, Tuzla Kampüsümüzde gerçekleştirdiğimiz ilk etkinliğimizi, 1 Aralık gecesi değerli mezunlarımızın katılımıyla kutladık.

#BİRLİKTEGÜÇLÜYÜZ

OMED'DEN HABERLER

BAHAR DÖNEMİ, 2024



#OMEZUNONTHECAMPUS

Geçmişin gururunu yaşayarak, geleceğe dair planlar yapmak ve birlikteliğimizin gücünü hissetmek için bir araya geldiğimiz bu muazzam etkinlikte, kampüs atmosferinde mezunlarımızla bir arada olmak gerçekten özel bir duyguydu.

#BİRLİKTEGÜÇLÜYÜZ

OMED'DEN HABERLER

BAHAR DÖNEMİ, 2024



#OMEZUNONTHECAMPUS

Geçmişin gururunu yaşayarak, geleceğe dair planlar yapmak ve birlikteliğimizin gücünü hissetmek için bir araya geldiğimiz bu muazzam etkinlikte, kampüs atmosferinde mezunlarımızla bir arada olmak gerçekten özel bir duyguydu.

#BİRLİKTEGÜÇLÜYÜZ

OMED'DEN HABERLER

BAHAR DÖNEMİ, 2024



#OMEZUNONTHECAMPUS

Bu güzel organizasyonda emeği geÇen başta Üniversitemizin Mütevelli Heyet'i, Rektörümüz, derneğimizin Yönetim Kurulu Üyeleri, Kariyer Merkezi ve Kurumsal Sponsorlarımıza teşekkürlerimizi iletmek isteriz

#BİRLİKTEGÜÇLÜYÜZ

OMED'DEN HABERLER

BAHAR DÖNEMİ, 2024



Mezuniyet Töreni

Sevgili mezunlarımız ile birlikte en unutulmaz anlarından birisi olan mezuniyet törenini bu sene de birlikte büyük bir coşku ile kutladık!

OMED'DEN HABERLER

BAHAR DÖNEMİ, 2024



Mezuniyet Balosu

2024 mezunlarımız, mezuniyetiniz kutlu, yolunuz açık olsun!

[#classof2024](#) [#birliktegüçlüyüz](#) [#omedseninlegüçlü](#) [#omezun](#)

KARIYER'DEN HABERLER



Mezuniyet Balosu

2024 mezunlarımız, mezuniyetiniz kutlu, yolunuz açık olsun!

[#classof2024](#) [#birliktegüçlüyüz](#) [#omedseninlegüçlü](#) [#omezun](#)

BASINDA

Okan

 **Milliyet**



Beslenme, toplumsal hayat değişikliklerinden etkilenir. Bu değişiklikler insanların beslenme alışkanlıklarında, besin tercihlerinde farklılıklara yol açabilir. Ramazan ayı bu değişikliklerin net bir şekilde görüldüğü süreçlerden biri. Ramazan ayında öğünlerin azalması sebebiyle yeterli ve dengeli beslenmek insan sağlığı için önem taşır.

Uzun süreli açlık sonrası vücudun gereksinimlerini kısa süre içerisinde sağlamak için tercih edilen besinler vitamin, mine-

ral, karbonhidrat, protein ve yağ bakımından dengeli olmalıdır. Dinlendirilen sindirim sisteminin iftar ile hızlı bir şekilde yüksek yoğunluklu besinlerle aktive edilmesi mide ve bağırsaklara olan yükü artıracaktır. Bu noktada doğru bilinen yanlışların düzeltilmesi vücut sağlığının korunarak orucun tamamlanması bakımından oldukça önemlidir.

Istanbul Okan Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü'nden Uzman Diyetisyen Ayça Aydın, Milliyet okurları için anlattı...

■ SUYUNUZ ODA SICAKLIĞINDA OLSUN

Ramazan ayında vücudun sıvı ihtiyacı daha da artıyor. Uzun süreli açlık sonrası gerekli olan sıvıyı yerine koyabilmek için iftardan sonra belirli aralıklarla bol bol su içmek önemli. Özellikle böbrek, kalp ve tansiyon hastalarında ve yaşlılarda sıvı tüketiminin doktorlarının takibinde olması daha sağlıklı olur. Ergenlik döneminde oruç tutan gençlerin ise Ramazan ayı boyunca günde en az 2.5-3 litre su tüketmeleri öneriliyor. Soğuk içilen su, midede kasılmalara ve hazımsızlığa yol açarak sindirimi zorlaştırabilir. Bu nedenle Ramazan boyunca içilen suyun oda sıcaklığında olması öneriliyor.



— İSTANBUL — **25** Yıl
OKAN ÜNİVERSİTESİ

BASINDA

Okan

Hürriyet



Vize kolaylığı istediler

İstanbul **Okan Üniversitesi** Konfüçyus Enstitüsü, Çin Halk Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği ve İstanbul Başkonsoloslugu ve iş birliğiyle düzenlenen 6. Türkiye-Çin Ekonomik Forumu'nda iş dünyasından katılımcılar

Çin Halk Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi LIU Shaobin'den vize kolaylığı istedi. THY Genel Müdürü Bilal Ekşi ise "Öğrencilerin, iş insanlarının uygun fiyatla uçabilmesi için desteğinizi istiyoruz" dedi.



— İSTANBUL **25** Yıl
OKAN ÜNİVERSİTESİ

BASINDA

Okan

SABAH



Ziraat bölgesinin en önemli global markalarından

İstanbul Okan Üniversitesi'nin Türkiye'de ilk kez başlattığı Girişimcilik Dersi'ne Türkiye Bankalar Birliği Başkanı ve Ziraat Bankası Genel Müdürü Alpaslan Çakar konuk oldu. Çakar, gençlere eğitim ve iş hayatından anılar anlatarak tavsiyelerde bulundu. "Emeğe, çalışkanlığa, azme inanırım. Ben buradayım deyin, fark yaratin" diyen Çakar, "Gençlerimize fırsat verildiğinde ne muhteşem işler yapabileceklerine çok kez şahit oldum" sözleriyle gençlere umut aşıladı. 29 yıldır Ziraat Bankası'nda çalışan Çakar, Ziraat Bankası'nın 160 yıllık tecrübesi ve 140 milyar dolarlık aktif büyüklüğü ile bu coğrafyanın en önemli global markalarından biri olduğunu altını çizdi. Ziraat Finans Grubu'nda 35 bin personel bulunduğu belirten Çakar, yönetim ilkelerinde; kuruma sadakatin, adaletli karar vermenin, bilgili olmanın, kendini sürekli yenilemenin ve karar alma cesaretinin önemli olduğunu belirtti. Öğrencilere, kariyerinin her döneminde çok çalıştığını söyleyen Çakar "Çalışmak işin esasıdır. Çok çalışmadan hiçbir şey kazanamazsınız" öğütünde bulundu.

Milliyet

'Çok çalışmadan kazanamazsınız'



İstanbul Okan Üniversitesi'nin başlattığı Girişimcilik Dersi'ne Türkiye Bankalar Birliği Başkanı ve Ziraat Bankası Genel Müdürü Alpaslan Çakar konuk oldu. Çakar, gençlere eğitim ve iş hayatından anılar anlatarak tavsiyelerde bulundu. "Emeğe, çalışkanlığa, azme inanırım. Ben buradayım deyin, fark yaratin" diyen Çakar "Gençlerimize fırsat verildiğinde ne muhteşem işler yapabileceklerine çok kez şahit oldum" sözleriyle gençleri motive etti.

29 yıldır Ziraat Bankası'nda çalışan Çakar, Ziraat Bankası'nın 160 yıllık tecrübesi ve 140 milyar dolarlık aktif büyüklüğü ile bu coğrafyanın en önemli global markalarından biri olduğunu altını çizdi. Ziraat Finans Grubu'nda 35 bin personel bulunduğunu belirten Çakar yönetim ilkelerinde, kuruma sadakatin, adaletli karar vermenin, bilgili olmanın, kendini sürekli yenilemenin ve karar alma cesaretinin önemli olduğunu inandığını belirtti.

Öğrencilere, kariyerinin her döneminde çok çalıştığını söyleyen Çakar "Çalışmak işin esasıdır. Çok çalışmadan hiçbir şey kazanamazsınız. Çok çalışıp kendinizi her konuda yetistirmeniz gerekiyor" tavsiyesinde bulundu. İstanbul Okan Üniversitesi'nin yeşil ve donanımlı kampüsünde okuyan öğrencilerin çok şanlı olduğunu söyleyen Çakar, konuşmasının sonunda öğrencilerin sorularını da yanıtladı. **● EKONOMİ SERVİSİ**

AKSAM

Çakar'dan gençlere ders

İSTANBUL Okan Üniversitesi'nin Türkiye'de ilk kez başlattığı Girişimcilik Dersi'ne Türkiye Bankalar Birliği Başkanı ve Ziraat Bankası Genel Müdürü Alpaslan Çakar konuk oldu. Çakar, gençlere eğitim ve iş hayatından anılar anlatarak tavsiyelerde bulundu. "Emeğe, çalışkanlığa, azme inanırım. Ben buradayım deyin, fark yaratin" diyen Çakar, "Gençlerimize fırsat verildiğinde ne muhteşem işler yapabileceklerine çok kez şahit oldum" sözleriyle gençlere umut verdi.



Alpaslan Çakar

29 yıldır Ziraat Bankası'nda çalışan Çakar, Ziraat Bankası'nın 160 yıllık tecrübesi ve 140 milyar dolarlık aktif büyüklüğü ile bu coğrafyanın en önemli global markalarından biri olduğunu altını çizdi. Öğrencilere, kariyerinin her döneminde çok çalıştığını söyleyen Çakar, "Çalışmak işin esasıdır. Çok çalışıp kendinizi her konuda yetistirmeniz gerekiyor" öğütünde bulundu.

Takvim



ZİRAAT EN ÖNEMLİ GLOBAL MARKALARDAN

İSTANBUL Okan Üniversitesi'nin başlattığı Girişimcilik Dersi'ne Türkiye Bankalar Birliği Başkanı ve Ziraat Bankası Genel Müdürü Alpaslan Çakar konuk oldu. "Emeğe, çalışkanlığa, azme inanırım. Fark yaratin" diyen Çakar, Ziraat Bankası'nın bu coğrafyanın en önemli global markalarından biri olduğunu altını çizdi.



İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ
25. Yıl
İSTANBUL
OKAN ÜNİVERSİTESİ

BASINDA

Okan



"Mezun olmadan yeteneklerinizi mutlaka artırın"

İstanbul Okan Üniversitesi'nin Türkiye'de ilk kez başlattığı Girişimcilik Dersi'ne Halkbank Yönetim Kurulu Başkanı Recep Süleyman Özdil konuk oldu. Özdil, bankacılık mesleğine adım atma hikâyesini ve bu mesleği nasıl aştığını anlattırken, "Günümüz iş dünyasında kolay zaman ve kolay iş yoktur. Herhangi bir alanda başarılı olmak için donanımlı olmak, sürekli olarak kendini geliştirmek gerekiyor. Yabancı dil bilmek, yazılım dillerini öğrenmek, teknolojik gelişmeleri takip etmek, iş dünyasında başarı için temel gereklilikler.

Mezun olmadan sahip olabileceğiniz yetenekleri ve deneyimleri artırın" diyerek gençlere tavsiyelerde bulundu. Başarılı bir girişimci olabilmek için iyi bir fikir, sağlam bir plan ve yeterli sermaye olması gerektiğini belirten Özdil, "Türkiye ve dünya genelinde birçok yatırım fırsatı bulunuyor. Bu fırsatları yakından takip etmek ve doğru adımları atmak, girişimcilik yolculuğunda başarıya giden yolda kritik öneme sahip" diye konuştu. Özdil, kendini iyi ifade etmenin de başarıya giden yolda etkili araçlardan biri olduğunu altını çizdi.



— İSTANBUL **25** Yıl
OKAN ÜNİVERSİTESİ

BASINDA

Okan

Hürriyet



Yılın 'en'leri seçildi

İstanbul **Okan Üniversitesi**'nin 20 bin öğrencisinin oylarıyla belirlenen Okan'da Yılın Enleri Ödül Töreni, üniversitenin Tuzla Kampüsü'ndeki **Bekir Okan** Kültür, Sanat ve Kongre Merkezi'nde yapıldı. 12 kategoride ödüllerin sahiplerini bulduğu törende Norm Ender, Zeynep Bastık, Afra Saraçoğlu, Buray ve Baran Bölükbaşı da ödül alan isimler arasındaydı. İstanbul **Okan Üniversitesi** Müttevelli Heyet Başkanı **Bekir Okan**, yaptığı açıklamayla hem öğrencilerine hem de kazananlara teşekkür etti.



— İSTANBUL **25** Yıl
OKAN ÜNİVERSİTESİ

BASINDA

Okan

TRT HABER

NTV

Milliyet

SABAH

Star

ekonomi

TGRT HABER

Yürkiye

Yeni Şafak

Bakan Kacır, Okan Üniversitesi, Bekir Okan Sanat Kültür ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen Açık İnovasyon Otonom Araç Geliştirme ve Test Platformu (OPINA) Açılış Töreni'nde yaptığı konuşmada, küresel otomotiv sektörünün büyük bir değişim ve dönüşüm içerisinde olduğunu söyledi.

Sektörde, araç ve yedek parça satışları, satış sonrası ve sigorta hizmetleri gibi geleneksel başlıkların yerini, elektrikli ve otonom araçlara ve paylaşım hizmetlerine dayalı iş yapış biçimlerine bıraktığını dile getiren Kacır, Türk otomotiv pazarının 35 milyar 700 milyon dolar olduğunu, 500 bine yakın kişiyi istihdam ettiğini belirtti.



Elektrikli ticaride hedef dünyada ilk 5

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Okan Üniversitesi, Bekir Okan Sanat Kültür ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen Açık İnovasyon Otonom Araç Geliştirme ve Test Platformu (OPINA) Açılış Töreni'ne katıldı. Törende yaptığı konuşmada, küresel otomotiv sektörünün büyük bir değişim ve dönüşüm içerisinde olduğunu söyleyen Kacır, "Elektrikli araç ve batarya üretiminden şarj istasyonlarına, sürücüsüz araç geliştirmeden test merkezlerine birçok stratejik alanda somut hedefler tespit ettik" dedi.

27 BİNDEN FAZLA TOGG YOLLARDA
2030'da, elektrikli ve şarj edilebilir hibrit araçların Türkiye'deki pazar payının bu araçların yüzde 75'e ulaşacaklarını açıkladıklarını söyleyen Kacır, elektrikli ve otonom ticarî araçlar için Avrupa'da lider ve ilk 5'te olacak birer hedefler belirlediğini belirtti. Bağlantılı bir araç yazılımı olan bu araçların yapımını yapan ilk 10 ülke arasında yer alacağız. Bugün en fazla Togg akıllı araba yollarında. Ülkemizdeki mühendislerin neleri bildiğinin ispatıdır."

Sürücüsüz araç teknolojisinde yeni hamle

Tuzla'daki Okan Üniversitesi'nde Açık İnovasyon Otonom Araç Geliştirme ve Test Platformu (OPINA) açıldı. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında 5 milyon euro bütçe ile hayata geçirilen OPINA'ya ilişkin, "Mobilité ekosistemimizin

geliştirdiği ürün ve hizmetlerin ihtiyaç duyulan test, entegrasyon ve sertifikasyon altyapısını sağlayan merkezi hayata geçiriyoruz" dedi. Kacır merkezin, otonom ve haberleşen araç teknolojileri geliştirme, ulusal ve uluslararası kuruluşlara altyapı desteği sunacağını belirtti.



Hibrit araçlarda 2030 hedefi yüzde 75 yerlilik

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Okan Üniversitesi'nde düzenlenen Açık İnovasyon Otonom Araç Geliştirme ve Test Platformu'nun (OPINA) açılış töreninde yaptığı konuşmada, küresel otomotiv sektörünün büyük bir değişim ve dönüşüm içerisinde olduğunu söyledi. Sektörde, araç ve yedek parça satışları, satış sonrası ve sigorta hizmetleri gibi geleneksel başlıkların yerini, elektrikli ve otonom araçlara ve paylaşım hizmetlerine dayalı iş yapış biçimlerine bıraktığını dile getiren Kacır, Türkiye'nin ulusal stratejik hedefleri kritik politika ve projeleri belirlediklerini ifade etti. Kacır, "Elektrikli araç ve batarya üretiminden şarj istasyonlarına, sürücüsüz araç geliştirmeden test merkezlerine birçok stratejik alanda somut hedefler tespit ettik. 2030'da, elektrikli ve şarj edilebilir hibrit araçların Türkiye'deki pazar payının yüzde 75'e, bu araçlarda yerlilik oranının yüzde 75'e çıkmasını amaçlıyoruz" diye konuştu.

% 35
HİBRİT ARAÇLAR İÇİN TÜRKİYE'DE Hedeflenen Pazar Payı

27 BİN
TÜRKİYE YOLLARINDAKİ TOGG SAYISI



Bakan Kacır, Okan Üniversitesi, Bekir Okan Sanat Kültür ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen Açık İnovasyon Otonom Araç Geliştirme ve Test Platformu (OPINA) Açılış Töreni'nde yaptığı konuşmada, küresel otomotiv sektörünün büyük bir değişim ve dönüşüm içerisinde olduğunu söyledi.



BASINDA

Okan

Hürriyet

SPOR ÖDÜLLERİ VERİLDİ

Istanbul Okan Üniversitesi'nin düzenlediği Spor Ödülleri Töreni'nde 12 kategoride 15 ödül sahiplerini buldu. İstanbul Okan Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı Bekir Okan ve İstanbul Okan Üniversitesi Spor Yöneticiliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Lale Orta'nın evsahipliğindeki

törende 'Sporda Yılın Onur Ödülü', Türkiye Voleybol Federasyonu Başkanı Mehmet Akif Üstündağ'a takdim edildi. Üstündağ, teşekkür konuşmasında "Türkiye'nin voleybol ülkesi olduğu söyleniyor. Gurur duyuyorum. Ancak biz voleybol ülkesi değil, bir spor ülkesi olmalıyız" dedi.



FANATIK

Okan Üniversitesi ödülleri dağıtıldı

İstanbul Okan Üniversitesi'nin öğrencilerinin ve çalışanlarının oylarıyla belirlenen "2023 Spor Ödülleri", Bekir Okan Kültür, Sanat ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen törenle sahiplerini buldu. 11'incisi gerçekleştirilen törende İstanbul Okan Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı Bekir Okan, Türk sporunun gelişmesine katkıda bulunan isimleri ödüllendirdikleri ve onları motive ettikleri için mutlu olduklarını belirtti. Bekir Okan Spor Özel Ödülü: Volkan Demirel (Hatayspor Erkek Futbol Takımı Teknik Direktörü), Cumhuriyet'in 100. Yılı Özel Ödülü:

Türkiye A Milli Kadın Voleybol Takımı (FIVB Milletler Ligi & CEV Avrupa Şampiyonası Şampiyonu), Sporda Yılın Onur Ödülü: Mehmet Akif Üstündağ (TVF Başkanı), Eda Erdem Dünder (Milli Takım Kaptanı), Fenerbahçe Kadın Basketbol Takımı (Euroleague/Super Cup şampiyonu), Yılın Takımı (Kadın): Eczacıbaşı (Dünya Kulüpler Şampiyonası şampiyonu), Yılın Takımı (Erkek): Galatasaray (Spor Toto Süper Lig şampiyonu), Yılın Antrenörü: Daniele Santarelli (A Milli Kadın Voleybol Takımı), Yılın Sporcusu: Melissa Vargas (Milletler Ligi/Avrupa Şampiyonası MVP'si), Yılın Futbolcusu: Ferdi Kadioğlu (Fenerbahçe)



İSTANBUL 25. Yıl OKAN ÜNİVERSİTESİ

BASINDA

Okan

Milliyet

TRT3SPOR

FANATİK

KARAR



Mehmet Akif Üstündağ: Biz sadece voleybol ülkesi değil, bir spor ülkesi olmalıyız

36 Nisan 2024, Cuma 15:30 Güncelleme Tarihi: 26.04.2024 15:30

Istanbul Okan Üniversitesi'nin düzenlediği Spor Ödülleri Töreni'nde 12 kategoride ödül sahiplerini buldu. Törende Sporda Yılın Onur Ödülü'nü alan Türkiye Voleybol Federasyonu Başkanı Mehmet Akif Üstündağ "Türkiye'nin voleybol ülkesi olduğunu söylüyor. Gurur duyuyorum. Ancak biz voleybol ülkesi değil, bir spor ülkesi olmalıyız. Spor ülkesi olmak için de voleybolda yapılanları her dalda yapmalıyız" dedi



Akif Üstündağ'a yılın onur ödülü

Istanbul Okan Üniversitesi'nin düzenlediği Spor Ödülleri Töreni'nde 12 kategoride 15 ödül sahiplerini buldu. Törende Sporda Yılın Onur Ödülü'nü alan Türkiye Voleybol Federasyonu Başkanı Mehmet Akif Üstündağ "Biz sadece voleybol ülkesi değil, bir spor ülkesi olmalıyız. Bunun için de voleybolda yapılanları her dalda yapmalıyız" diye konuştu.

Eczacıbaşı'na gençlerden ödül

Geçen sezon 2023 FIVB Dünya Kulüpler Şampiyonası'nda rakibi VakıfBank'ı finalde 3-2 mağlup ederek üçüncü kez Kulüpler Dünya Şampiyonu olan ve uluslararası alanda imza attığı başarılarına bir yenisini daha katan Eczacıbaşı Dynavit'e, İstanbul Okan Üniversitesi tarafından takdir edilen ödülü, Eczacıbaşı Yönetim Kurulu Üyesi Ali Atalık ve Eczacıbaşı Kulüp Müdürü Bilun Yılmaz aldı. Eczacıbaşı Spor Kulübü Kulüp Müdürü Bilun Yılmaz, görüşlerini şu şekilde ifade etti: "Eczacıbaşı Spor Kulübü olarak, gençlerin ve Okan Üniversitesi'nin değerli çalışanlarının oylarıyla "Yılın Kadın Spor Takımı" ödülünü kazanmış olmaktan büyük bir gurur ve mutluluk duyuyoruz." -İHA



BASINDA

Okan



Hakkâri'nin ilk kadın pilotu mezun oldu

Hakkâri'nin Yüksekova ilçesinde doğan Zenubya Serdar, hayallerinin peşinden giderek pilot oldu. İstanbul Okan Üniversitesi pilotaj bölümünde eğitim gören Serdar, mezun olarak Hakkâri'nin Yüksekova ilçesindeki ilk kadın pilotu olmayı başardı. Pilot olmanın çocukluk hayali olduğunu kaydeden Serdar, "Küçüklüğümde beri pilot olmak istiyordum, çünkü uçağa binmek bile bana çok özgür hissettiriyordu. Ailem de çok sağ olsun; senelerce bu bölümü okumam için bana hem maddi hem manevi destek oldu. Pilotaj okumam hiç kolay olmayan bir bölüm, çünkü teorik dersler haricinde

aylara uçuş eğitimi görüyoruz. Mezun olup şirkete girdikten sonra bile eğitim süreci bitmiyor. Tabii ki benim için ve bu mesleğe ilgi olanlar için, istediğimiz şeye ulaşmak her şeyi bedel. Ben üniversite kısmını hallettim, şirket yolculuğum yeni başlayacak" dedi. Pilotaj bölümü okumak isteyenlere de seslenen Serdar, "Umarım memleketimizden, doğu bölgesinden, bu ve bunun gibi meslek sahibi olmak isteyenlerin sayısı giderek artar. Bir kadın olarak da bu kademelerimin istedikleri takdirde her şeyi yapabileceğimizi tekrardan hatırlatmak isterim" ifadesini kullandı. Ahmet KAVAK /SABAH



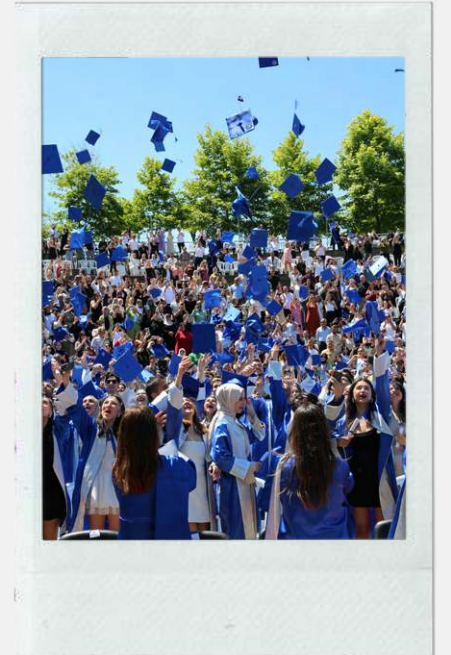
HAKKARI
Yüksekova'da doğan Zenubya Serdar, hayallerinin peşinden giderek pilot oldu. İstanbul Okan Üniversitesi pilotaj bölümünü tamamlayan Serdar, Hakkâri'nin ilk kadın pilotu olmayı başardı. Serdar, "Küçüklüğümde beri pilot olmak istiyordum çünkü uçağa binmek bile bana çok özgür hissettiriyordu. Ailem de çok sağ olsun; senelerce bu bölümü okumam için bana hem maddi hem manevi çok destek oldu" dedi. Ahmet KAVAK



İSTANBUL 25. Yıl OKAN ÜNİVERSİTESİ

KAMPÜSÜMÜZDEN

Manzaralar



continue to

OKAN UNIVERSITY

2010

Emel Koç - Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri

İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü

2011

Ebru Altınbilek Özkan - Radyo ve Televizyon Programcılığı

İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenci Operasyonları Uzman Yardımcısı

2012

Ebru Altınbilek Özkan - Radyo ve Televizyon Programcılığı

İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenci Operasyonları Uzman Yardımcısı

2013

Emel Koç - Bilgisayar Mühendisliği

İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü

Fatoş Derya Şirin - Sinema ve TV

İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenci Etkinlikleri Birim Yöneticisi

2014

Gökçe Kanza - Halkla İlişkiler ve Reklamcılık

İstanbul Okan Üniversitesi, Kariyer Merkezi Kıdemli Uzmanı

2015

Didem Özçelik - Muhasebe

İstanbul Okan Üniversitesi, Eğitim Geliştirme ve Pazarlama Birim Yöneticisi

Emine Banu Çelebi - İşletme

İstanbul Okan Üniversitesi, Mali İşler Müdürü

Ercüment Aslantaş - İş Sağlığı ve Güvenliği

İstanbul Okan Üniversitesi, Öğretim Görevlisi

Elif Eryüksel - Muhasebe ve Denetim

İstanbul Okan Üniversitesi, Finans Kıdemli Uzmanı

2016

Duygu Saygılı - Elektronörofizyoloj

İstanbul Okan Üniversitesi, Laborant

Cansu Batman Kavak - Psikoloji

İstanbul Okan Üniversitesi - Psikolog

Didem Çengel - Psikoloji

İstanbul Okan Üniversitesi - İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Bölüm Sekreteri

continue to OKAN UNIVERSITY

2017

Müjgan Keskinçılıç - İşletme

İstanbul Okan Üniversitesi, Enstitü Sekreteri

Ali Kılıç - Elektronörofizyoloji

İstanbul Okan Üniversitesi, Öğretim Görevlisi

Begüm İpekçi - Psikoloji

İstanbul Okan Üniversitesi, Psikolog

2018

Melike Sezen - Patoloji Laboratuvar Teknikeri

İstanbul Okan Üniversitesi, Laborant

Sema Sürer - İngilizce Mütercim Tercümanlık

İstanbul Okan Üniversitesi, Uluslararası Öğrenciler Birim Yöneticisi

Büşra Çetin - Muhasebe ve Finansal Yönetim

İstanbul Okan Üniversitesi, Muhasebe Uzmanı

Durul Ege Şarman - Spor Yönetimi

İstanbul Okan Üniversitesi, Spor Uzmanı

Ezgi Yıldız - Muhasebe

İstanbul Okan Üniversitesi, Öğretim Görevlisi

Hasret Topal - Sağlık Yönetimi

İstanbul Okan Üniversitesi, Anlaşmalı Kurumlar Uzman Yardımcısı

Melis Semerci - Sanat ve Kültür Yönetimi

İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenci Etkinlikleri Uzmanı

2019

Adnan Sarp Özel - Havacılık Yönetimi

İstanbul Okan Üniversitesi, Etkinlik Kıdemli Uzmanı

Şaban Budakoğlu - Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri

İstanbul Okan Üniversitesi, Bilgi Sistemleri Birim Müdürü

Büşra Barış - Psikoloji

İstanbul Okan Üniversitesi, Eğitim Uzman Yardımcısı

Saadet Devenci - İnşaat Mühendisliği

İstanbul Okan Üniversitesi, Araştırma Asistanı

2020

Buse Güngör - İşletme

İstanbul Okan Üniversitesi, Araştırma Görevlisi

Egemen İlmek - Psikoloji

İstanbul Okan Üniversitesi, Lisansüstü Aday İlişkileri Uzmanı

Gamze Çakmakçı - Gastronomi

İstanbul Okan Üniversitesi, Rektör Yardımcısı Sekreteri

Gizem Çelebi - Çocuk Gelişimi

İstanbul Okan Üniversitesi, Araştırma Görevlisi

Kadir Yeşilyurt - Endüstri Mühendisliği

İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenci Operasyonları Uzman Yardımcısı

Metecan Kızılçam - Spor Yönetimi

İstanbul Okan Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi Bölüm Sekreteri

Sümeyye Gülru Ölçek - Klinik Psikoloji

İstanbul Okan Üniversitesi, Psikolog

continue to

OKAN UNIVERSITY

2021

Elif Ovaz Demir - İşletme MBA

İstanbul Okan Üniversitesi, Bordro ve Özlük İşleri Birim Yöneticisi

Gülşen Özmeral - İşletme

İstanbul Okan Üniversitesi, Finans Birim Yöneticisi

Sıla Ezgi Aslan - Halkla İlişkiler ve Reklamcılık

İstanbul Okan Üniversitesi, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı

Begüm İpekçi - Psikoloji

İstanbul Okan Üniversitesi, Psikolog

2022

Berkay Temizer - İnşaat Mühendisliği

İstanbul Okan Üniversitesi, İnşaat Teknikeri

Sıla Ezgi Aslan - Halkla İlişkiler ve Reklamcılık

İstanbul Okan Üniversitesi, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı

Begüm İpekçi - Psikoloji

İstanbul Okan Üniversitesi, Psikolog

Ezgi Doğa Bektaş - Halkla İlişkiler ve Reklamcılık

İstanbul Okan Üniversitesi, Kariyer Merkezi Uzman Yardımcısı

Tuana Gençer - Halkla İlişkiler ve Reklamcılık

İstanbul Okan Üniversitesi, Kariyer Merkezi Uzman Yardımcısı

2023

Bilge Doğan - Okul Öncesi Öğretmenliği

İstanbul Okan Üniversitesi, Eğitim Fakültesi Fakülte Sekreteri

continue to

OKAN HOSPITAL

2014

Ceren Damla Altay - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri

İstanbul Okan Hastanesi, Dahiliye Yoğun Bakım Hemşiresi

Uğur Çetin - Elektrik Elektronik Mühendisliği

İstanbul Okan Hastanesi Dahiliye Yoğun Bakım Hemşiresi

2015

Zeynep Dilan Yıldız - Hasta Hizmetleri

İstanbul Okan Hastanesi, Hasta Kayıt Kabul Yetkilisi

2016

Çağlar Kılıç - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri

İstanbul Okan Hastanesi, Anjiyo Hemşiresi

Beza Şirin - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri

İstanbul Okan Hastanesi, Poliklinik Hemşiresi

Yıldız Ağbaba - Radyoloji

İstanbul Okan Diş Hastanesi, Radyoloji Teknikeri

2017

Ayşin Aşa - Sağlık Yönetimi

İstanbul Okan Hastanesi, Kalite Sorumlusu

2018

Hasret Topal - Mali İşler

İstanbul Okan Hastanesi, Anlaşmalı Kurumlar Uzman Yardımcısı

Deniz Kurt Latifoğlu - Tıbbi Direktörlük

İstanbul Okan Hastanesi, Dental Asistan

Özge Bingöl Tut - Tıbbi Direktörlük

İstanbul Okan Hastanesi, Dental Asistan

2019

Melisa Akdikan - Tıbbi Direktörlük

İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist

2020

Merve Ekşi - Mali İşler

İstanbul Okan Hastanesi, Medikal Muhasebe Uzmanı

Dilara Taşkiran - Tıbbi Direktörlük

İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist

Mahinur Bakacak - Tıbbi Direktörlük

İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist

Dilara Aktaş - Mali İşler

İstanbul Okan Hastanesi, Anlaşmalı Kurumlar Uzman Yardımcısı

Özge Öztürk - İnsan Kaynakları

İstanbul Okan Hastanesi, Bordro ve Özlük İşleri Uzman Yardımcısı

Sevim Akıncı - Hasta Hizmetleri

İstanbul Okan Hastanesi, Hasta Kayıt Kabul Yetkilisi

continue to

OKAN HOSPITAL

2021

Zülal Günsoy - İnsan Kaynakları

İstanbul Okan Hastanesi, Bordro ve Özlük İleri Uzman Yardımcısı

Elif Canlı - Mali İşler

İstanbul Okan Hastanesi, Anlaşmalı Kurumlar Uzman Yardımcısı

Ahmet Rıza Günay - Tıbbi Direktörlük

İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist

Koray Yaşar - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri

İstanbul Okan Hastanesi, Dahiliye Yoğun Bakım Hemşiresi

Merve Ağırman - Tıbbi Direktörlük

İstanbul Okan Diş Hastanesi, Diş Hekimi

Gizem Genç - Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon

İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist

2022

Gökhan Korkmaz- Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri

İstanbul Okan Hastanesi, Ortopedi Servis Hemşiresi

Enes Birinci - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri

İstanbul Okan Hastanesi, Koroner Yoğun Hemşiresi

Şeyma Eralp - Tıbbi Direktörlük

İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist

Çağla Ölmez - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri

İstanbul Okan Hastanesi, Yeni Doğan Yoğun Bakım Hemşiresi

Ayşe Çiğdem Çağla Yıldız - Halka İlişkiler ve Reklamcılık

İstanbul Okan Hastanesi, Eğitim Geliştirme Uzmanı

"25 yılda Dünyaya
50.000 Okan'lı
Mezun Kazandırdık."

Yükseköğretim



Lisans



Yüksek Lisans



7 Kıta 55 Ülkedeyiz.

OKAN AYRICALIKLARI

DUYURULAR, İLETİŞİM



— İSTANBUL —
OKAN ÜNİVERSİTESİ

İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlarına
Yüksek Lisans Programlarında

**%50'YE VARAN
İNDİRİM**

444 65 26
okan.edu.tr



**KARİYER MERKEZİ VE
MEZUNLAR DERNEĞİ**

**SOSYAL MEDYA HESAPLARIMIZDAN
BİZİ TAKİP ETMEYİ UNUTMAYIN!**

 /okankariyermerkezi
/omedmezun

 /okankariyer
/omedmezun

 /okankariyermerkezi
/omedmezun



O'MEZUN KARTINIZ HAZIR!

iOS veya Android telefonunuzdan
"İstanbul Okan Üniversitesi"
uygulamasını indirin.

"Kayıt Ol" seçeneğini
tıklayarak bilgilerinizi girip,
Üyeliğinizi tamamlayın.



Detaylı bilgi ve sorularınız için,
mezun@okan.edu.tr adresimize
mail gönderebilirsiniz.



OKAN AYRICALIKLARI

DUYURULAR, İLETİŞİM



OKAN GRUBU ÇALIŞANLARINA
TÜM SINIF SEVİYELERİNDE
%50 İNDİRİM

LGS puanına göre %100'e varan burs fırsatı

Güçlü İstanbul Okan Üniversitesi'nden Alan
OKAN KOLEJİ
ANAKOKULU | İLKOKUL | ORTAOKUL | LİSE

Binalarımızın depreme karşı sağlamlığı tescillenmiştir

Sınırlı Kontenjan Başvuru ve Bilgi İçin
www.okankoleji.com



CLUB MARCO POLO'DA
OKANLILARA ÖZEL

ekstra %25 indirim

İstanbul Okan Üniversitesi, İstanbul Okan Üniversitesi Hastaneleri ve Okan Koleji çalışanlarına ek indirim fırsatı!

Bilgi ve rezervasyon için
Gülbahar Çalim
gulbahar.calim@marcopolo.com.tr
0242.824.63.36

İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ 25. YIL

CLUB MARCO POLO®
www.marcopolo.com.tr

AMACIMIZ OKAN DİPLOMASININ MARKA DEĞERİNİ YÜKSELTMEK VE
MEZUNLARIMIZI FARKLI KILMAKTIR !

Sizin başarınız bizim başarımız, sizin geleceğiniz bizim geleceğimiz...



Yayının Adı

O'Mezun Dergisi

Sayı No: 28

Bahar Dönemi 2024

Yayın Türü

E-dergi

Yayın Şekli

Dönemlik - Türkçe

Sorumlu Müdürlük

Kariyer Merkezi Müdürlüğü

Yayın İdare Adresi

İstanbul Okan Üniversitesi

34959 Tuzla/İstanbul

Telefon: (216) 677 16 30

Faks: (216) 677 16 47

E-posta: okan@okan.edu.tr

İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi

Müdürlüğü tarafından hazırlanan O'Mezun

Dergisi, üniversitemizin veri tabanındaki

mezunlarına yönelik olarak yayınlanmaktadır.

Bize ulaşmak istersen;

mezun@okan.edu.tr adresine mail gönderebilirsin.