

*Dergi*  
**O' MEZUN**



GÜZ DÖNEMİ 2023 | SAYI NO: 27 | E-DERGİ



*Kapak Görseli*

*Görsel İletişim Tasarımı Bölümü: İlay Taşkent*

# İÇİNDEKİLER

## 1 REKTÖR'ÜN MESAJI

*Prof. Dr. Güliz MUĞAN*

## 2 SEKTÖRDEN SEKTÖRE O'MEZUN

*Endüstri Mühendisliği Bölümü Mezunumuz  
Ali Batıkaan Murat*

## 5 BESLENME VE DİYETETİK O'MEZUN

*Beslenme ve Diyetetik Bölümü Mezunumuz Selin Defne*

## 8 SANATÇI O'MEZUN

*Müzik Bölümü Mezunumuz Birsu Çelik*

## 12 ULUSLARARASI İLİŞKİLERE BİR BAKIŞ

*İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölümü Mezunumuz Oğuz Aksan*

## 15 5 SORUDA O'MEZUN

*Çağla Yıldız, OKSEM Eğitim Geliştirme Uzmanı  
Yağmur Ersoy, BtcTurk Software Developer in Test*

## 19 MEZUN BAŞARILARI

*Ezgi Türk Karabörk, Sarper Tekin, Faruk Savaş,  
Sercan Uzunbay, Hasan Kargın*

## 24 AYIN KONUSU

*İş Dünyasında Yapay Zekâ Kullanımı  
Emel Koç, İstanbul Okan Üniversitesi  
Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü*

## 27 MEZUNUMUZDAN KIŞ AYLARI İÇİN ÖNERİLER

*Kış Aylarında Beslenme & Fit Pumpkin Spice Latte Tarifi  
Uzm.Dyt. Ezgi Eskiköy  
Beslenme ve Diyetetik Bölümü Mezunumuz*

## 30 KARIYER HABERLERİ

*LCW Waikiki ile Yeni Projelerimiz, 2023-2024 Yılı Akademik Açılışımız,  
İş Yaşamına Hazırlık İlk Ders, BrandWeek, Mezunlar Paneli 5  
İngiltere'de Eğitim ve Yaşam Semineri, First Edumate Fuarı, İstanbul HR*

## 43 OMED HABERLERİ

*OMED Genel Kurul & Etkinlik Çalışma Grubu Toplantıları,  
Nom Burger Mezun Ziyareti, OMED İlk Etkinlik*

# İÇİNDEKİLER

49

## BASINDA OKAN

*TOBB Yükseköğretim Meclisi Başkanı Bekir Okan,  
Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr.  
Tuğrul Erbaydar'ın Cumhuriyet Gazetesi'ndeki Demeci*

55

## KAMPÜSTEN HABERLER

*Kariyer ve Yaşam Programımız Marka Patentini Aldı,  
İşverenlerin Tercih Ettiği 2. Üniversite Olduk,  
Otomotiv Kategorisinde Patent Şampiyonu İlk 5 Üniversiteden Biriyiz*

61

## KAMPÜSÜMÜZDEN MANZARALAR

*Fotoğraflayan: Kariyer Merkezi Müdürlüğü*

65

## CONTINUE TO OKAN

*University & Hospital*

70

## MEZUN İNFOGRAFİK

*7 Kıtada, 55 Ülkedeyiz*

71

## OMED'İ TAKİP ETMEYİ UNUTMA

72

## OKAN AYRICALIKLARI, DUYURULAR, İLETİŞİM



Üniversitemizin Sevgili Mezunları,

Günümüz iş dünyası yaratıcı, küresel rekabete hazır, özgür, demokrat hem ülkemiz değerleri hem hem de evrensel değerlerin gereklilikleriyle donatılmış geleceğin insanını arıyor. “İş yaşamına en yakın üniversite” sloganıyla hareket eden İstanbul Okan Üniversitesi olarak çok kültürlü, değişimin hızına ayak uydurabilen geleceğin insanı olarak sizleri mezun etmenin haklı gururunu yaşıyoruz.

Sizler, fark yaratmanın gerekli olduğu bir geleceğe doğru zaten çok hazırlıklı olarak yola çıktınız. Kariyer olanaklarını okurken inşa etmenize dönük oluşturduğumuz eğitim yaklaşımıyla, bir yandan mesleki donanımınızı derslerinizle ve akademik birikimle geliştirirken bir yandan da kendinizi iş yaşamına hazırlamaya dönük katkılarla Üniversitemizden mezun oldunuz.

Birçoğunuz Kariyer Merkezimizle ilk günden beri iletişimde olarak staj olanaklarımız ve iş birliklerimiz ile iş dünyasına adım atma şansını erkenden yakaladı. İngilizcenin yanı sıra ikinci bir yabancı dille global pazarda fark yaratma ve Girişimcilik Dersimizle iş yaşamına imza atmış önemli iş insanlarıyla buluşma fırsatını elde ettiniz. Uluslararasılaşmanın kaçınılmazlığının farkındalığıyla Erasmus ve farklı üniversitelerdeki çift diploma programlarının bir parçası oldunuz, Avrupa Birliği projelerinde yer aldınız, Ar-Ge deneyimini kampüsümüzde yaşadınız. Ama bunun yanı sıra sosyalleşmeyi ve kampüsümüzün tadını çıkarmayı da ihmal etmediniz. Happy Life dersleriyle kültür, spor ve sanat etkinliklerinde yer aldınız; kendinize sosyal anlamda da değer kattınız. İşte sizler tüm bunlar sayesinde geleceğin insanı olarak yolunuza devam edeceksiniz.

Biz de İstanbul Okan Üniversitesi olarak mezunlarımızın kariyerlerine ve mezun kimliklerine değer katmak için daha çok çalışmaya ve Üniversitemizi çok daha ileri noktalara taşımaya devam edeceğiz. Biliyoruz ki sizlerle daha güçlüyüz. Sizin başarılarınızla gurur duyarken, sizlerin de Üniversitemiz mezunu olarak gururlanmayı sürdüreceğiniz, çok daha güçlü ve gelecek nesilleri sizlerle birlikte desteklemeye devam eden bir yaklaşımla hareket edeceğiz. Sizlerin de İstanbul Okan Üniversitesi mezunları olarak, gelecek nesillere hem ülkemizde hem de küresel boyutta yol göstereceğinizden şüphe duymuyoruz.

Yolunuz, bahtınız açık, başarılarınız daim olsun.

Prof. Dr. Güliz Muğan  
Rektör

# SEKTÖRDEN SEKTÖRE O'MEZUN

Ali Batıkan Murat, Endüstri Mühendisliği '09  
Fabbrica Zincir Restoranlar Sahibi



# SEKTÖRDEN SEKTÖRE O'MEZUN



## Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

Ben Batıkaan Murat, İstanbul Okan Üniversitesi Endüstri Mühendisliği 2009 mezunuyum. Üniversite mezuniyetimin sonrasında bir süre lojistik sektöründe İş Geliştirme ve Proje Yöneticiliği yaptıktan sonra hiç aklımda bulunmayan ancak sonrasında hayat tarzım haline gelen yeme içme sektörüne geçiş yaptım. 10 yıl boyunca birçoğumuzun misafiri olduğu Midpoint, Welldone, Kırıntı, Bi Daha ve Akbabalı Meyhane'yi bünyesinde barındıran Allpoints Grubu'nun Satın Alma Müdürlüğü'nü yürüttüm. Ardından Huqqa, Huqqabaz, The Galliard, Urla gibi restoranların Dubai ve diğer Körfez Ülkeleri'nde olan şubelerinin Satın Alma ve Tedarik operasyonlarını yönettikten sonra sektörel bilgimin sadece satın alma ile kısıtlı kalmasını istemedim. Bu yüzden işletmeciliğe dair her konu hakkında detayı yaşamak ve iyileştirilmeler hakkında bilgi birikimi edinebilmek için bir yan kulvara geçip Cookshop markasında Bölge Operasyon Yöneticiliği yaptım. Şu an ise Doyuyo, Etişleri ve Carmelo markalarının Dubai'deki şirketlerinin Ticari Direktör pozisyonunu yürütüyorum. Ayrıca ortağı olduğum, şu anda Ege Bölgesi'nde çok iyi bilinen Fabbrica isminde zincir restoranlarım var.



**Üniversitemizin ilk mezunlarından birisiniz, Mezunlar Derneği'ne de uzun yıllar katkınız oldu, İstanbul Okan Üniversitesi'nde aldığınız eğitim iş hayatınızda bakış açınızı nasıl şekillendirdi?**

Hepimizin Okan Üniversitesi tercihinde etkilendiği majör konulardan birinin İş Yaşamına En Yakın Üniversite sloganı olduğuna eminim. Bu konuda Okan Üniversitesi'nin kesinlikle hakkını verdiğini söyleyebilirim. Yrd. Doç. Dr. Ayşenur Topçuoğlu önderliğinde İş Yaşamı'na Hazırlık Programı dahilinde birinci sınıftan itibaren mezun olana kadar her sene staj yapma imkanım oldu. Bu şekilde okuduğum bölümde edindiğim teorik bilgiyi pratiğe dökme imkanım oldu. İş hayatımda beni mutlu edecek sektörleri, departmanları deneyimleme ve değerlendirme fırsatım oldu. Bölümümün ekolünü oluşturan tüm hocalarımla bizim potansiyelimizi iyi okuyarak yönlendirmeler yaptıklarını iş hayatımda yıllarımı geçirdikçe daha iyi anladım. Bu eğitime minnetimizi mezuniyet sonrasında da bağlantılarımızı sürdürebilmek için üniversitenin Mezunlar Derneği'ni kurduk.

**Restoran sektörünün bugünü ve geleceği hakkındaki fikirlerinizi alabilir miyiz?**

Son yıllarda hayatımızı tam orta yerinden net bir şekilde bölen Covid öncesi ve Covid sonrasında diye bir gerçeğimiz oluştu. Covid döneminde en çok yara alan sektörlerin başında yeme içme geliyordu. Alınan önlemler, önlemlerin getirdiği yüklerle sektörün eski kârlılıklarına dönmesi çok büyük özen ve sabır gerektiriyor haliyle de buna dayanabilen marka sayısı gittikçe azalmaya başladı. Bu da aslında bir tür doğal seleksiyon etkisi yarattı diyebiliriz. Globalleşmenin olumlu etkileri ile birlikte, yerelliğin zarar gördüğü yadsınmaz. Yurt dışından gelen ürünlerin dövize karşı dinamik değişkenliği, kârlılıkların kafasına vurarak kârlılıkları aşağıda tutmaya sebep oluyor. Ne yazık ki işletmeler gördükleri bu fiyat artışı baskılarını da aynı oranlarda son tüketici olan misafirlerine aynı oranlarda yansıtmıyor. Tüm sektör oyuncularını lezzetten, hijyenden ve hizmetten taviz vermediği rakipleriyle yarışmak arzusunda bu yüzden de alışkanlıkların da değişeceğini düşünüyorum. Herkesin her ihtiyaca cevap verdiği dünya mutfağı etkisinin zamanla markaların daha başarılı olduğunu düşündüğü spesifik mutfaklara kayacağını ve ülke coğrafyamıza ait yerel ürünlerin daha değer gördüğü, misafirlere sadece ambiyans değil, bir yandan da deneyimin sunulduğu yeniliklerin kapısındaız. Artık sadece şubeleriyle markalaşan değil, şefleriyle markalaşarak şubeleştigi yeni bir oyun alanı yaratılacak düşüncesindeyim.

**Türkiye'de restoran sektöründeki genel problemler hakkında neler söylemek istersiniz?**

Farklı markalar ve ülkelerde çalışmamın tecrübesiyle Türkiye'deki restorancılığın en büyük ayak bağına fırsatçılık olduğunu düşünüyorum. Dükkan sahiplerinin kira konusunda, kiracların devir için talep ettikleri ücretler konusunda ya da mutfağını müşterilerine açmayacak durumda işleten binlerce irili ufaklı işletmenin haksız kazançlar elde ettiğini düşünüyorum. Personel eğitimin ve hizmet bilincinin daha da artırılması kanaatindeyim. Zamanla ülke yöneticilerinin ve sivil toplum kuruluşlarının da bu konulardaki kanun ve kurallar hakkında daha geliştirici ve yapıcı olacaklarını düşünüyorum.

**Sosyal medyanın çalışmakta olduğunuz sektöre iyi ve kötü yönde etkileri nelerdir?**

Sosyal medyanın gücüne hangimiz hayır diyebiliyoruz ki? Dijitalleşmenin her an elimizin altında ulaşılabilir bir kaynak olması çok büyük bir avantaj. Bir araştırmaya göre buluşmak için plan yapan tüketicilerin %85 gidecekleri yere karar vermeden önce sosyal medyada etkilendikleri ya da merak ettikleri mekanları araştırıyor. Bu inanılmaz bir oran. Sektörde olmama rağmen benim bile "Gidilecek yerler" diye kendime tuttuğum bir dokümanım var. Sosyal medyanın bu anlamda büyük bir silah olması da onu nasıl kullanabildiğimiz ile doğru orantılı. Şu yemeğimizi yediniz mi? Bu yemeğimizin tadı inanılmaz diye reklam vermek artık anlam ifade etmiyor. Yemeğin, ambiyansın ya da mekandaki misafirlerin yarattığı etkiyi sosyal medya üzerinden tecrübe ettirebilmek çok büyük fark yaratabiliyor. Bazen bir fenomenin yarattığı kasıtlı/kasıtsız etki, bazen bir misafirinizin memnuniyeti ya da mutsuzluğu sizi bulduğunuz yerden bambaşka bir noktaya taşıyabiliyor. Bu yüzden sosyal medyayı profesyonel yetkinliği bulunan ajanslarla çalışmanın doğru olduğunu düşünüyorum.

**Sizin yolunuzu takip etmek isteyen gençlere bir mesajınız var mı?**

Yılın 365 günü gittiğiniz restoranların sabah erken saatlerden gece geç saatlere haftanın 7 günü açık olduğunu hatırladığımızda çalışma yoğunluğunu anlayabilirsiniz. Bu yüzden kesinlikle sevilmesi ve ilgi duyulması gerektiğini düşünüyorum. Resmî işlerden, tedarikçi ilişkilerine, müşteri ilişkilerinden komşuluk ilişkilerinize kadar, personel yönetiminden maliyet yönetimine kadar geniş aralıkta yürütülen bir sektörün sadece ekmeğin içine domates, peynirin konularak satıştan para kazanılacağına inanarak bu sektöre girmeyi planlayan tüm arkadaşlarıma tavsiyem bu düşünce tarzını değiştirmeleri ve trendlerden haberdar olmalarını bir trendmaker olmalarını tavsiye ederim.



# BESLENME VE DİYETETİK O'MEZUN

Selin Defne, Beslenme ve Diyetetik '23  
Self Slim Zayıflama Merkezi, Diyetisyen





# BESLENME VE DIYETETİK O'MEZUN



## Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

Merhaba, ismim Selin Defne, 23 yaşındayım. 2023 Beslenme ve Diyetetik (İngilizce) mezunuyum. Balıkesir Erdek'liyim, İstanbul'da yaşıyorum. Lise yıllarım boyunca hep sağlık alanı tercih edip kariyerimi sağlık alanında oluşturmak istiyordum ve tercihim İstanbul Okan Üniversitesi Beslenme ve Diyetetik (İngilizce) bölümü oldu. Bölümümü çok mutlu ve isteyerek okuyup bitirdim. Mezun olduktan 1 ay sonra özel bir klinikte diyetisyen olarak görev almaya başladım, hali hazırda hala çalışmaktayım. Mesleğimi seviyorum, insanlara iyi gelebilmek, faydalı olabildiğimi görmek beni mutlu ediyor.

## Beslenme ve Diyetetik öğrencilerimize kariyer planlamalarında önerileriniz neler olur?

4 sene boyunca derslerini sevip benimseyerek takip etmeleri gerektiğini düşünmekteyim çünkü teorik bilgiler elbette önemli ancak ezberleyerek değil gerçekten mantığını kavrayarak öğrenmeleri gerekmekte böyle bir öğrenme metodu ile ilerlerlerse bilgileri daima kalıcı olacaktır.

Eğitim hayatımızın son senesi bizlerin pratik yaptığı ve farklı birçok alanda staj yaparak farklı yerleri deneyimlediğimiz bir sene bu nedenle gerçekten çok kıymetli. Bir nevi sahamıza çıktığımız bu seneyi iyi değerlendirip sektörel anlamda neyi istediklerini ve hatta neyi istemediklerini görecektirler, bu bağlamda ise eğer doğru analiz yapabilirlerse çalışma hayatında mutluluğu yakalamak için karar vermelerini sağlayacak güzel bir zaman dilimi ve fırsat.

### **Sizi en çok şaşırtan beslenme yanışı ne olmuştu?**

En çok şaşırtan mı demeliyim yoksa önünü alamamaktan dolayı hayal kırıklığı mı demeliyim bilmiyorum ama kilo vermek için uzmandan destek almadan sadece kendince gluteni hayatından çıkarınca kilo vereceğini düşünüp insanların kendi sağlığını hiç umursamadan glutensiz beslenme çabası ve bunun moda haline gelmiş olması beni şaşırtıyor. Glutensiz beslenme eğer bireyin çölyak hastalığı mevcut değilse ya da gluten alerjik bir reaksiyona yol açmıyorsa önerdiğimiz bir beslenme şekli değildir. Çünkü glutensiz yiyecekler, glutenli yiyeceklere göre genellikle daha az besin değeri içerir. Bu nedenle, glutensiz diyet yapan kişilerde, demir, kalsiyum, B vitaminleri gibi besin eksiklikleri görülebilir.

### **Günlük koşuşturma içerisinde çoğunlukla atladığımız bir öğün olan kahvaltı, yıllardır söylendiği gibi günün en önemli öğünü müdür? Bu konudaki bilgi ve fikirlerinizi bizlerle paylaşır mısınız?**

Evet doğru günün en önemli öğünü kahvaltıdır. Kahvaltı, vücudun uzun bir açlık sonrası ihtiyaç duyduğu besinleri sağlar. Kahvaltı yapmamak, yorgunluğa, konsantrasyon güçlüğüne ve odaklanma zorluğuna neden olabilir. Ayrıca, kahvaltı yapmamak, gün içinde daha fazla kalori alımına ve kilo alımına neden olur.

### **Birçok danışanın aklındaki soru "Nasıl hızlı kilo verebilirim?" sizce hızlı kilo vermek sağlıklı mı?**

Hayır, hızlı kilo vermek sağlıklı değildir. Sağlıklı kilo vermek için haftada 0,5 ila 1 kg arasında kilo vermek hedeflenmelidir. Daha hızlı kilo vermek, metabolizmayı yavaşlatabilir, besin eksikliklerine neden olabilir ve kas kaybına yol açabilir. O yüzden hızlı kilo vermeyi hiçbir zaman desteklemedim ve önermedim. Sağlıklı ve zamanında verilen kilonun geri dönüşü de çok zor olur.

### **Görev yaptığınız süre içerisinde sizi keyiflendiren veya aklınızda kalan bir vakayı bizlerle paylaşır mısınız?**

Bir amcayla hoş bir sohbetimiz olmuştu, kardiyovasküler hastalığından dolayı beslenmesinin düzenlenmesi gerekiyordu, ben de beslenme önerileri verirken katı yağ, margarin ve tereyağ yememesi gerektiğinden bahsettim. Bana tatlı şivesiyle çıktı "Yav kızım bizim köyde kilolarca tereyağı yapıyor, her ay bana kilo kilo tereyağ geliyor ne diyosun sen bana öl de daha iyi!" demişti ama güldü de tabii. Sonra gülüştük ve amca tereyağ yemeye devam etti engel olması zor bir danışandı. 😊



### **Türkiye'deki beslenme alışkanlıkları ile ilgili ilerleyen zamanlarda ne gibi değişiklikleri ön görüyorsunuz?**

Beslenme alışkanlıklarının değişimi için bireylerin ve toplumun bilinçlendirilmesi önemlidir. Sağlıklı beslenmenin önemi konusunda farkındalık artıkça, insanlar daha sağlıklı yiyecekler tüketmeye başlayacaktır. Ayrıca, sağlıklı gıdaların erişilebilirliğinin artırılması da bu değişikliklerin gerçekleşmesine yardımcı olacaktır. Türkiye'de beslenme alışkanlıkları konusunda yapılan araştırmalar, bu değişikliklerin olumlu yönde gerçekleşmeye başladığını gösteriyor. Örneğin, Türkiye'de meyve ve sebze tüketimi son yıllarda artış göstermekte. Ayrıca, işlenmiş gıda tüketimi azalmaya başlamıştır bu değişikliklerin ilerleyen zamanda daha da artacağını düşünüyorum ve inanmak istiyorum.

# SANATÇI O'MEZUN

Birsu Çelik, Müzik '23



# SANATÇI O'MEZUN



## Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

2001 yılında İstanbul'da doğdum. Ortaokul yıllarımda kemana başlamam ile müzik eğitimim başladı. Daha sonra 2015 yılında Avni Akyol Güzel Sanatlar Lisesi'ni kazandım, burada 4 yıl boyunca keman eğitimi aldım. 2018 yılında Öğr. Gör. Yonca Sülün ile çalışmalarına devam ettim. 2019'da İstanbul Okan Üniversitesi Konservatuvarı Müzik Bölümünü birincilikle kazanıp tam burslu olarak eğitimime devam ettim. 1. Sınıftan itibaren Öğr. Gör. Öykü Koçoğlu Erdem ile viyola çalışmalarına başladım. 2023 yılında İstanbul Okan Üniversitesi'nden Konservatuvar bölüm birincisi olarak mezun oldum. Yine İstanbul Okan Üniversitesi'nde Yüksek Lisans eğitime başladım ve eğitimime devam etmekteyim. Çeşitli oda müziği konserlerinde bulunarak önemli şefler ile çalışmaya devam ediyorum.

## Müziğe ne zaman ilgi duymaya başladınız?

Müziğe çok küçükken ilgi duymaya başladım, evimizin içerisinde hep olan bir şeydi. Okumaya karar verdikten sonra müziğin oluşumu, kuralları ve tarihi çok daha ilgi çekici bir hale geldi. Daha çok fazla bilmem gereken, öğrenmem gereken eserler ve hikayeleri var. Zaten bu iş uçsuz bucaksız bir nehir...

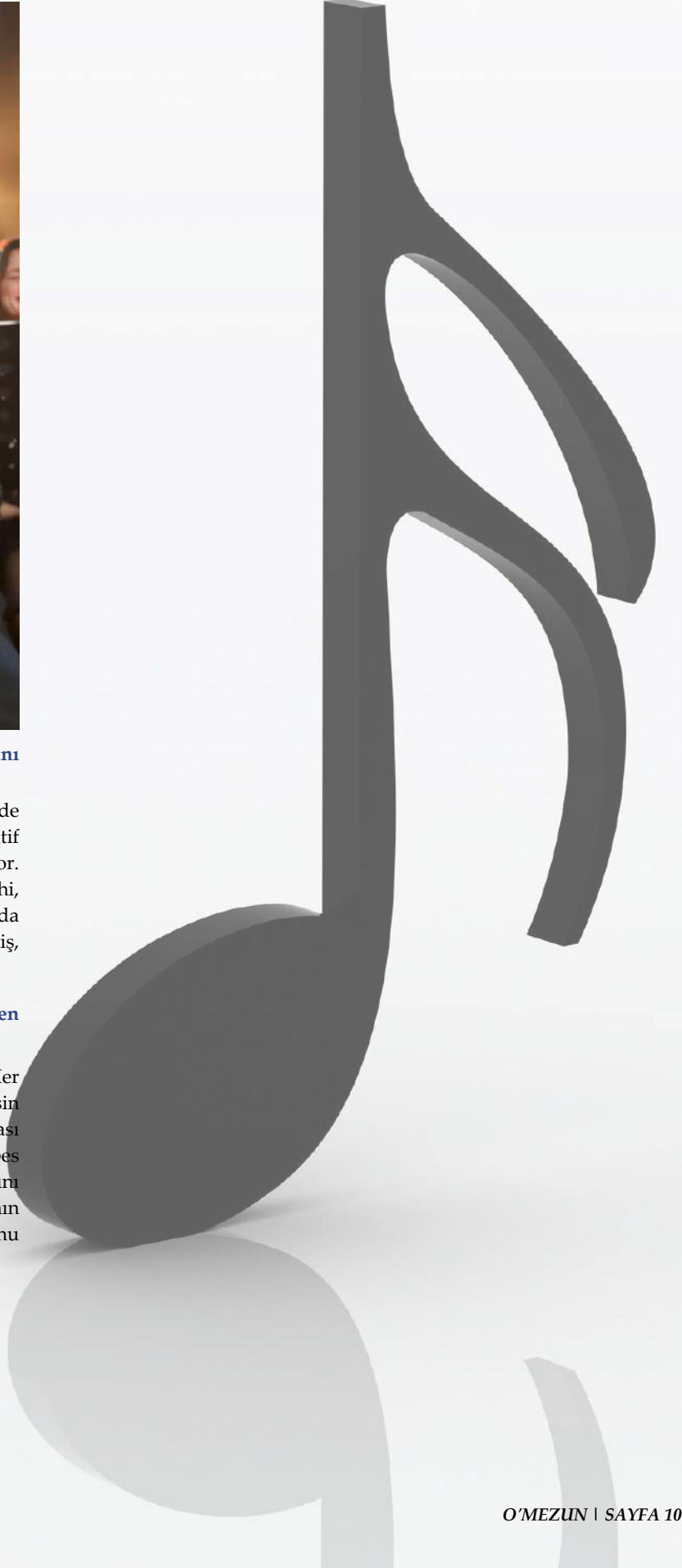


### **Sanat üretiminizin kendi hayatınıza yansımalarını anlatabilir misiniz?**

Sanat; duyguları, düşünceleri ve toplumsal konuları ifade etmenin bir yolu olarak bize derin anlam ve perspektif sağlıyor. Her konu hakkında bilgi sahibi olmanız gerekiyor. Yani sadece müzik tarihi değil bunun yanında sanat tarihi, akımlar, mimari, resim, tiyatro gibi alanlar hakkında bilgilerinizin olması gerekiyor böylelikle yaptığınız iş, içtiğiniz eser size ve karşı tarafa çok daha farklı geliyor.

### **Bir kariyer yolu olarak müzik sektörünü seçmek isteyen öğrencilere tavsiyeleriniz nelerdir?**

Disiplin, düzen, bol çalışma ve bitmek bilmeyen yollar. Her işte olduğu gibi çalışmadan asla olmuyor tabii ama müzik için içindeyse ne yazık ki bu çalışmanın iki kat fazlası olması gerekiyor. Saat kavramı olmadan enstrümana çalışmak ve pes etmemek lazım. Malcolm Gladwell'in, "Outliers" kitabını herkese önerebilirim. Kitapta uzmanlık seviyesine ulaşmanın genellikle 10.000 saatlik yoğun pratikle mümkün olduğunu savunuyor. Kesinlikle okumalılar.



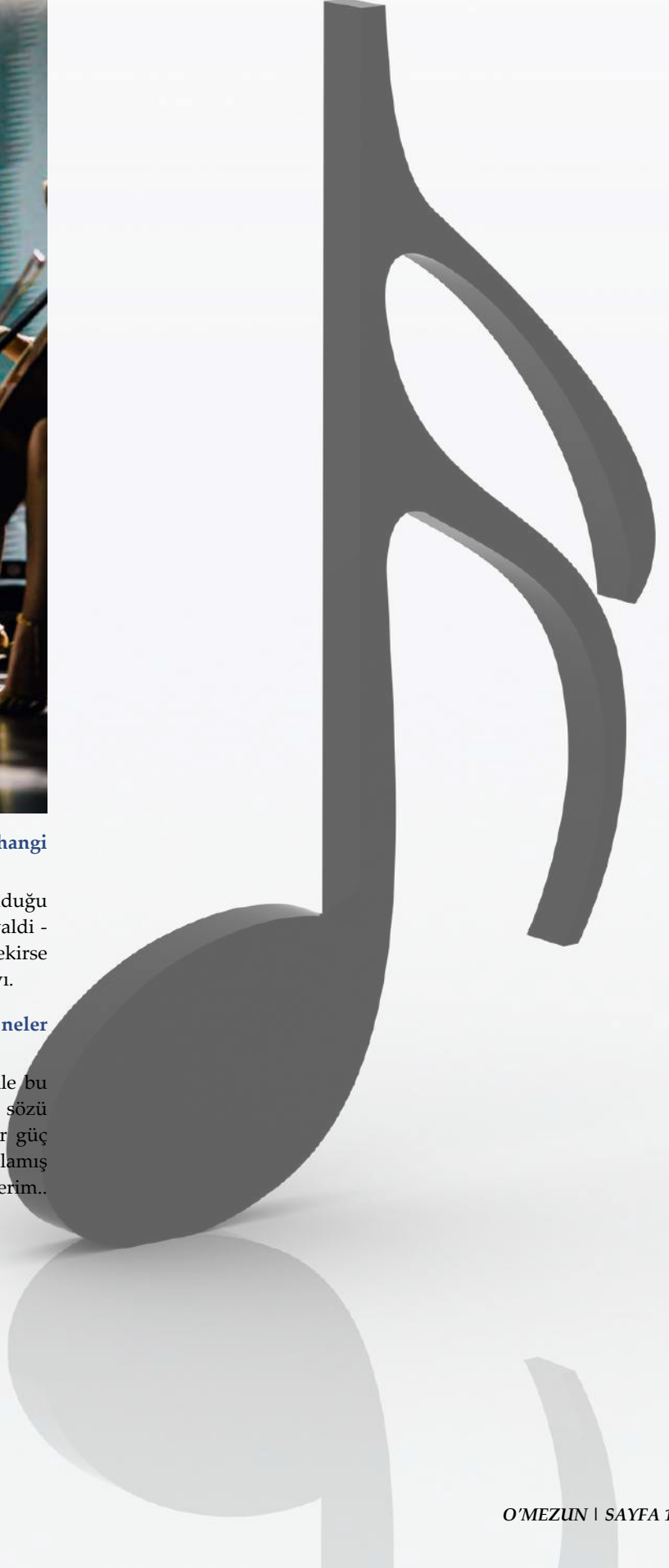


**Kampüsümüzü bir şarkıyla betimleyecek olsanız bu hangi şarkı olurdu?**

Bu soru çok zor oldu benim için, kampüs hep soğuk olduğu için aklıma direkt klasik olanlardan bir öneri geldi, Vivaldi - Mevsimlerden Kış olabilir. Türkçelerden söylemek gerekirse Mor ve Ötesi - Güneşi Beklerken yurt anılarımdan dolayı.

**Sokrates'in "Müzik ruhun gıdasıdır" sözü sizde neler hissettiriyor?**

Aslında herkes Sokrates'in sözü olduğunu düşünse bile bu söz Ludwig van Beethoven'a aittir.Beethoven bu sözü müziğin insan duygularını besleyen, zenginleştiren bir güç olarak söylemiştir. Zaten Beethoven benim yerime açıklamış kadar oldu o zaman başka bir sözü ile bitirmek isterim.. "Müzik başladığında, sözler susar."



# ULUSLARARASI İLİŞKİLERE BİR BAKIŞ



Oğuz Aksan, İngilizce Mütercim ve Tercümanlık '14  
Consulate General of People's Republic of Bangladesh

# ÜLUSLARARASI İLİŞKİLERE BİR BAKIŞ

## Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

2008 yılında onur bursu adı altında %100 burslu olarak İstanbul Okan Üniversitesi'ni kazandım. O dönem Yabancı Dil Ağırlıklı Programlar adı altında 4 alternatifimiz vardı; İngilizce, Rusça, Almanca ve Çince Mütercim Tercümanlık. Sabancı ve birkaç okul daha aynı programı uyguluyordu. Ben İngilizcenin Simultane Tercümanlık (Konferans Çevirmenliği) modülünden 2014 yılında mezun oldum. Okulun efsanelerinden Cemal Demircioğlu'ndan ders alan şanslı öğrencilerden biriyim, sağ olsun bir dersini 3 senede verebildim. 😊 Ayrıca bambaşka bir efsane olan Sungur Savran'dan konferans çevirmenliği almak için halihazırda geçtiğim bir dersi tekrar aldığımı gururla söyleyebilirim. Son dört senedir Bangladeş İstanbul Başkonsolosluğu'nda Protokol Sorumlusu olarak çalışmaktayım. Ondan öncede 3 sene Slovakya İstanbul Başkonsolosluğu'nda Vize Sorumlusu olarak çalıştım. Öğrencilik yıllarımdan başlangıcından mezuniyete kadar yarı zamanlı olarak kongre ve etkinliklerde çeşitli görevlerde bulundum, mezuniyetten sonraki bir sene boyunca da aynı sektörde tam zamanlı olarak çalıştım.

## Kültürel farklılıklarının işiniz üzerindeki etkisi nedir?

Bangladeş ile çalışmadan önce çok farkında değildim fakat şimdi bu etkinin muazzam düzeyde olduğunu rahatlıkla söyleyebilirim. Gerek etkinlik sektöründeki deneyimlerim gerek sonrasında Slovakya Başkonsolosluğu'ndaki görevlerim beni Avrupa ve Amerika ağırlıklı bir kültür ile muhatap etti. Fakat şu an çalıştığım misyondaki kültürel farklılık hem performansınızı hem de motivasyonunuzu hatırı sayılır miktarda etkiliyor. Şüphesiz her yönetici diğerinden beşerî nedenlerden dolayı farklı olabilir fakat bir çalışana bakış açısının ne olduğunu ve olacağını ön görmek adına önceden bir araştırma yapmanın faydalı olacağı düşüncesindeyim. Kast sisteminin ağırlıklı olduğu coğrafyalarda "beyaz yakalı" bir yönetici olsanız dahi bazen şaşkınlıkla karşılayabileceğiniz muamelelere maruz kalabiliyorsunuz.





### **Diplomatik olarak kriz anlarını nasıl yürütüyorsunuz?**

Sabır ve soğukkanlılığı korumak ve de özellikle gizlilik bence en mühim özellikler. Elbette ben bir protokolcü olarak diplomat olmadığım için diplomatik bir krizin muhatabı elbette değilim fakat bazı zamanlarda normalde şahit olmayacağınız birçok hadiseye şahit olabiliyorsunuz. Bu tarz durumlarda iki dil, ülke ve kültür arasındaki köprü vazifesini hem görev doğası gereği hem de bir çevirmen olarak üstlenmek gerekebiliyor ve böyle durumlarda aktarımı eksiksiz, ekip bükmeden gerçekleştirip, mesajı yüzde yüze yakın oranda iletmek hayati bir öneme sahip olabiliyor. İşin özünde diplomatik krizleri yönetmek bizlere düşmese de olası bir diplomatik krize sebebiyet vermemek adına adımları çok dikkatli ve soğukkanlı atmakta, verilen görevleri yüksek bir konsantrasyon ile yerine getirmekte fayda var.

### **Bu sektörde çalışmaya başlamadan önce alanınızla ilgili kişisel gelişim eğitimi aldınız mı?**

Hayır almadım. Hep bir diplomat olmak isterdim fakat matematikte berbat bir öğrenci olmam nedeniyle bizim dönemimizde eşit ağırlıkta olan Uluslararası İlişkiler bölümünü kazanma şansım düşüktü, lisansta ise bunu başarmanın yolu hatırladığım kadarıyla çift anadal yapmaktan geçiyordu ve bu da yine benim için uzak bir ihtimaldi... (Asla çalışkan bir öğrenci olmadım)

### **Sizin gibi kariyer yoluna yurtdışı bağlantılı bir çalışma ortamında devam etmek isteyen öğrencilerimize tavsiyeleriniz nelerdir?**

Tavsiyem elbette bu anlamda mümkün olduğu kadar yabancı dil öğrenmek olacaktır. Yabancı bir misyonda çalışmak (başkonsolosluklar, büyükelçilikler ve birleşmiş milletler kurumları) hem döviz cinsinden maaş alma hem de diğer sosyal faydalar özelinde önemli bir avantaj. Hem de çalıştığımız kurum ve yöneticiye bağlı olarak çalışma alanınız bir anda genişleyip kendinizi bambaşka yerlerde bulabilirsiniz. Kişi bu alanda uzmanlaşmak istiyorsa ülkelerin göç prosedürlerine, vize mevzuatlarına, vatandaşlık kanunlarına vs. göz atıp burada kendini geliştirebilir. Bilinen bir yabancı dil ile bu uzmanlık kendilerini ideal aday konumuna getirecektir.

### **Yabancı dilin mesleki anlamda katkısı ve önemi üzerine neler söylemek istersiniz?**

Ben İngilizceyi çok erken yaşta, okuma yazmayı öğrenirken kendi kendime hiçbir yurtdışı deneyimi olmadan öğrendim. Tabii dil bilmek var dil bilmek var. Bizim ebeveynlerimizin nesli “Herkes yabancı dil konuşuyor.” gibi yorumlarla bizi de motive edebiliyordu fakat dili hangi bağlamda bildiğiniz çok mühim. Sadece iletişim kuracak kadar mı? Çeviri yapabilecek kadar mı? Simultane çeviri yapabilecek kadar mı? Bu bilgi seviyesi sizi bambaşka bir noktaya getirebilir. Mesela ben tercümanlık seviyesinde bildiğim İngilizcenin yanında okulumun bana sunduğu diğer yabancı dilleri öğrenebilmiş olsaydım şimdi çok başka bir kariyere ve gelire sahip olabilirdim. Bu sadece tercümanlık sektöründe değil, her alanda sizleri birkaç adım öne çıkaracak bir artı. İş hayatımda bırakın yabancı dili, kendi anadilinde iki kelimeyi bir araya getiremeyen yöneticiler gördüm. İletişim kabiliyeti kişinin kendini bir yere getirmesi için çok önemli bir faktör.

### **İş dünyasında farklılaşma ile ilgili yorumlarınızı ve önerilerinizi alabilir miyiz?**

Fark yaratmak, ezber bozmak ile oluyor bence. Yöneticinin veya patronunun her dediğine evet demek sizi sıradanlaştırmaktan başka bir şeye yaramıyor. Ben bunu kabullenmekte en sorun yaşayacak ve yaşatacak bir kültür ile çalışmama rağmen bu özelliğimi kaybetmemek için savaş veriyorum. İş bilmek ve sizi itici bir hale getirse bile yorum yapıp verilen işi değiştirmek günün sonunda sizi farklı bir konuma getiriyor. İşte tam olarak burada farklılaşıyorsunuz. Bence inisiyatif alamayan her birey günün sonunda olduğu yerde çırpınırken, fark yaratıp dediğim dedik bir tutuma sahip kişi hak ettiği yere er ya da geç geliyor. Elbette iş dünyası bir gül bahçesi değil ve her şey kolay olmuyor ama mücadeleye değer olduğunu düşünüyorum ayrıca insanlarla uğraşmak eğlenceli.

# 5 SORUDA O'MEZUN

Çağla Yıldız, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık '23  
OKSEM, Eğitim Geliştirme Uzmanı



# 5 SORUDA O'MEZUN



## **Eğitim gemişinizle ilgili bilgi alabilir miyiz?**

2018 yılında liseden mezun olduğumda İstanbul Okan Üniversitesi'nde Halkla İlişkiler ve Reklamcılık bölümüne başladım.

## **Okan sonrasında profesyonel hayatınız nasıl ilerledi?**

Bir Okan mezunu olarak şu anda İstanbul Okan Üniversitesi bünyesinde çalışmaktayım. Kendilerine sonsuz teşekkürlerimi sunduğum Kariyer Merkezi ekibi ve Kariyer Merkezi Müdürü Peren Yörük hocamız sayesinde İstanbul Okan Üniversitesi'nin Sürekli Eğitim Merkezi olan OKSEM'de Eğitim Geliştirme Uzmanı olarak kariyerime devam etmekteyim. En güzel anılarımı yaşadığım üniversite hayatımdan sonra tekrardan bildiğim bir yerde çalışma deneyimi bana farklı deneyimler kazandırıyor.

## **Lisans öğrenciliğinizden bugüne bir Okan resmi çizseniz aklınıza ilk neler geliyor?**

Öğrencilik hayatım boyunca en güzel zamanlarımı üniversitemde geçirdim. En iyi dostlukları üniversitede kurdum, alanında en iyi hocalardan ders dinledim ve bir aile olduk. Bir Okan resmi çizecek olsam kesinlikle sosyalleşme ile ilgili ve hayatı öğrenmemde ilk adım olarak bir resim çiziyordum.

## **Üniversite döneminde staj tecrübeleri edindiniz mi, öğrencilere bu yönde tavsiyeleriniz nelerdir?**

3. sınıfın yaz ayında butik bir reklam ajansında Metin Yazarlığı alanında staj yaptım. Sektörle ilgili harika tecrübeler öğrendim e tabii sektörün çeşitli zorluklarını da deneyimleyerek öğrendim. Bu bölümü okuyan öğrenci arkadaşlarıma tavsiyem ise; reklamla ilgili her alan hakkında bilgi sahibi olmaya çalışmaları yönünde olacaktır. Örneğin, sadece metin yazarlığı değil bunun yanında her şeye hakim olabilmeleri, her şeye hakim oldukça bu meslekte daha kolay ilerleme kaydedeceklerdir.

## **Pandemi'nin iş yaşamınıza etkileri neler oldu, bu değişimi nasıl yönettiniz?**

Pandemi dönemi diğer birçok sektörde olduğu gibi reklamcılık sektöründe de home office çalışma sistemini bizlere sundu, bu noktada en büyük değişim bu oldu diyebilirim. Tüm sektörleri etkileyen pandemi aslında bazı sektörler için baya şanslı bir döneme geçirdi. Bende kendimi kitap okuyarak, bol bol reklam izleyip analiz ederek, blog denemeleri yazarak ve İngilizce çalışarak geçirerek kendimi geliştirmeye devam ettim.

# 5 SORUDA O'MEZUN

Yağmur Ersoy, Bilgisayar Mühendisliği '19  
Btcturk, Software Developer in Test



# 5 SORUDA O'MEZUN

## Eğitim gemişinizle ilgili bilgi alabilir miyiz?

2013-2019 Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce) mezunuyum.

## Okan sonrasında profesyonel hayatınız nasıl ilerledi?

Mezun olduktan sonra, yazılımın hangi alanında ilerlemek istediğime karar verebilmek için araştırmalar yaptım. Yazılım testi ve otomasyonu ilgimi çekti. Bu alanda kendimi geliştirmeye başladım. LinkedIn'i çok aktif kullanıyordum. Bu sayede bağlantılar kurup, profesyonel çevremi genişlettim. Aranana kriterleri sağlayabilmek için çeşitli eğitimlere katıldım. Sonrasında 5 farklı firmadan iş teklifi aldım ve Netaş'ta işe başladım.

## Üniversite döneminde staj tecrübeleri edindiniz mi, öğrencilere bu yönde tavsiyeleriniz nelerdir?

Evet, 2 staj yaptım. Stajın en büyük faydasının farklı sektörlerde çalışma imkânı olduğunu düşünüyorum. Mümkün olduğu farklı alanlarda stajlar yapmak hangi alanda mutlu olacağını anlamayı sağlıyor.

## Pandemi'nin iş yaşamınıza etkileri neler oldu, bu değişimi nasıl yönettiniz?

İş hayatıma başladıktan kısa bir süre sonra pandemi sebebiyle evden çalışma modeline geçildi. Birçok insan için değişim olsa da benim için başından beri uyum sağladığım bir süreç oldu çünkü sadece 17 gün ofise gittim ardından evden çalışmaya başladım. Olabilecek sorunlar öngörülüyordu bu yüzden doğru planlama ve ekip iletişimi gibi konularda ekstra özen gösterildi. Kendi adıma evden çalışmak benim için çok büyük konfor sağlıyor ve ekstra motivasyon oluyor. Pandemi süreci ile başlayan evden çalışma işlerinin uzaktan da gayet güzel ilerletildiği görülünce tamamen kalıcı geldi, yakın bir tarihte ofise dönülmesi gibi bir plan bulunmamakta.



## Lisans öğrenciliğinizden bugüne bir Okan resmi izseniz aklınıza ilk neler geliyor?

Üniversitemizin sosyal kulüplerinin çok aktif olduğunu ve bu sayede kişisel gelişimimiz için büyük fayda sağladığını düşünüyorum. Yeni hobiler edindim. Yarışmalara katılıp farklı şehirler gördüm; kamplar, dans topluluğu, halk oyunları, flag futbolu gibi birçok etkinliğe dâhil oldum. Kendimi bulma yolculuğumda hepsinin bana ayrı bir renk kattığını düşünüyorum.

# MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

*“Bugün bulunduğum konumda ve bu karakterde biri olmamı sağlayan en önemli etkenlerden birisi mezun olduğum okulum İstanbul Okan Üniversitesidir.”*

Ben Ezgi, 1990 Adana doğumluyum, lisede başladığım Güzel Sanatlar eğitimimi 2014 yılında İstanbul Okan Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Plastik Sanatlar Bölümünden mezunu olarak profesyonel bir noktaya taşımış oldum. Fakültemdeki tüm eğitim kadrosu bizim için çok büyük bir fırsattı, ülkemizin en başarılı sanatçılardan ders alma şansına sahiptik. Öğrenci olduğum dönem içerisinde okulumda yapılan bir konferans sayesinde İstanbul Modern Sanat Müzesi’nde staj yapma imkânı buldum, geçmişe dönüp baktığımda benim için unutulmaz bir deneyimdi.

Kendimi özgürce ifade edebilmeyi en çok okulum ve imkânları sayesinde öğrendim, okul süresince yaptığım enstalasyon işler hem fakültemizde hem de farklı sergi alanlarında sergilendi. 3,18 ortalamayla onur öğrencisi olarak mezun oldum. İlk mezun olduğum dönem iç mimarlık ofisinde tasarım asistanlığı yaparak çalışmaya başladım fakat sonrasında kendimi o dönem çok geliştirmekte ve önü çok parlak olan bir sektörde buldum, Vitrin Tasarım ve Düzenleme Uzmanı olarak Karaca Züccaciye firmasında büyük bir bölgede Area Visual Merchandiser olarak işe başladım. 4 yıl boyunca çok farklı deneyimler kazanarak, alanında çok başarılı birçok insan tanıyarak, Türkiye’nin neredeyse tüm şehirlerini dolaşarak çalışma imkânı buldum.

Çok severek çalıştığım firmamdan evlilik dolayısıyla ayrıldım. Sonrasında kendimi Züccaciye ve home alanı dışında da ispatlamak istedim. Tekstil ve aksesuar alanında vitrinde neler yapabileceğimi gördüğüm dünyaca ünlü bir firma olan Guess Türkiye ailesine katıldım, 2 yıl boyunca yine başarı odaklı şekilde Vitrin Düzenleme Uzmanı olarak burada devam ettim sonrasında karşıma şu anki firmam olan İpekyol Group çıktı, enerjimin daha çok uyacağını düşündüğüm için firma değişikliği yaptım ve İpekyol, Twist , Machka markalarının Adana Bölgesi için Area Visual Merchandiser konumunda işe başladım.

## Ezgi Türk Karabörk, Plastik Sanatlar ‘14



Mutlu bir şekilde işimi yapmaya devam ediyorum, bugün bulunduğum konumda ve bu karakterde biri olmamı sağlayan en önemli etkenlerden birisi mezun olduğum okulum İstanbul Okan Üniversitesidir. 5 yıl boyunca orada, o kampüste geçirdiğim zaman beni sadece eğitim aldığım alan konusunda değil aynı zamanda kişisel gelişimim konusunda da çok geliştirmiştir. Şu an hayatımdaki en değerli arkadaşlarımla hepsini orada kazandım, şu anki özgüvenime orası sayesinde sahip oldum. Bana sağladığı tüm imkânlar için İstanbul Okan Üniversitesi’ne teşekkürlerimi borç bilirim. İyi ki varsınız!

# MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI



## **Sarper Tekin, Uluslararası Lojistik '17**

İstanbul Okan Üniversitesi Uluslararası Lojistik 2017 mezunuyum. İngiltere ve İrlanda'da İngilizce dil eğitimi aldıktan sonra iş hayatına Gefco'da Uluslararası Operasyon Uzmanı olarak başladım ve 3 sene boyunca bu pozisyonda çalıştım akabinde 2.5 yıl boyunca Gefco'da Hat Müdürü olarak kariyerime devam ettim. Hali hazırda 1 yıldır Trukker firmasında satış müdürü olarak çalışmaktayım.

# MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

*“Üniversitemizin imkânlarının kariyerimde önemli bir etkisi olduğunu düşünüyorum. Emegi olan herkese sonsuz teşekkürler.”*



## **Faruk Savaş, Endüstri Mühendisliği '23**

Ben Faruk Savaş. 2000 yılında İstanbul'da doğdum. 2019 senesinde İstanbul Okan Üniversitesi'nde tam burslu olarak İnşaat Mühendisliği bölümünü kazandım akabinde ise Endüstri Mühendisliği bölümüne yatay geçişimi gerçekleştirdim. 2022 yılından itibaren Hayvan Hakları Topluluğu'nda yer aldım. Eğitim sürecimin yanı sıra Kariyer Merkezi'nin yürütmüş olduğu Promes'e 2022 yılında hak kazandım. PROMES sürecimde Wilo şirketinde stajımı gerçekleştirdim ve çeşitli projelerde yer aldım. Okulumuzdaki seçmeli derslerin ve PROMES gibi benim kariyerimi çok fazla etkilediğini söyleyebilirim.

2023 yılında ise gönüllü olarak tekrar Wilo şirketinde 4 aylık bir staj süreci gerçekleştirdim. Bu süreçte tez çalışmamı da gerçekleştirdim. 2023 yılında ise 3.19 ortalama ile onur öğrencisi olarak mezun oldum. Eylül 2023'te ise Colin's şirketinde Ticari Bütçe ve Raporlama Uzmanı olarak profesyonel kariyerime başladım hala aktif olarak burada çalışmaya devam etmekteyim, üniversitemizin imkânlarının kariyerimde önemli bir etkisi olduğunu düşünüyorum. Emegi olan herkese sonsuz teşekkürler.



# MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

*"Kendinizi sürekli geliştirmeye bir alışkanlık haline getirdiğiniz takdirde, evren size bir şekilde karşılık veriyor."*

## Sercan Uzunbay Endüstri Ürünleri Tasarımı '15



Ben Sercan Uzunbay. İstanbul Okan Üniversitesi Endüstri Ürünleri tasarımı bölümü 2015 yılı mezunuyum. Okuldan sonra çeşitli Freelance işlerde bir süre deneyim kazandıktan sonra 2017 yılında Pedas LED aydınlatma şirketinde Endüstriyel ürün tasarımcısı olarak 1.5 yıl görev yaptım. Henüz ilk işim olmasına rağmen yeni ürün tasarımı, eski ürünlerin geliştirilmesi, tüm ürünlerin dijital ortamda görsellerinin alınması gibi birçok konuda aktif rol aldım. Daha sonra bir kademe daha yükselme hedefiyle Türkiye'nin önde gelen merdiven üreticisi Cagsan merdiven'de Cagsan Technic bölümünde farklı bir işe başladım.

Birçok farklı şirkete keşiflere giderek firmaya özel merdiven ve erişim ekipmanları tasarlamaya başladım. 6 ay süren bu yolculuğum maalesef covid19 sebebiyle son buldu. Her ne kadar olumsuz bir zaman içerisinde olduğumu hissetsem de vazgeçmedim ve kısa süre sonra tekrar iş buldum.

Link Tıbbi sistemler şirketinde AR-GE bölümünde AR-GE tasarımcısı olarak çalıştım. Bu şirkette tüm ürün tasarımları, tasarımların iyileştirilmesi ve tüm üretim sürecinin kontrolü, ürün oluşturulana kadar tarafımda yönetildi. Bu firmada diğer ekip arkadaşlarımla birlikte gerçekten çok kıymetli projelere imza attık. Kişisel gelişimim için de yeni bir basamak daha eklemiş oldum. 1,5 yıl kadar bu firmada çalıştıktan sonra Antalya'nın ihracat lideri konumunda olan Fiberli Aydınlatma şirketinde Mekanik Tasarım Uzmanı olarak yeni bir işe başladım. Kurumsal ve bir o kadar da geniş bir üretim yelpazesine sahip olan bu firmada da yine birçok ürün tasarımı çok daha basit, kolay üretilebilir ve daha uygun maliyetli hale getirdim. Birçok yeni ürün kazandırdım ve birçok özel projeye imza attık. Ortalama 1 yıl süren bu çalışma deneyimim, kariyerime yurtdışında devam etmek istemem sebebiyle son buldu.

Şu an Avustralya da Allegro Concepts firması bünyesinde hasta veya özel insanlar için çeşitli ayağa kalkma, yürüme ve erişim ekipmanları ile lifler tasarlamaktayız. Henüz 2 ayı yeni doldurmama rağmen, taşların yerine oturmaya başladığını söyleyebilirim. Kendime uygun işi bulabilmek için birçok farklı firmaya başvuruda buldum, birçok mülakat deneyimim oldu ancak hiç vazgeçmedim, inanın yolunda bulduğunuz ve kendinizi sürekli geliştirmeye bir alışkanlık haline getirdiğiniz takdirde, evren size bir şekilde karşılık veriyor. Tüm kıymetli dostlarıma çıkacakları kariyer yolculuklarında başarılar diler, saygılarımı sunarım.

# MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

**Hasan Kargın, Endüstri Mühendisliği '17**



Ben Hasan Kargın. üniversitemizin Endüstri Mühendisliği (İngilizce) bölümünden 2017 yılında mezun oldum. Üniversite hayatım boyunca mesleği daha iyi anlamak adına hem okulun sağlamış olduğu O'COOP projesi kapsamında hem de gönüllü olarak 4 farklı sektörde yer alan şirketlerde staj yaparak eğitimimi tamamladım.

İlk Olarak ARaymond firmasında üretim ve tedarik zinciri mühendisi olarak işe başladım, 3,5 yılın ardından buradan ayrılarak LCWAIKIKI'ye Strateji ve Süreç Yöneticisi olarak katıldım. 2 yıl gibi bir sürede LCWAIKIKI'de çalıştıktan sonra, Mercedes-Benz Tech Türkiye ekibine, globalde gerçekleştirilen dijital dönüşüm sürecine destek vermek için Lean Agile Center of Excellence rolü ile dahil oldum.

# AYIN KONUSU

## İş Dünyasında Yapay Zekâ Kullanımı

Emel Koç - İstanbul Okan Üniversitesi Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü  
İstanbul Okan Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Yüksek Lisans Mezunlu



### Geleceğin İş Dünyası ve Yapay Zekâ: Karar Verme Süreçlerimiz Nasıl Değişecek?

George Orwell'in Big Brother distopyası ile betimlenen, Terminatör ve Black Mirror ile yapay zekâ (AI) tasviri yapılan bir dünyada, davranışların internetinin de çembere dâhil olması ile bireylerin dijital davranışlarından yola çıkarak kendisi ile alakalı içerik ve reklam sunan, bireyleri izleyen sistemlere ve algoritmalara, üretici yapay zekâ uygulamalarının da katılımı ile farklı gelecek senaryoları üzerinde yapılan uzgörüler artmaya başladı.

İşin ve sürekli iletişimin yarattığı beklentiler üssel bir hızla daimi olarak artarken, yapay zekânın da hızla benimsenmesi yaratıcı yıkıma uğramış bir çalışma hayatını beraberinde getirebilir. Microsoft Work Trend Index 2023 raporuna göre yeni bir çalışma biçimi ve yeni beceriler perspektifinden bakıldığında işini yapmak için zaman ve enerji bulmakta güçlük çektiğini söyleyenlerin oranı %64. İş yükünü azaltmak için oldukça fazla işi yapay zekâyı yaptıracağını söyleyenlerin oranı ise %70. Bir liderin yapay zekânın çalışan sayısını azaltarak değil, verimliliği artırarak değer yaratacağını söyleme olasılığı ise 2X.

AI olarak isimlendirilen akıllı araçlar ve/veya botlar, küçük çaplı insan hatalarını ortadan kaldırır, büyük boyutlu ve farklı türdeki verileri hızlı ve sürekli olarak analiz eder. İşletmeleri eksiksiz bir bilgi yelpazesi ile donatır, ortaya çıkan ve ortaya çıkması muhtemel sorunlara yapılandırılmış ve kestirim odaklı çözümler sunar. AI, öğrenme ve problem çözme yeteneği ile teknoloji geliştikçe ve de değişime uğradıkça farklı bir yönelim gösterebilir ve öğrenme tamamlandığında düzeltmeler ve ince ayarlar ile mükemmelliğe doğru ilerler.

### İş Dünyasında Yapay Zekâ Kullanımı

IBM'in Araştırma ve Çözümlerden Sorumlu Kıdemli Başkan Yardımcısı Dr. John Kelly III şöyle demiştir: "Bilişsel bilgi işlemin başarısı, Turing testleri (bir bilgisayarın veya başka bir sistemin insanlarla aynı zihinsel yetiye sahip olup olmadığını ölçen bir test) veya bir bilgisayarın insanları taklit etme yeteneği ile ölçülmeyecektir. Yatırım getirisi, yeni pazar fırsatları, tedavi edilen hastalıklar ve kurtarılan hayatlar gibi daha pratik yollarla ölçülecektir."

Dr. John Kelly'nin de işaret ettiği üzere aslında yapay zekâ teknolojisi iş dünyasında bir sonun başlangıcı değil, etkinlik ve verimliliğe, gelişmiş yenilikçi yeteneklere ve daha iyi fırsatlarla yönelik yeni bir araçtır. Üstelik bu aracın etkin kullanımını birçok dünya çapında şirketin, operasyonlarında yapay zekâyı benimsemesi sayesinde gözlemleme şansımız da oluyor. Tech Pro Research tarafından yapılan bir ankete göre, işletmelerin yaklaşık yüzde 24'ü yapay zekâyı birçok alanda uyguluyor veya önümüzdeki dönemde kullanmayı planlıyor.

Finansal hizmetlerde ise PwC, 320 milyon ABD tüketicisinin finansal kararlarının büyük ölçekli bir modelini oluşturmak için ABD istatistik ofisinden, vatandaşların finansal verilerinden ve diğer kamu lisanslı kaynaklardan gelen büyük miktardaki veriyi bir araya getirdi. Bu yolla finansal hizmet şirketlerinin satın alma alışkanlıklarının haritalamasına, olası finansal davranışları simüle etmesine ve müşteri davranışlarını tahmin etmesine yardımcı olmak için akıllı bir sistem tasarladı. Bu sistem şu anda bu şirketlerinin gerçek zamanlı iş kararlarını saniyeler içinde doğrulamasını sağlamaya yarıyor.

Otomotiv endüstrisinde ise araç tasarımından pazarlama ve satış kararlarını verme desteğine kadar birçok AI uygulaması yer alıyor. Örneğin AI, kalıpları öğrenen ve tanımlayan birden fazla sensörle donatılmış daha akıllı (hatta sürücüsüz) arabaların tasarlanmasının zeminini oluşturdu. Sürücülerini olası çarpışmalara ve şeritten ayrılmalara karşı uyararak güvenli sürüş özelliklerini yeni nesil otomobillerle hayatımıza girdi. Bu alanda lansmanı yapılan sürücüsüz Tesla'nın (Amerika'da bir zincirleme kazaya yol açsa da) giderek artan bir popülaritesi de mevcut.

Konuya sadece otomotiv sektörü olarak bakmaz ve ulaşım ekosistemi olarak yaklaşırsak ulaşım hizmeti sağlayıcılarının aldığı kararların haritasını çıkaran robotları da incelememizin faydası olacaktır.

Perakende, pazarlama ve satış alanlarında da benzer durumlar söz konusu. Adobe Pazarlama Bulutu Ürün Yöneticisi John Bates şöyle ifade ediyor: "Rekabet etmek ve satışlarını rakiplerinden farklı kılmak isteyen perakende şirketleri için perakende, analitik ve makine öğreniminin yuvasıdır." diyor. AI, uygulamaları geliştirmek, pazarlama dünyası için doğru tahminleme, süreç otomasyonu ve karar verme gibi kritik aşamalarda yeni ve daha güvenilir araçlar sunuyor.

Benim düşünceme göre bu gelişmelerin ortak ve kilit noktası, yapay zekâ sistemlerinin bir düzine senaryo üzerinden sonuç üretmesi yerine milyonlarca alternatif senaryoyu milisaniyeler içerisinde çalıştırabilmesidir. Elde edilen çıktılar, gelirleri en üst düzeye çıkarabilecek ve makine tarafından optimize edilmiş iş senaryolarından ibarettir.

#### Yapay Zekâ ve İş Kararları

Karar süreçlerinde yapay zekânın fayda odaklılık ve süreklilik etkisi ön plana çıkmaktadır. Yapay zekânın iş süreçlerine dâhil edilmesi ile olasılıkları oluşturma işinin makinelerle öğretilmesi asıl odaklanılması gereken konunun çıktılarının faydalı içgörülere dönüştürülmesi olduğu gerçeğini ortaya çıkardı. Ayrıca iş profesyonellerinin de gerçek değerlerini göstermesi için doğru zemin oluşmaktadır. Yapay zekâyı her türlü karar alma sürecinde kullanmak için fırsatları değerlendirmek ve yapay zekâyı işleri devretmenin değil, iş süreçlerinde ondan faydalanmanın vurgulanması gerekmektedir.

Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM): CRM sistemlerindeki AI kullanımı tamamen üretilen verinin doğruluğu ile ilgilidir. Pazarlama iletişim yönetimleri, iş analizleri ve potansiyel müşteri skorlaması, önceliklendirmesi gibi birçok otomatik işlevin sistem tarafından yapılabilmesi mümkündür. Hatta yapay zekânın kişi modellemesi yaparak size bir müşterinin yaşam boyu değerine ilişkin bir tahmin sunması da çok kolaydır. Satış ve pazarlama ekiplerinin işlerini kolaylaştıran bu özellikler sayesinde daha fazla verim ve daha fazla kârlılık çıktıları almak mümkündür. Gelişmiş sohbet botları, müşteri sorularına otomatik ve doğal yanıtlar üretebilir, böylece müşteri hizmetleri verimliliğini ve kalitesini artırır. Müşteri geçmişi ve tercihlerini analiz ederek, kişiye özel destek ve öneriler sunabilir.

Ürün/İçerik Öneri Sistemleri: Öneri mekanizmaları bir algoritmayla dijitaldeki ayak izleri ve ilgi alanlarına göre çalışıyor. Sürekli yeni ve alakalı içerik önerisi sunan bu sistemler sayesinde platformlardan aldığınız verim/haz artarken bu aslında arka planda platformda kalma sürenizi (abonelik, kullanım süresi de diyebiliriz) artırmaktadır. Bu algı müşterinin yaşam boyu değeri için kıymetlidir. Reklam ve sosyal medya için özgün video ve görseller oluşturarak, içerik üreticilerinin yükünü hafifletir ve süreçleri hızlandırır.

Ürün Tasarım ve Prototipleme: Otomatik olarak 3D-4D vb. ürün modelleri oluşturulabilir, böylece tasarımcılar hızlı prototipler üretebilir ve ürün geliştirme süreçlerini hızlandırabilir. Moda sektöründe AI trend verilerine dayanarak, yeni kıyafet tasarımları üretebilir, böylece tasarımcılar en son trendlere uygun, yenilikçi fikirler geliştirebilir.

Pazarlama ve Reklamcılık: AI, tüketicilerin davranışlarına ve tercihlerine göre özelleştirilmiş reklam içerikleri üretebilir, böylelikle daha yüksek dönüşüm oranlarına ve müşteri memnuniyetine ulaşılabilir. Reklam kampanyaları için görsel ve metin içeriği üretebilir, böylece pazarlamacılar daha yaratıcı ve çekici kampanyalar geliştirebilir.

Otomasyon verimliliği ve yapay zekâ: AI, pazarlama ve dağıtım gibi çeşitli işlevlerde süreçleri hızlandırmayı ve karar vericilere güvenilir içgörü sağlamayı başardı. Örneğin, pazarlamada segmentasyon ve kampanya yönetiminin otomasyonu, daha verimli karar vermeyi ve hızlı eyleme geçmeyi sağlamaktadır. Müşterileriniz ile etkileşimlerinizi geliştirmenize yardımcı olabilecek, müşterilerinize dair içgörüler elde edebilmenizin değeri paha biçilemez. AI, tedarik zinciri verilerini analiz ederek, envanter yönetimi ve lojistikte optimizasyon önerileri üretebilir. Finans ve sigortacılık sektöründe, AI, büyük veri setlerini analiz ederek risk değerlendirmesi yapabilir ve karar verme süreçlerini iyileştirebilir. Dağıtım otomasyonunda ise AI destekli takip sistemleri ve kontrol mekanizmaları sayesinde perakendeciler ürün talebini çok daha doğru bir şekilde tahmin edebilir ve talebe yanıt verebilir bir mekanizma geliştirilebilir.

Araştırma ve Geliştirme: Biyoteknoloji ve ilaç sektörlerinde, AI, yeni ilaç adayları ve tedavi yöntemleri için moleküler yapılar üretebilir. Yeni malzemelerin keşfi ve özelliklerinin tahmini için AI kullanılabilir, böylelikle ürün geliştirme ve inovasyon hızlanır.

## Yapay Zekâ ile Ticari Karar Vermenin Geleceği

Karar vericiler ve işletme yöneticileri, AI sistemleri aracılığı ile güvenilir veri analizleri, öneriler, pazarlama senaryoları, kestirimler ve otomasyonlara sahip olduklarında işletmeleri ve çalışanları için daha iyi seçimler yapabilirler.

No-code yaklaşımı ile, kullanıcıların sürükle-bırak arayüzleri kullanarak görüntü işleme ve AI uygulamaları oluşturabilmesi küçük ve orta ölçekli işletmeler için verimlilik, daha yüksek kalite ve yenilikçilik faydaları yaratmaktadır. Böylelikle endüstride en kilit noktalardan biri olan, sistemlerin, bileşenlerin birbirleriyle konuşup, haberleşmesi sağlanmış olacaktır.

Üretici yapay zekâ (GeN AI) ise bireysel faaliyetlerin bazılarını otomatikleştirerek ya da bireysel çalışanların yeteneklerini artırarak işin anatomisini değiştirme potansiyeline sahip. Mevcut GeN AI teknolojileri, bugün çalışanların zamanının yüzde 60 ila 70'ini alan iş süreçlerini otomatikleştirme imkânı sağlayarak, işgücü verimliliğini önemli ölçüde artırabilir. Ancak bunun için, çalışanları iş tanımlarını veya sorumlulukları değiştirmek ve bu süreci desteklemek için gerekli yatırımları planlamak gerekecektir. Çalışanların yeni beceriler kazanmak için desteğe ihtiyaç duyacağını ve bazılarının da görevlerinin değiştirilmesi gerektiğinin bilincinde olarak, organizasyon yapısını gözden geçirmek de gerekecektir.

Yapay zekânın etkileri hiç şüphesiz çok büyük olacak ve bu etkilerin hepsi olumlu olmayacak. En iyi yaklaşım, insanların yapay zekânın mevcut durumu, neler yapabileceği, sınırlamalar ve işleri nasıl etkileyeceği hakkında daha fazla bilgi edinmesi. Yapay zekânın, iş geliştirme ve verimli çalışmaya katkısı değerlendirilerek yapay zekânın yaptığı işleri insan nasıl yapabilir ve/veya yapay zekânın yapamadıkları değerlendirilerek iş süreçleri, eğitim, satış ve pazarlama dinamiklerini nasıl dönüştürebilir ona odaklanılması gerektiğini düşünüyorum.

Daha fazla insan bu araçları nasıl kullanacağını öğrendikçe ve bu araçlar daha yetenekli hale geldikçe, onları her yerde göreceğiz. Tıpkı internet aramasının çevrimiçi herhangi bir şeyle etkileşime geçmenin normal yolu haline gelmesi gibi, GeN AI araçları gelecekte vazgeçilmez olacak ve hatta insanlardan daha fazla AI asistanlar olacak diyebiliriz.

# KIŞ AYLARINDA BESLENME

Beslenme Diyetetik '20 Uzman Diyetisyen Ezgi Eskiköy



Kış mevsiminde havaların soğuması ile vücudumuzun günlük enerji ihtiyacı artabilmektedir. Kapalı ortamlarda geçirdiğimiz sürenin artması, daha az gün ışığına maruz kalma, salgınlar vb. etkenler beslenme alışkanlıklarımızın da değişmesine sebep olabilir. Ancak kış aylarında da sağlıklı beslenebilmek mümkün. Güçlü bir bağışıklık, sağlıklı mikrobiyota ve bağırsak florası ile ilişkilidir. Mevsiminde tüketeceğimiz meyve ve sebzeler; vitamin, mineral ve lif açısından zengindir. Kış aylarında yapılan hatalardan biri, hastalıklardan korunmak ve bağışıklığı güçlendirmek amacı ile vitamin takviyelerinin bilinçsiz kullanımudur. Bu tabletlerin ihtiyaçtan fazla kullanımı, vücutta birikmelere ve pek çok yan etkiye yol açabilir. Dolayısıyla önemli olan yeterli ve dengeli beslenmektir. Kış aylarında beslenmenizde nelere dikkat etmelisiniz, aşağıda sizler için derledim.

## 1- Sofranızda mevsimine uygun besinlere yer vermelisiniz.

Balık, kış mevsiminin en iyi protein kaynaklarından biridir. Kalsiyum, fosfor minerallerinden ve omega-3 yağ asitlerinden zengindir. Bağışıklığınızı güçlendirmesi ve içerdiği proteinin kaliteli olması sebebiyle vücutta yararlanımı yüksektir. Haftada 2-3 kez balık tüketmek omega-3 ihtiyacınızı karşılamayı sağlar. Ancak her besinde olduğu gibi balık tüketiminde de en önemli nokta, pişirme yöntemleridir. En sağlıklı pişirme yöntemleri fırında pişirme, buğulama, ızgara ve buharda pişirmedir.

Kış meyveleri; elma, armut, nar, portakal, kivi ve mandalina olarak sıralanabilir. Elma, E ve C vitamini kaynağı; armut, fosfor ve B vitamini kaynağı; kivi, A ve C vitamini kaynağı; nar ise yüksek antioksidan kapasitesine sahip olmakla birlikte A ve C vitamininden zengindir. Günde 2 adet orta boy portakal tüketimi, günlük C vitamini ihtiyacınızı karşılayacaktır.

Kış aylarının vazgeçilmez sebzelerinin başında ise yüksek sülforafan içeriği ile brokoli, karnabahar, brüksel lahanası ve lahana gelmektedir. Sülforafan, çeşitli hastalıklara karşı koruyucudur. Sizler de brokoli ve karnabaharı çiçeklerine ayırdıktan sonra 10-15 dakika hava ile temasını sağlayarak sülforafan içeriğinin aktifleşmesini sağlayabilirsiniz. Tabii ki bu sebzeleri derin suda haşlamamak, mümkünse buharda pişirmek besin değerini korumak açısından en iyisi olacaktır. Ispanak, pazı, pırasa, kereviz, balkabağına da menülerinizde yer vermeniz fayda var.

MEZUNUMUZDAN YAZI VAR!

# KIŞ AYLARINDA BESLENME

Beslenme Diyetetik '20  
Uzman Diyetisyen Ezgi Eskiköy

## 2-Bağıışıklık sisteminizi destekleyecek gıdaları tüketmeye özen göstermelisiniz.

Havaların soğuması sahlep, sıcak çikolata gibi kalori ve şeker içeriği yüksek besinlerin tüketimine teşvik edebilir. Ancak, şeker içeriği yüksek besinler bağıışık florasını olumsuz etkileyerek bağıışıklığınızın düşmesine sebep olur. Bunların yerine günde 2 fincan yeşil çay, ıhlamur, kuşburnu, hibiskus gibi bitki çayları tüketmek vücut direncinizin artmasına yardımcı olacaktır.

Salgınlar, soğuk algınlığı vb. hastalıklar sebebiyle kış aylarında antibiyotik kullanımı artmaktadır. İlaç kullanımı ile bağıışık florası bozulabilir. Bağıışıklığınızın korunmak ve desteklemek için beslenmenizde probiyotiklere yer vermeniz oldukça önemlidir. Günde 1 kase yoğurt veya 1 su bardağı sade kefir tüketimi bağıışık floranızın iyileşmesine yardımcı olacaktır. Salatalarınıza sirke ekleyebilir, haftada 1 kez ev yapımı turşu tüketebilir; tarhana çorbasına öğünlerinizde yer verebilirsiniz. Probiyotikler faydalı bakterilerdir ve bu bakterilerin besinleri "prebiyotik" olarak adlandırılır. Dolayısıyla probiyotikleri prebiyotikler ile desteklemek önemlidir. Yer elması, buğday, pırasa, bezelye, muz ve sarımsak prebiyotik besinlerdir.

## 3- Su tüketiminizi aksatmamalısınız.

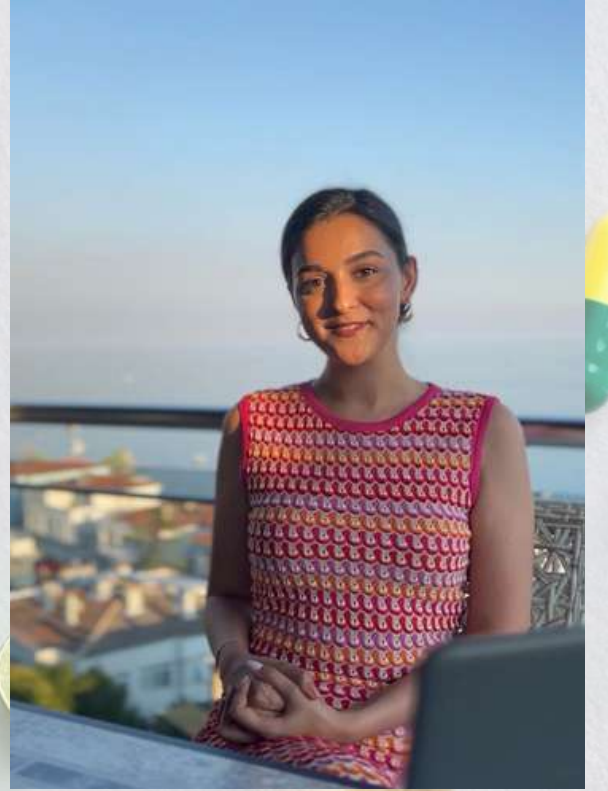
Yaz aylarında terleme ve güneşin etkisi ile su ihtiyacı devamlı olarak hissedilse de kış aylarında daha az susama hissi oluşabilir. Bu durum, günlük su tüketiminizin yetersiz kalmasına sebep olabilir. Vücut fonksiyonlarının zarar görmemesi, vücut ısısının dengelenmesi için su tüketimi için susama hissi beklenmemelidir. Günlük su gereksinimi kilogram başına 35 ml olarak hesaplanmalıdır.

## 4- Serotonin içeren besinleri diyetinize eklemelisiniz.

Kış aylarında günlerin kısalması ile gün ışığına maruziyetimiz azalır. Güneş daha az maruz kalmak, vücutta salgılanan serotonin seviyelerinin düşmesine sebep olur. Bu düşüş depresif ruh haline ve yüksek yağ, yüksek kalori içeren yiyeceklere yönelme ile sonuçlanabilir. Serotonin, bireylerin mutluluğuna, uyku kalitesine ve vücut ısısının dengelenmesine etki eden bir hormondur. Bu sebeple kış aylarında diyetinize serotonin salınımını arttıracak besinleri eklemeniz önemlidir. Yumurta, peynir, ananas, muz, kivi, fındık, somon balığı, hindi eti gibi besinler vücutta serotonin salınımının arttırılmasına yardımcı olacaktır.

## 5- Beslenmenizde baharatların önemini unutmamalısınız.

Hastalıklardan korunma söz konusu olduğunda akla gelen ilk baharat olan zencefili her gün 1 çay kaşığı kadar tüketmeye özen gösterin. Taze zencefili çorbalara, yoğurda, salatalarınıza rendeleyerek tüketebilirsiniz. Ek olarak zencefil kurkumin içeriği ile doğal bir ağrı kesici etki gösterir. Zerdeçalın karabiber ile birlikte tüketimi vücuttaki emilimini arttıracaktır. Tarçın ise vücut ısısının arttırılmasını sağlar. Baharatların dozunda tüketimi, şifa kaynağıdır.



KIŞ AYLARINDA BESLENME

# Fit Pumpkin Spice Latte

## Not:

Enfes tarifi yap, fotoğrafı çek ve sosyal medya hesaplarında @okankariyermerkezi , @ezgieskikoy hesaplarını da etiketleyerek paylaş!

## İçindekiler :

- 2 yemek kaşığı balkabağı püresi
- 1 çay kaşığı tarçın
- ½ çay kaşığı rendelenmiş muskat
- ½ çay kaşığı toz karanfil
- ½ çay kaşığından az toz zencefil
- 1 tatlı kaşığı bal
- 100-150 ml koyu demlenmiş filtre kahve
- 200 ml yarım yağlı süt

## Hazırlanışı:

1. Balkabağını kibrit kutusu inceliğinde dilimleyin ve buharda pişirin.
2. Piştikten sonra bir süzgeç üzerinde balkabağını spatula yardımıyla ezerek süzgeç tellerinden posanın alttaki kaba geçmesini sağlayın, bu şekilde, balkabağını topaklanmadan püre haline getirmiş oluyoruz.
3. Püre haline getirdiğiniz balkabağının üzerine baharatlar, bal ve ısıtılmış sütü ekleyip karıştırın.
4. Karışımı bardağa aktarın ve üzerine koyu demlediğiniz filtre kahveyi ekleyip, tekrar karıştırın.
5. Filtre kahve yerine tek veya çift shot espresso da kullanabilirsiniz.
6. Son olarak süt köpüğünü ekleyip, servis edebilirsiniz, Afiyet Olsun!

177 kcal





# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



**Tercih Tanıtım Günleri Büyük Buluşmada biz de yerimizi aldık. Tüm öğrencilerimize bilinçli ve kariyer hedefleri doğrultusunda bir tercih dönemi diliyoruz.**

# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



**Yeni akademik dönem çalışmalarımız tüm hızıyla devam ediyor, LC Waikiki ile yeni dönem projelerimizi, öğrenci ve mezunlarımız için daha farklı neler yapabiliriz değerlendirdik.**

**Katkılarından dolayı LC Waikiki Human Resources Manager Halil Karakurt, Recruitment Unit Manager Seda Kavak ve Deputy Chief Logistics Officer Özge Aklıncı Şahin'e teşekkür ediyoruz.**

# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



**2023-2024 Akademik Yılı Açılışımızı gerçekleştirdik, tüm öğrencilerimizi kariyer yolculuklarında desteklemek için burdayız, hepinizi sevgiyle kucaklıyoruz, başarılı bir akademik yıl diliyor ve Kariyer Merkezimize bekliyoruz!**

# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



**2023-2024 Akademik Yılı İş Yaşamına Hazırlık İlk Dersimizi öğrencilerimizin yoğun ilgisi ile gerçekleştirdik. Tüm öğrencilerimize verimli ve başarılı bir akademik yıl diliyoruz.**

# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



**2023-2024 Akademik yılı İş Yaşamına Hazırlık İlk Dersimizi öğrencilerimizin yoğun ilgi ve katılımıyla gerçekleştirdik, Bu dönem dersi alamayanlar üzülmesin gelecek dönem için sizi heyecanla bekliyoruz!**

# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



Sevgili öğrencilerimiz ile gezimizde, bizlere ev sahipliği yapan ve çok keyifli vakit geçirmemizi sağlayan The Peninsula İstanbul Hotel'e teşekkür ederiz.



2023 BrandWeek kapsamında, İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak; Markamızdaki Stratejiye Sadık Kalmak, Marka Karakteri Yaratmak ve Markanın Amacını Yaşatmak konularında düzenlenen eğitimlere katıldık.

Bu eğitimler sayesinde markamızın güncel stratejisini sürdürülebilirlik yeteneğimizi artırdık.

# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



**İngiltere'de Eğitim ve Yaşam Seminerimizi kampüsümüzde gerçekleştirdik. Katkılarından dolayı First Edumate Bölge Müdürü Neslihan Torun Akman'a ve The University of Law Türkiye Bölge Direktörü Gamze Toraman Kasarcı'ya teşekkür ediyoruz.**

# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



**Öğrencilerimizle First Edumate Yurtdışı Eğitim Fuarına katıldık.**

**Farklı kültürleri tanımak, bilgi sahibi olmak ve kariyer basamaklarını en doğru şekilde planlamak için her yerdeyiz.**





# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



**İstanbul Kongre Merkezi'nde 2.si düzenlenen İstanbul HR, Talent Hub of the Century Toplum 5.0 temalı forumda İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak yer aldık, toplum 5.0, sosyal sorumluluk, sürdürülebilirlik ve etik değerlere vurgu yaparak iş dünyasında daha insancıl bir atmosfer oluşturmayı hedefler. Üniversitelerin Kariyer Merkezleri ve İnsan Kaynakları bu dönüşümde liderlik etme, iş gücünü geliştirme ve insan merkezli stratejiler oluşturma konusunda kritik bir rol oynayarak gençlerin ve şirketlerin başarılı bir şekilde Toplum 5.0'a adapte olmalarını desteklemektedir.**

# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



**İstanbul Okan Üniversitesi Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu'nun hazırlamış olduğu Girişimcilik Zirvelerinin ilk konuğu olan Paket Taxi CEO'su Raşit Emir Süer'i Kariyer Merkezi olarak kampüsümüzde ağırladık.**

# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu'nun düzenlemiş olduğu Girişimcilik Zirvesi seminerleri kapsamında Kariyer Merkezi olarak LEVELUP Kurucu&CEO'su Onur Yılmaz'ı kampüsümüzde ağırladık, Öğrenci topluluğumuza ve konuk firmamıza değerli katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



Açılış konuşmasını Kariyer Merkezi Müdürümüz Peren Yörük'ün yaptığı bu seminerde, yaptığınız işten ziyade o işi nasıl yaptığınız ve nasıl fark yarattığınız üzerine önemli noktalara değinildi.

Girişimcilik ve inovasyon günümüzde yeni fırsatları değerlendirme, risk alma ve yaratıcı çözümler üretme becerilerini geliştirerek kariyerinizi şekillendirme fırsatı sunar.

“Girişimciler risk almaktan korkmayan, yolda doğru eşlikçilerini seçerek, destekleyerek ve destek alarak ilerleyerek başarıyı elde edebilir” konusunu vurgulayan Kariyer Merkezi Müdürümüz Peren Yörük'e ve kıymetli katkılarından dolayı konuğumuz Raşit Emir Süer'e teşekkür ediyoruz.

# KARİYER'DEN HABERLER

Güz Dönemi, 2023

Okan Kariyer Merkezi



**Mezunlar Panelimizin beşincisini birbirinden değerli mezunlarımız ile gerçekleştirdik.**

**Öğrencilerimize sektör tecrübelerini aktaran, iş yaşamına hazırlık sürecinde dikkat edilmesi gereken konular üzerine fikirlerini paylaşan mezunlarımıza bu güzel günde kampüste bizlerle oldukları için teşekkür ediyoruz.**



# OMED'DEN

## *Haberler*

OMED Yönetim Kurulu ile Temmuz ayı Genel Kurul Toplantımızı gerçekleştirdik. 2023-2024 döneminde hayata geçirmeyi planladığımız projelerimizi değerlendirdiğimiz bu toplantıda verimli ve koordine çalışabilmek adına farklı disiplin ve dinamiklerden çalışma grupları oluşturduk.

[#OMEDSeninleGüçlü](#) [#BirlikteGüçlüyüz](#)

#BIRLIKTEGÜÇLÜYÜZ



# OMED'DEN

## Haberler

OMED Etkinlik Çalışma grubumuzun katkılarıyla 1 Aralık 2023 Cuma günü kampüsümüzde gerçekleştireceğimiz ilk etkinliğimizin detayları üzerine toplantımızı gerçekleştirdik.

[#OMEDSeninleGüçlü](#) [#BirlikteGüçlüyüz](#)  
[#OMEDMezun](#) [#AlumniAssociation](#)

#BIRLIKTEGÜÇLÜYÜZ

# OMED'DEN

## Haberler



**M**ezunlarımızın başarılarıyla gurur duymaya devam ediyoruz. Gastronomi ve Mutfak Sanatları'17 mezunumuz Mert Kurtuluş'u Moda Kadıköy'de açmış olduğu "Nom Burger" isimli işletmesinde ziyaret edip, birbirinden lezzetli burgerları ve sosları tatma fırsatı yakaladık.

Sizler de bu lezzet şölenine kapışmak isterseniz Nom Burger'e uğramadan Moda'dan geçmeyin deriz! #OMEDSeninlegüçlü







# OMED'DEN

## Haberler

**i**stanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Derneği (OMED) olarak, Tuzla Kampüsümüzde gerçekleştirdiğimiz ilk etkinliğimizi 1 Aralık gecesi değerli mezunlarımızın katılımıyla kutladık. Geçmişin gururunu yaşayarak, geleceğe dair planlar yapmak ve birlikteliğimizin gücünü hissetmek için bir araya geldiğimiz bu muazzam etkinlikte, kampüs atmosferinde mezunlarımızla bir arada olmak gerçekten özel bir duyguydu.

Bu özel organizasyonda emeği geçen başta Üniversitemizin Mütevelli Heyet'i Rektörümüz, derneğimizin Yönetim Kurulu Üyeleri, Kariyer Merkezi ve Kurumsal Sponsorlarımıza teşekkürlerimizi iletme isteriz. #BirlikteGüçlüyüz #OMEDSeninleGüçlü



#OMEZUNONTHECAMPUS



**O** MED gönül veren, zaman ayıran mezunlarımızla birlikte yaşanan deneyimlerle anlam kazanacak.

Farklı hikâye ve tecrübelerle sahip olmamıza rağmen bu gece ortak bir geçmiş paylaşmanın getirdiği bağlılığı daha da güçlendirdi. #BirlikteGüçlüyüz #OMEDSeninleGüçlü





# OMED'DEN

## *Haberler*

# 2

019 yılı İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı mezunumuz Can Kunur Orkestrasına ve 2022 yılı İnşaat Mühendisliği mezunumuz Mert Harmankaya'ya gecemizi renklendiren müzik ziyafetleri için teşekkür ediyoruz. #BirlikteGüçlüyüz #OMEDSeninleGüçlü



#OMEZUNONTHECAMPUS

# BASINDA

## Okan

 **Milliyet**

### EĞİTİMCİLER İKİNCİ YÜZYILA HAZIR!

**Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Yükseköğretim Meclisi Başkanı Bekir Okan:**

Cumhuriyetimizin 100. Yılı, gelişme ve ilerleme için yapılacak tüm çalışmalara hız verdiğimiz bir kalkınma ve yükseliş dönemi olmalı. Vakıf üniversiteleri rekabetçi yapıları nedeniyle bu sürecin en önemli bileşenlerinden biridir. Yükseköğretim kurumları, bilimin, felsefenin ve sanatın üretildiği, kültürün kuşaktan kuşağa aktarıldığı, yüksek nitelikteki insan gücünün kaynağı olan kurumlardır. 100. yılda da vakıf üniversiteleri Atatürk'ün izinden gitmeye, Cumhuriyet değerlerinin önemine dikkat çekmeye devam edecektir.



— İSTANBUL  **OKAN ÜNİVERSİTESİ**

# BASINDA

Okan

## HABER | GLOBAL

### 600 KİŞİYE ÇİNCE ÖĞRETTİK

Konfüçyüs Enstitüsü 2013 yılından bu yana Okan Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteriyor. Kuruluş Çince dil öğrenimiyle birlikte Çin kültürü ile ilgili eğitimler veriyor. İki ülke arasındaki işbirliğini artıracak etkinlikler de Konfüçyüs Enstitüsü tarafından organize ediliyor. **Enstitünün çalışmalarıyla ilgili Haber Global Web Özel'e bilgi veren Çince Mütercim Tercümanlık Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Bahar Kılıç, bugüne kadar 600 kişinin Konfüçyüs Enstitüsü'nden Çince öğrendiğini söyledi.**



### ÇİN'E OLAN İLGİ ARTTI

Konfüçyüs Enstitüsü temel Çince dışında, kaligrafi ile iş Çincesi kursu da veriyor. Pandemi döneminde online eğitim olanaklarının öne çıkmasıyla birlikte kurslara ilginin arttığını belirten Bahar Kılıç sözlerine şöyle devam etti: "Özellikle pandemide çok fazla etkinlik yaptık. Kurslarımız, ziyaretlerimiz, Çin'den gelen misafirlerimiz oldu. İkili ilişkilerin ilerlemesiyle birlikte Çin kültürüne ve Çin'e olan ilgi de arttı. **Bu durum Çince öğrenmek isteyenlerin sayısında büyük bir artışa sebep oldu.**



— İSTANBUL **25** Yıl  
OKAN ÜNİVERSİTESİ

# BASINDA

*Okan*

## Cumhuriyet

### Uzmanlar, internet sitelerinde bile satılan 'gıda destekleyici' ürünlere karşı uyarıyor!

İstanbul Okan Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Tuğrul Erbaydar, Cumhuriyet'e konuyla ilgili değerlendirmelerde bulundu. Beslenme yetersizliğinin bir halk sağlığı sorunu haline geldiğini belirte Erbaydar, "İnsanlar söz konusu vitamin, mineral gibi eksiklikleri gidermek için gıda takviyelerine yöneliyorlar. Konuya halk sağlığı açısından baktığımızda durumun ticarileştiğini ve endüstri konusu haline geldiğini görüyoruz. Bu tarz ürün içeriklerini tavsiye eden kişilerin her gün farklı tavsiyelerle toplumu yönlendirerek bilgi karışıklığına neden olduğunu görüyoruz. Bu vitamin ve minerallerin yetersizlikleri tahlil sonuçlarında ortaya çıkar. Bu nedenle genel bir takviye edici gıdanın tavsiye edilmesi doğru bir yaklaşım değil" diye konuştu.



— İSTANBUL *25. Yıl*  
OKAN ÜNİVERSİTESİ

# BASINDA

## Okan



### 'Girişimci, sorun çözmek için harekete geçmeli'



#### EKONOMİ SERVİSİ

İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran, girişimci olmak için yola çıkan bir kişinin öncelikle sorun çözme isteğinin olmasının gerektiğini söyledi. İstanbul Okan Üniversitesi'nde öğrencilere girişimcilik dersi veren Hakan Aran, girişimciliğin insanlara pek çok açıdan cazip gelebileceğini belirterek şöyle devam etti: "Ana neden mutlaka sizin yürekten gelen o problemi çözme isteğiniz olmalı. Bunu yaparsanız, kendinizi doğru tanıyorsanız, doğru zamandıysanız, bilin ki çok başarılı bir girişimci olacaksınız. Başarılı girişimcilerin ortak noktası problemi tespit etmek, kendini iyi tanımak, doğru zamanlamayı yakalamak ve aynı heyecanı paylaşan takım arkadaşlarına sahip olmaktır. Girişimcilik hep tazelenmeyi ve bir sonraki çözüme geçmeyi gerektirir."

#### Anısını anladı

Daha üniversite dönemindeyken problemlere çözüm aramanın ve çalışmanın önemine dikkat çeken Aran, Ortadoğu Teknik Üniversitesi'nde (ODTÜ) okuduğu dönemde çalışmaya başlama sürecine ve sonrasına ilişkin şu anısını paylaştı: "İş ararken girdiğim ilk yerde 'Bir bilgisayar mühendisine ihtiyacınız var mı?' diye sordum. 'Bir değil, üç tane bilgisayar mühendisine ihtiyacımız var' dediler. Üniversiteye döndüğümde iki arkadaşım çalışmaya istiyorsanız size iş buldum dedim. Kabul ettiler. Üç arkadaş üniversitemin son iki yılını yan zamanlı çalışarak geçirdik. O üç gençten ikisi banka genel müdürü, biri banka genel müdür yardımcısı oldu. Hem öğrencilik hem bir yerde çalışıyor olmak yorucu bir şey, bu zahmete katıldığınızda sonrasında iş hayatında geleceğiniz yerler bu emeğe değer." İş Bankası'nın girişimcilik uygulamaları da anlatılan Aran konuşmasının sonunda öğrencilerin sorularına cevapladı.



### Aran: Girişimcilik hep tazelenmeyi gerektirir

İstanbul Okan Üniversitesi'nin Türkiye'de ilk kez başlatıldığı Girişimcilik Dersine Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran konuk oldu. Aran gençlere eğitim ve iş hayatından anılar anlatarak tavsiyelerde bulundu. "Başarılı girişimcilerin ortak noktası problemi tespit etmek, kendini iyi tanımak, doğru zamanlamayı yakalamak ve aynı heyecanı paylaşan takım arkadaşlarına sahip olmaktır" diyen Hakan Aran "Girişimcilik hep tazelenmeyi ve bir sonraki çözüme geçmeyi gerektirir" tespitinde bulundu.



### "Yürekten gelen bir problemi çözme isteğiniz olmalı"

Gençlerin üniversite mezuniyeti sonrasında girişimci olma ya da kurumsal şirkette çalışma kararının farkı motivasyonlarla şekillenebileceğine işaret eden Aran, sözlerini şöyle sürdürdü: "Girişimcilik pek çok açıdan cazip gelebilir. Arkadaşım çok güzel bir girişim kurdu, üç kişi bir araya geldiler, şirketi sattılar, iki yılda 1 milyon dolar kazandılar diyebilirsiniz. Kurumsal hayat sıkıcı gelebilir, bu hayattan kaçmak da bir neden olabilir. Ben emeğimi başkası için vermek istemiyorum, başkasının yönetimi altında çalışmak istemiyordum ama muhtemelen her birinde kaçınıldığına yer geri dönerdik. Girişimci olmak için ana neden ve motivasyonunuz bunlar olmamalı. Elbette teşvik edici, cesaret edici olabilirler ama ana neden mutlaka sizin yürekten gelen o problemi çözme isteğiniz olmalı. Bunu yaparsanız, kendinizi doğru tanıyorsanız, doğru zamandıysanız, bilin ki çok başarılı bir girişimci olacaksınız."

## nasıl bir ekonomi

## Problem çözme isteği girişimciliğin temeli

İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran, İstanbul Okan Üniversitesi'nde verdiği 'Girişimcilik Dersi'nde gençlere üniversite yıllarından gelecekteki planlamalarına özerklikten girişimci olmak için problem çözme isteğini sahip olmaları gerektiğini belirtti.

İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran, girişimci olmak için ana neden ve motivasyonun mutlaka yürekten gelen bir problem çözme isteğinin olmasının gerektiğini belirterek "Bunu yaparsanız, kendinizi doğru tanıyorsanız, doğru zamandıysanız, bilin ki çok başarılı bir girişimci olacaksınız" dedi.

İstanbul Okan Üniversitesi'nin Türkiye'de ilk kez başlatıldığı 'Girişimcilik Dersi'ne ilk kez Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran konuk oldu. Aran gençlere eğitim ve iş hayatından anılar anlatarak tavsiyelerde bulundu. "Başarılı girişimcilerin ortak noktası problemi tespit etmek, kendini iyi tanımak, doğru zamanlamayı yakalamak ve aynı heyecanı paylaşan takım arkadaşlarına sahip olmaktır" diyen Hakan Aran "Girişimcilik hep tazelenmeyi ve bir sonraki çözüme geçmeyi gerektirir" tespitinde bulundu.

"Bazı girişimciler ortak noktası problemi tespit etmek, kendilerini iyi tanımak, doğru zamanlamayı yakalamak ve aynı heyecanı paylaşan takım arkadaşlarına sahip olmaktır" diyen Hakan Aran, girişimciliğin hep tazelenmeyi ve bir sonraki çözüme geçmeyi gerektirir dedi.

Başarılı girişimci olmanın ana nedeni yürekten gelen o problemi çözme isteğidir. Bunu yaparsanız, kendinizi doğru tanıyorsanız, doğru zamandıysanız, bilin ki çok başarılı bir girişimci olacaksınız."

İstanbul Okan Üniversitesi'nde verdiği 'Girişimcilik Dersi'nde gençlere üniversite yıllarından gelecekteki planlamalarına özerklikten girişimci olmak için problem çözme isteğini sahip olmaları gerektiğini belirtti.

Başarılı girişimcilerin ortak noktası problemi tespit etmek, kendini iyi tanımak, doğru zamanlamayı yakalamak ve aynı heyecanı paylaşan takım arkadaşlarına sahip olmaktır" diyen Hakan Aran "Girişimcilik hep tazelenmeyi ve bir sonraki çözüme geçmeyi gerektirir" tespitinde bulundu.



### Üç arkadaş da banka yöneticisi oldu

İstanbul Okan Üniversitesi'nde verdiği 'Girişimcilik Dersi'nde gençlere üniversite yıllarından gelecekteki planlamalarına özerklikten girişimci olmak için problem çözme isteğini sahip olmaları gerektiğini belirtti.



İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ  
25 YIL  
İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ

# BASINDA

*Okan*

## Hürriyet

### ÖĞRENCİLERE İŞ İMKANI



Miami Beach Hilton Bentley Hotel'de yapılan bir toplantı, Amerika'da üniversitelerde okuyan Türk öğrencileri, Türk-Amerikan Güney Ticaret Odası üyesi iş insanlarıyla bir araya getirdi. Öğrencileri iş dünyasıyla tanıştıran, onlara staj ve iş olanakları yaratmak amacıyla yapılan davet ilgi gördü. 40 öğrenci ve 30 iş insanının katıldığı buluşmada, öğrenciler için şimdiden iş imkanları ortaya çıktı. Türk-Amerikan Güney Ticaret Odası, bu toplantıyı tekrarlayarak geleneksel hale getireceğini açıkladı.



İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ  
25. Yıl  
OKAN ÜNİVERSİTESİ



# BASINDA

## Okan

### 25. YILIMIZA GİRERKEN

24 yılı geride bırakırken birlikte büyüyor, üretiyor ve geleceği inşa ediyoruz. Bu gururun parçası olan tüm İstanbul Okan Üniversitesi ailemize, öğrencilerimize ve mezunlarımıza teşekkür ederiz!

- 11 Fakülte, 2 Meslek Yüksekokulu, Konservatuvar, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
  - 56 Lisans Bölümü
- 44 Önlisans Bölümü/Programı
  - 142 Lisansüstü Programı
  - 20 Bini Aşkın Öğrenci
  - 45 Bini Aşkın Mezun
  - Sürekli Eğitim Merkezi
- 14 Araştırma ve Uygulama Merkezi
  - Konfüçyus Enstitüsü
- 20 Bin Kişilik Uzaktan Eğitim Altyapısı
  - Türkiye'nin ilk Girişimcilik Dersi
  - Happy Life Programı
  - Marka Patenti Alan Kariyer ve Yaşam Programı
- 2500'den Fazla Firmayla İş Birliği
- Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Kurumsal Akreditasyon Programı
- Times Higher Education 2024 Dünya Üniversiteleri Sıralaması
- TURQUALITY Marka Destek Programı
  - 250 Yatak Kapasiteli İstanbul Okan Üniversitesi Hastanesi ve Tıp Merkezi
  - 2 Dış Hekimliği Fakültesi Hastanesi
  - Tıp Fakültesi Simülasyon Merkezi
- 25 Farklı Ülkede 200'e Yakın Üniversite ile Akademik İş Birliği Anlaşması
  - 87 Ülkeden 3 Bine Yakın Uluslararası Öğrenci
  - 160 bin m<sup>2</sup> Alan Üzerine Kurulu, Kendi Elektrikliğini Üreten Çevreye Duyarlı Kampüs
- Toplam 4851 m<sup>2</sup> Kapalı Alana Sahip 4 Farklı Kütüphane
- 1500 Yatak Kapasiteli 5 Öğrenci Yurdu
- Türkiye'nin En Büyük Kültür, Sanat ve Kongre Merkezlerinden Biri



İSTANBUL 25. YIL OKAN ÜNİVERSİTESİ



# KAMPÜSTEN

## Haberler



### KARİYER VE YAŞAM PROGRAMIMIZ MARKA PATENTİ ALDI!

Türkiye'de ilk defa İstanbul Okan Üniversitesi'nde başlatılan Kariyer ve Yaşam Programı'nın marka tescilini aldık. 2011 yılından beri, her akademik yılda 8000 öğrencimizin ders aldığı Kariyer ve Yaşam Programımız Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından onaylandı.



# KAMPÜSTEN



## Haberler

### ÜNİVERSİTEMİZ ARTIK WORLD RANKINGS'TE!

Times Higher Education (THE) Yükseköğretim Derecelendirme Kuruluşu'nun, "2024 THE World University Rankings (Dünya Üniversiteleri Sıralaması)" sonuçları açıklandı. Üniversitemiz de, Dünya Üniversiteleri Sıralaması'nda yerini aldı.



### OUR UNIVERSITY IS NOW IN WORLD UNIVERSITY RANKINGS!

"2024 Times Higher Education (THE) World University Rankings" results have been announced. Our University has taken its place in the World University Rankings.



# KAMPÜSTEN

## Haberler

### İşverenlerin

# 2. tercih ettiği

## üniversite olduk!

Kariyer.net son 10 yılda yeni çalışanlarını arayan 486 bin işveren kullanıcısının, 200 milyon hareketini inceleyerek İşverenlerin Tercih-işveren İlgisi Endeksi'ni oluşturdu.

İstanbul Okan Üniversitesi Uluslararası Ticaret Bölümü, mezunu en çok tercih edilen üniversite bölümleri arasında Boğaziçi Üniversitesi'nin ardından 2. sırada yer aldı.



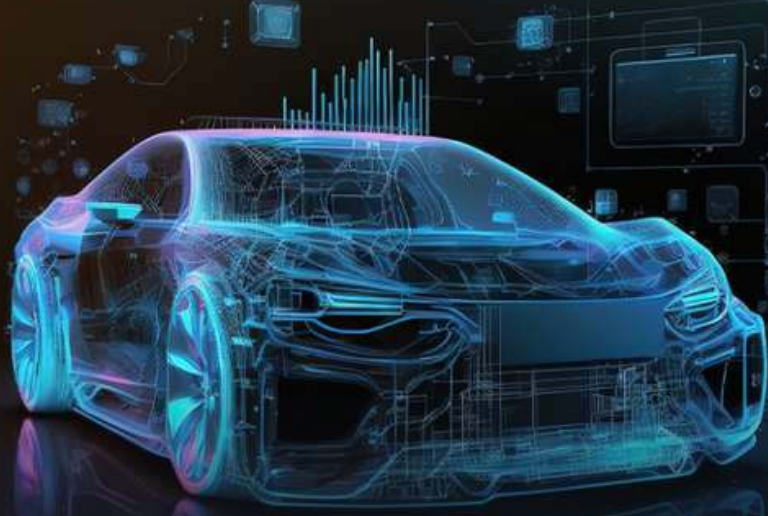
İSTANBUL  
OKAN ÜNİVERSİTESİ

# KAMPÜSTEN

## Haberler

### OTOMOTİV KATEGORİSİNDE PATENT ŞAMPİYONU İLK 5 ÜNİVERSİTEDEN BİRİYİZ!

Türkiye'nin Patent Raporu 2022 yayınında, otomotiv alanında 2022 yılı sonuna kadar yapılmış patent başvurularına göre oluşturulan sıralamada üniversiteler arasında 5'inci sıradayız. Sıralamada 10 patent başvurumuzla yer aldık.



Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültemiz 2024 yılında tam kapasiteyle çalışmaya başlaması hedeflenen 5G-PINA altyapısı ile, akıllı ve haberleşen araçlar teknolojilerinde önemli atılımlar içinde bulunmaya devam edecek.



İSTANBUL  
OKAN ÜNİVERSİTESİ

# KAMPÜSTEN

## Haberler



### Tıp Fakültesi Dekanımıza

## YAŞAM BOYU

## ONUR ÖDÜLÜ

Tıp Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Selçuk Mercan, Asya-Pasifik bölgesinin önemli cerrahi kuruluşlarından olan ELSA (Endoscopic Laparoscopic Surgeons of Asia) tarafından "Yaşam Boyu Başarı Onur Ödülü"ne layık görüldü.

Ödüle laparoskopik cerrahide yapmış olduğu öncülük ve ustalık nedeniyle hak kazanan Prof. Dr. Mercan ödülü, ELSA'nın İstanbul kongresinde aldı. Türkiye'den Yeni Zelanda'ya 37 Asya ülkesinde minimal invaziv cerrahi ile uğraşan cerrahların oluşturduğu bir organizasyon olan ELSA 33 yıllık bir geçmişe sahip.



# KAMPÜSTEN

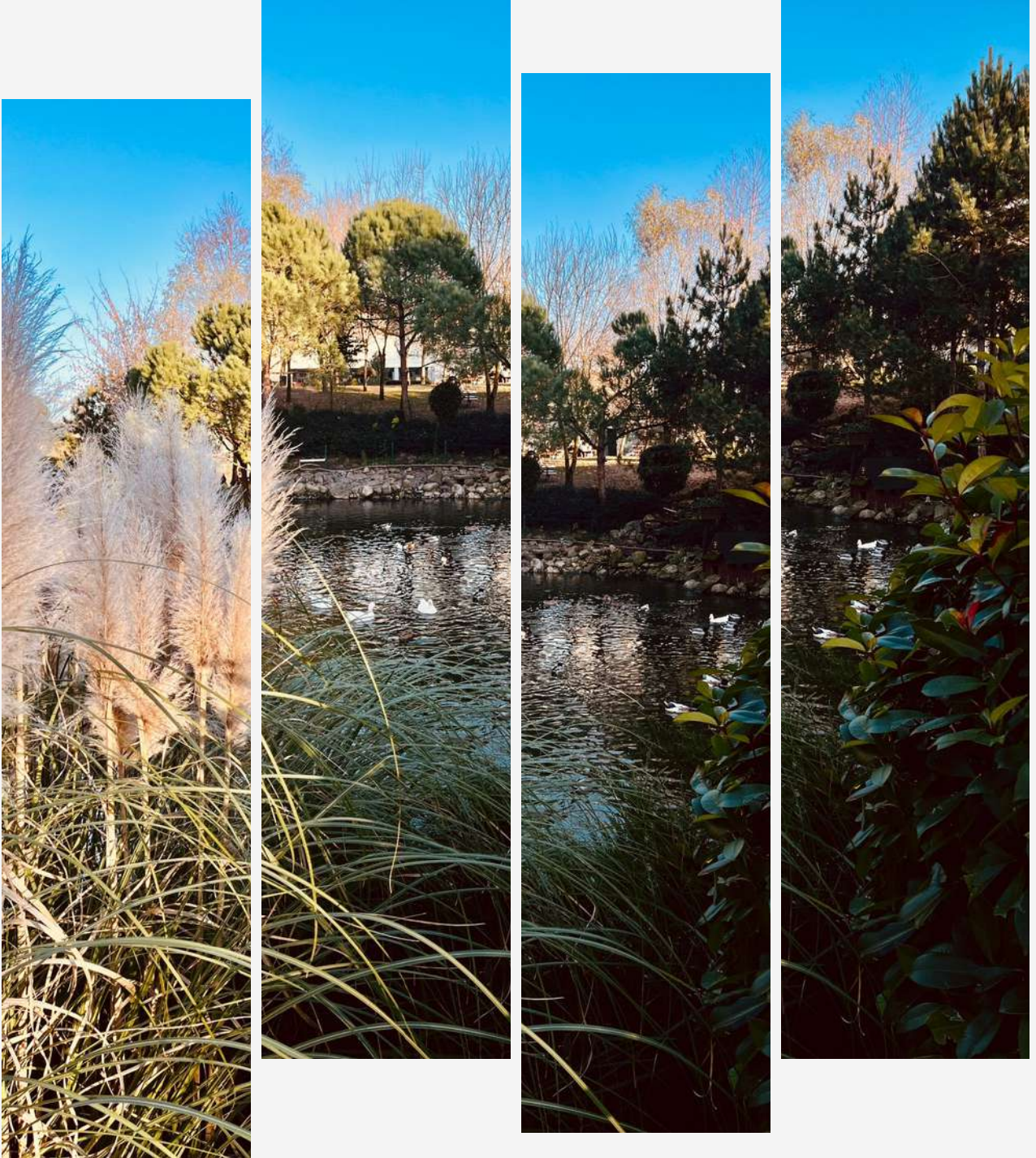
*Haberler* 



*Career Team at the New Year Ball!*

# KAMPÜSÜMÜZDEN

## *Manzaralar*





# KAMPÜSÜMÜZDEN

## *Manzaralar*



# KAMPÜSÜMÜZDEN

## *Manzaralar*



# KAMPÜSÜMÜZDEN

## *Manzaralar*



# continue to OKAN UNIVERSITY

2010

**Emel Koç - Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü*

2011

**Ebru Altınbilek Özkan - Radyo ve Televizyon Programcılığı**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenci Operasyonları Uzman Yardımcısı*

2012

**Ebru Altınbilek Özkan - Radyo ve Televizyon Programcılığı**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenci Operasyonları Uzman Yardımcısı*

2013

**Emel Koç - Bilgisayar Mühendisliği**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü*

**Fatoş Derya Şirin - Sinema ve TV**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenci Etkinlikleri Birim Yöneticisi*

2014

**Gökçe Kanza - Halkla İlişkiler ve Reklamcılık**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Kariyer Merkezi Kıdemli Uzmanı*

2015

**Didem Özçelik - Muhasebe**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Eğitim Geliştirme ve Pazarlama Birim Yöneticisi*

**Emine Banu Çelebi - İşletme**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Mali İşler Müdürü*

**Ercüment Aslantaş - İş Sağlığı ve Güvenliği**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Öğretim Görevlisi*

**Elif Eryüksel - Muhasebe ve Denetim**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Finans Kıdemli Uzmanı*

2016

**Duygu Saygılı - Elektronörofizyoloj**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Laborant*

**Cansu Batman Kavak - Psikoloji**

*İstanbul Okan Üniversitesi - Psikolog*

**Didem Çengel - Psikoloji**

*İstanbul Okan Üniversitesi - İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Bölüm Sekreteri*

# continue to OKAN UNIVERSITY

## 2017

**Müjgan Keskinçılıç - İşletme**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Enstitü Sekreteri*

**Ali Kılıç - Elektronörofizyoloji**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Öğretim Görevlisi*

**Begüm İpekçi - Psikoloji**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Psikolog*

## 2018

**Melike Sezen - Patoloji Laboratuvar Teknikeri**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Laborant*

**Sema Sürer - İngilizce Mütercim Tercümanlık**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Uluslararası Öğrenciler Birim Yöneticisi*

**Büşra Çetin - Muhasebe ve Finansal Yönetim**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Muhasebe Uzmanı*

**Durul Ege Şarman - Spor Yönetimi**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Spor Uzmanı*

**Ezgi Yıldız - Muhasebe**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Öğretim Görevlisi*

**Hasret Topal - Sağlık Yönetimi**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Anlaşılabilir Kurumlar Uzman Yardımcısı*

**Melis Semerci - Sanat ve Kültür Yönetimi**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenci Etkinlikleri Uzmanı*

## 2019

**Adnan Sarp Özel - Havacılık Yönetimi**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Etkinlik Kıdemli Uzmanı*

**Şaban Budakoğlu - Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Bilgi Sistemleri Birim Müdürü*

**Büşra Barış - Psikoloji**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Eğitim Uzman Yardımcısı*

**Saadet Devci - İnşaat Mühendisliği**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Araştırma Asistanı*

## 2020

**Buse Güngör - İşletme**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Araştırma Görevlisi*

**Egemen İlmek - Psikoloji**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Lisansüstü Aday İlişkileri Uzmanı*

**Gamze Çakmakçı - Gastronomi**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Rektör Yardımcısı Sekreteri*

**Gizem Çelebi - Çocuk Gelişimi**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Araştırma Görevlisi*

**Kadir Yeşilyurt - Endüstri Mühendisliği**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Öğrenci Operasyonları Uzman Yardımcısı*

**Metecan Kızılcam - Spor Yönetimi**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi Bölüm Sekreteri*

**Sümeyye Gülru Ölçek - Klinik Psikoloji**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Psikolog*

*continue to*

# OKAN UNIVERSITY

2021

**Elif Ovaz Demir - İşletme MBA**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Bordro ve Özlük İşleri Birim Yöneticisi*

**Gülşen Özmeral - İşletme**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Finans Birim Yöneticisi*

**Sıla Ezgi Aslan - Halkla İlişkiler ve Reklamcılık**

*İstanbul Okan Üniversitesi, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı*

**Begüm İpekçi - Psikoloji**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Psikolog*

2022

**Berkay Temizer - İnşaat Mühendisliği**

*İstanbul Okan Üniversitesi, İnşaat Teknikeri*

**Sıla Ezgi Aslan - Halkla İlişkiler ve Reklamcılık**

*İstanbul Okan Üniversitesi, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı*

**Begüm İpekçi - Psikoloji**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Psikolog*

**Ezgi Doğa Bektaş - Halkla İlişkiler ve Reklamcılık**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Kariyer Merkezi Uzman Yardımcısı*

**Tuana Gençer - Halkla İlişkiler ve Reklamcılık**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Kariyer Merkezi Uzman Yardımcısı*

2023

**Bilge Doğan - Okul Öncesi Öğretmenliği**

*İstanbul Okan Üniversitesi, Eğitim Fakültesi Fakülte Sekreteri*

*continue to*

# OKAN HOSPITAL

**2014**

**Ceren Damla Altay - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri**

*İstanbul Okan Hastanesi, Dahiliye Yoğun Bakım Hemşiresi*

**Uğur Çetin - Elektrik Elektronik Mühendisliği**

*İstanbul Okan Hastanesi Dahiliye Yoğun Bakım Hemşiresi*

**2015**

**Zeynep Dilan Yıldız - Hasta Hizmetleri**

*İstanbul Okan Hastanesi, Hasta Kayıt Kabul Yetkilisi*

**2016**

**Çağlar Kılıç - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri**

*İstanbul Okan Hastanesi, Anjiyo Hemşiresi*

**Beyza Şirin - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri**

*İstanbul Okan Hastanesi, Poliklinik Hemşiresi*

**Yıldız Ağbaba - Radyoloji**

*İstanbul Okan Diş Hastanesi, Radyoloji Teknikeri*

**2017**

**Ayşin Aşa - Sağlık Yönetimi**

*İstanbul Okan Hastanesi, Kalite Sorumlusu*

**2018**

**Hasret Topal - Mali İşler**

*İstanbul Okan Hastanesi, Anlaşmalı Kurumlar Uzman Yardımcısı*

**Deniz Kurt Latifoğlu - Tıbbi Direktörlük**

*İstanbul Okan Hastanesi, Dental Asistan*

**Özge Bingöl Tut - Tıbbi Direktörlük**

*İstanbul Okan Hastanesi, Dental Asistan*

**2019**

**Melisa Akdikan - Tıbbi Direktörlük**

*İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist*

**2020**

**Merve Ekşi - Mali İşler**

*İstanbul Okan Hastanesi, Medikal Muhasebe Uzmanı*

**Dilara Taşkiran - Tıbbi Direktörlük**

*İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist*

**Mahinur Bakacak - Tıbbi Direktörlük**

*İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist*

**Dilara Aktaş - Mali İşler**

*İstanbul Okan Hastanesi, Anlaşmalı Kurumlar Uzman Yardımcısı*

**Özge Öztürk - İnsan Kaynakları**

*İstanbul Okan Hastanesi, Bordro ve Özlük İşleri Uzman Yardımcısı*

**Sevim Akıncı - Hasta Hizmetleri**

*İstanbul Okan Hastanesi, Hasta Kayıt Kabul Yetkilisi*

*continue to*

# OKAN HOSPITAL

**2021**

**Zülal Günsoy - İnsan Kaynakları**

*İstanbul Okan Hastanesi, Bordro ve Özlük İleri Uzman Yardımcısı*

**Elif Canlı - Mali İşler**

*İstanbul Okan Hastanesi, Anlaşmalı Kurumlar Uzman Yardımcısı*

**Ahmet Rıza Günay - Tıbbi Direktörlük**

*İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist*

**Koray Yaşar - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri**

*İstanbul Okan Hastanesi, Dahiliye Yoğun Bakım Hemşiresi*

**Merve Ağırman - Tıbbi Direktörlük**

*İstanbul Okan Diş Hastanesi, Diş Hekimi*

**Gizem Genç - Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon**

*İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist*

**2022**

**Gökhan Korkmaz- Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri**

*İstanbul Okan Hastanesi, Ortopedi Servis Hemşiresi*

**Enes Birinci - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri**

*İstanbul Okan Hastanesi, Koroner Yoğun Hemşiresi*

**Şeyma Eralp - Tıbbi Direktörlük**

*İstanbul Okan Hastanesi, Fizyoterapist*

**Çağla Ölmez - Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri**

*İstanbul Okan Hastanesi, Yeni Doğan Yoğun Bakım Hemşiresi*

**Ayşe Çiğdem Çağla Yıldız - Halka İlişkiler ve Reklamcılık**

*İstanbul Okan Hastanesi, Eğitim Geliştirme Uzmanı*



"23 yılda Dünyaya  
45.000 Okan'lı  
Mezun Kazandırdık."

Yükseköğretim



Lisans



Yüksek Lisans



7 Kıta 55 Ülkedeyiz.


# OMED MEZUN



# SCAN ME

**TAKİP ETMEK İÇİN QR OKUT**

**CONTACT US**

 549 557 04 86



 /omedmezun

 /omedmezun

 /omedmezun

# OKAN AYRICALIKLARI

## DUYURULAR, İLETİŞİM



**İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ**  
— İSTANBUL —  
OKAN ÜNİVERSİTESİ

İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlarına  
Yüksek Lisans Programlarında

**%50'YE VARAN  
İNDİRİM**

444 65 26  
okan.edu.tr



**KARİYER MERKEZİ VE  
MEZUNLAR DERNEĞİ**

**SOSYAL MEDYA HESAPLARIMIZDAN  
BİZİ TAKİP ETMEYİ UNUTMAYIN!**

 /okankariyermerkezi  
/omedmezun

 /okankariyer  
/omedmezun

 /okankariyermerkezi  
/omedmezun

 **KARİYER  
MERKEZİ**

 **OKAN ÜNİVERSİTESİ**  
1999  
İstanbul Okan Üniversitesi  
Mezunlar Derneği



**O'MEZUN KARTINIZ HAZIR!**

IOS veya Android telefonunuzdan  
"İstanbul Okan Üniversitesi"  
uygulamasını indirin.

"Kayıt Ol" seçeneğini  
tıklayarak bilgilerinizi girip,  
Üyeliğinizi tamamlayın.

MEZUN  
OKAN ÜNİVERSİTESİ

Detaylı bilgi ve sorularınız için,  
mezun@okan.edu.tr adresimize  
mail gönderebilirsiniz.

 **OKAN ÜNİVERSİTESİ**  
— İSTANBUL —  
OKAN ÜNİVERSİTESİ

# OKAN AYRICALIKLARI

## DUYURULAR, İLETİŞİM



**OKAN**  
EĞİTİM KURUMLARI

Güçünü *Istanbul Okan Üniversitesi'nden Alan*  
**OKAN KOLEJİ**  
ANADOLU | İLKOKUL | ORTAOKUL | LİSE

LGS  
puanına göre  
**%100'e**  
varan  
burs fırsatı

**OKAN GRUBU**  
**ÇALIŞANLARINA**  
**TÜM SINIF**  
**SEVİYELERİNDE**  
**%50 İNDİRİM**

Sınırlı Kontenjan  
Başvuru ve Bilgi İçin  
[www.okankoleji.com](http://www.okankoleji.com)

Binalarımızın depreme karşı  
sağlamlığı tescillenmiştir

AMACIMIZ OKAN DİPLOMASININ MARKA DEĞERİNİ YÜKSELTMEK VE  
MEZUNLARIMIZI FARKLI KILMAKTIR !

Sizin başarınız bizim başarımız, sizin geleceğiniz bizim geleceğimiz...



**Yayının Adı**

O'Mezun Dergisi

**Sayı No: 27**

Güz Dönemi 2023

**Yayın Türü**

E-dergi

**Yayın Şekli**

Dönemlik - Türkçe

**Sorumlu Müdürlük**

Kariyer Merkezi Müdürlüğü

**Yayın İdare Adresi**

İstanbul Okan Üniversitesi

34959 Tuzla/İstanbul

Telefon: (216) 677 16 30

Faks: (216) 677 16 47

E-posta: okan@okan.edu.tr

**İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi  
Müdürlüğü tarafından hazırlanan O'Mezun  
Dergisi, üniversitemizin veri tabanındaki  
mezunlarına yönelik olarak yayınlanmaktadır.**

Bize ulaşmak istersen;

[mezun@okan.edu.tr](mailto:mezun@okan.edu.tr) adresine mail gönderebilirsin.