

Dergi O' MEZUN



Kapak Görseli,
Görsel İletişim Tasarımı Bölümü:

Fezbanur Özkan

KASIM, ARALIK 2022 | SAYI NO: 25 | E-DERGI

İÇİNDEKİLER

2

5 SORUDA O'MEZUN

Lojistik ve Taşımacılık Bölümü Mezunumuz **Türker Seçkin**

5

GİRİŞİMCİ O'MEZUN

Hukuk Bölümü Mezunumuz **Utku Engin**

7

MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

9

AY'IN KONUSU

Dezenformasyon Yasası: Açık, Zorunlu ve Orantılı mı?

Prof. Dr. Korkut Kanadoğlu

Sinema Yüz Yıldır Hikayeler Anlatıyor

Dr. Öğr. Üyesi Murat Tırpan

12

KARİYER'DEN HABERLER

Çiğdem Seferoğlu ile Markalaşma, Mezunlar Paneli - 4, Pimsa, Anadolu Etap - İş Yaşamında Fark Yaratmak, Markalaşmada Dijitalin Önemi, İngiltere'de Eğitim ve Yaşam, KJ Power ve Pimsa Adler Teknik Gezileri

23

KÜLTÜR, SANAT, GASTRONOMİ, SAĞLIK

Numan Demirkale, Raffles İstanbul, Demi Chef De Partie

Reyhan Pir, Digital Operation Services Inc., UX/UI Designer, 10 Kasım, Lösemili Çocuklar Haftası

29

BASINDA OKAN

Yapay Zekâ Alanında Bir İlk

30

KAMPÜSTEN HABERLER

Temiz Enerji Kampüsümüzde

Gururla 6.yıl, İstanbul Okan Üniversitesi Hastanesi, Doktora Mezunlarımız

33

MEZUN İNFOGRAFİK

7 Kıtâ, 55 Ülkedeyiz

34

KAMPÜSÜMÜZDEN MANZARALAR O'MEZUNLARDAN GELENLER

41

OKAN AYRICALIKLARI, DUYURULAR, İLETİŞİM

“Türkiye’de okul döneminde çalışmak, rakiplerinizin önüne geçmenize olanak sağlamakta. Öğrenci olan arkadaşlarıma naçizane tavsiyem, kendilerini bir an önce iş yaşamına hazırlamalarıdır.”



Türker Seçkin, Lojistik ve Taşımacılık '22
Movus Logistics, Supply Chain Planning and Analytics Associate UK & EU



Eğitim geçmişinizle ilgili bilgi alabilir miyiz?

Yaklaşık olarak 5 aylık bir iş tecrübesinden sonra, askerlik görevimi yerine getirmek için isimden ayrıldım. Askerlik görevimden sonra, gelecekte çok önemli bir noktada olacağına inandığım "Cold Chain" (Soğuk Tedarik Zinciri) alanında "Kolman Lojistik" şirketinde planlama ve depolama bölümünde işe başladım. Burada geçen 4 aylık dönemden sonra okul dönemimin bitmesine yakın olduğu için ayrıldım. Bu güzel tecrübelerden ve sektördeki gelişen network ağımla birlikte, Movus Logistics firmasından iş teklifi aldım. Movus Logistics şirketi, Getir Group firması olarak yurt dışında depo kurulumu ve operasyon alanında hizmet vermektedir. Bir nevi yaklaşık olarak MT olarak geçen 8 ayın sonunda; Finans, Proje ve satın alma departmanlarında çalışma fırsatı buldum.

Okan sonrasında profesyonel hayatınız nasıl ilerledi?

Türkiye'ye geri dönüşüm sonrasında, İstanbul Okan Üniversitesi'ne devam ederken, Hong-Kong merkezli bir "dijital forwarding" firması olan KAI Logistics firmasında satış temsilcisi olarak işe başladım.

2015 yılında İstanbul Okan Üniversitesi Lojistik ve Taşımacılık Bölümü'ne giriş yaptım. Güzel geçen 2 yılın ardından 2017 yılında Amerika'ya taşınarak eğitimime orada devam ettim. Amerika'da geçirdiğim 3 yılın ardından 2020 yılında Türkiye'ye geri dönüş yapmak zorunda kaldım, malum Covid-19 virüsü önemli bir neden oldu. İstanbul Okan Üniversitesi'ndeki derslerime tekrar kayıt yaptırдым. 2022 Ocak ayında mezuniyet belgemi aldım. Şu andaki süreçte master için Avrupa ülkelerindeki okullarla görüşüyorum ve başvuru yapıyorum.

Şu anda Operational Excellence departmanında "Supply Chain Planning and Analytics Associate" olarak görev almaktayım. Yurt dışında bulunan depolarımızın performans hesaplamaları ve projelerin nasıl sorunsuz bir şekilde ilerlemesi adına çalışmaktayım.

Üniversite döneminde staj tecrübeleri edindiniz mi, öğrencilere bu yönde tavsiyeleriniz nelerdir?

Üniversite hayatımda Türkiye'de yaşarken staj tecrübeleri ve çalışmak gibi bir disiplinim yoktu.

Ancak ne zaman ki yurt dışına gidip, oradaki çalışma disiplini tattım sonrasında üniversite hayatı boyunca network kazanımı ve çalışma disiplini kazanımı için gönüllü olarak staj yapılması, gelecekteki iş hayatımız için önemli bir yere sahip olduğunu fark ettim. Türkiye'de okul döneminde çalışmak, rakiplerinizin önüne geçmenize olanak sağlamakta. Öğrenci olan arkadaşlarıma naçizane tavsiyem, kendilerini bir an önce iş yaşamına hazırlamalarıdır. Disiplinli bir şekilde, dil öğrenmeleri İngilizce vb. ayrıca bir an önce LinkedIn hesaplarını açmalarını ve aktif bir rol olarak sektördeki duayen isimlerle bağlantı kurmaları fayda sağlayacaktır. Sektörlerinde öncü olan derneklere üye olarak, oradaki sektörün ileri gelenleriyle tanışarak vizyon ve bakış açılarına önemli katkıda bulunabilirler.

Pandeminin iş yaşamınıza etkileri neler oldu, bu değişimi nasıl yönettiniz?

Pandemi döneminde online olarak evden çalışmak ilk zamanlarda değişik bir deneyimdi ancak bu süreçte kendimi geliştirmek adına zamanımı verimli kullanarak yeni beceriler öğrendim. Aslında pandemi bizlere, verimli zaman yönetiminin nasıl olması gerektiğini öğretti.

Lisans öğrenciliğinizden bugüne bir Okan resmi çizseniz aklınıza ilk neler geliyor?

Öncelikle sevgili öğretmenlerimin biz öğrencileri hem iş yaşamına hazırlamaları hem sektörde olan sıkıntıların nasıl çözülebileceğine dair case'ler göstermeleri bakış açımızı geliştirmekte. Buradan, İrem Yalkı, Ayşe Nur Topçuoğlu ve Halim Yurdakul hocalarımıza teşekkürü borç bilirim.

Bugün bu noktada isem; hocalarımın bana verdiği tavsiyeler sayesinde olmuştur. Ayrıca iş yaşamına en yakın üniversite olarak adlandırabiliriz. Kariyer Merkezi'ne gittiğiniz takdirde, orada her zaman sizlere içten samimiyet ile yardımcı olmaya çalışan mentor olarak adlandırabileceğim kişiler mevcut. Peren Yörük'le tanışmam orada gerçekleşti ve her zaman öğrenciler için olabildiğince iyi firmalarda staj ayarlamalarında kendisi ve ekip arkadaşları yardımcı olmaktadır. Son olarak istemek çok önemli, bir amacınız olsun. Amacınız var ise, İstanbul Okan Üniversitesi'ndeki herkes sizlere yardımcı olmaktan memnuniyet duyacaklardır.



Utku Engin, Hukuk '18

ENG Hukuk ve Danışmanlık, Takıl Teknolojileri Limited Şirketi Kurucu



"Öğrencilere korkmamalarını, inandıkları projeleri ertelememelerini öneririm. Zaman çok değerli kesinlikle iyi değerlendirmeliler. Girişimci olarak bir yola çıkıyorlarsa, her şeyi hesapladıklarını düşünseler dahi karşlarına her zaman beklenmedik durumların çıkacağını bilmeliler ve buna hazır olmalılar."

GİRİŞİMCİ O'MEZUN

Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

2018 yılı Hukuk Fakültesi mezunuyum. İstanbul ili Kadıköy İlçesi doğumluyum. 2013 yılında İstanbul Okan Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni ilk sırada tercih ettim ve sonrasında eğitim hayatım başlamış oldu. 2016-2018 yıllarında üniversite Hukuk Fakültesi öğrenci temsilci ve İstanbul Okan Üniversitesi Öğrenci Konseyi'nde yer aldım.

Okan sonrasında eğitim ve profesyonel hayatınız nasıl ilerledi?

2019 yılının aralık ayında kendi ofisimi açarak mesleğimi icra etmeye başladım. Mesleğim, insanların hayatlarını maddi ve manevi yönden etkileyen bir alan. Avukatlık; müvekkilinin dertlerini üstlendiği ve sorumluluğunu aldığı, çok fazla dikkat gerektiren bir meslek. Yaşadığımız birçok stres, olumsuzluklar tabii ki sizi kötü etkiliyor. Ancak, kazanmış olduğunuz başarılarınız ve olumlu sonuçlar, yaşanan olumsuzlukları unutmanızı sağlıyor. Daha sonralarında; 2022 yılında teknoloji şirketi olan, Takıl Teknoloji Limited şirketi ortaklarından oldum. Biraz bahsetmek gerekirse günümüzün ihtiyacı olan teknolojik aletlerin (telefon, İpad vb.) şarj sorununun çözümü olarak kurulmuş bir şirkettir. Takıl Teknolojileri Limited Şirketi, şarj istasyonlardan kiralanabilir powerbank hizmeti veren bir firma konumunda. İlk aşamada üniversiteler, hastaneler, kafeler, restoranlar da faaliyete geçmiş bulunmaktayız. Ancak ileri aşamalarda bir konuma bağlı olmayıp, insanların zamanını tek bir noktada harcamamaları için bir yere yetişirken yahut başkaca işlerini hallederken aynı zamanda şarj problemlerini halletmesini sağlamak amacı ile, A lokasyonundan almış olduğu powerbank'ın bir B yahut C farketmeksizin başkaca bir lokasyonda bulunan şarj istasyonuna bırakmasını sağlamak hedefindeyiz. Tabii ki bunun için gerekli olan birçok farklı ihtiyaç mevcut. Yatırım almak, reklam vermek, benimsenmek, güven duyulması ve daha birçok detay sayabiliriz. Teknoloji çağında yaşanan hızlı değişim dikkate alındığında, teknoloji alanında şu an ihtiyaç duyulan ve ileride ihtiyaç duyulabilecek alanlarda faaliyet gösterme hedefi ile bu yola çıkmış bulunmaktayız.

Güncel çalışma alanlarınızdan bahsedebilir misiniz?

Üniversite hayatımın 3. ve 4. yıllarında yarı zamanlı olarak hukuk ofislerinde stajyerlik yaptım. Üniversiteden mezun olduktan sonra ise 1 yıllık zorunlu staj eğitimimi tamamladım. Hemen sonrasında, tarafımda okul ve sonrasında edindiğim tecrübeler sayesinde hukuk ve danışmanlık ofisi açma kararı aldım. 2019 yılı aralık ayından itibaren vermiş olduğum kararı hayata geçirdim.



Danışmanlık yapmış olduğum şirketler, iş hayatı sayesinde tanışmış olduğum farklı kişiler sayesinde kazanmış olduğum tecrübeler, 2022 yılında henüz faaliyetine yeni başlamış olan Takıl Teknolojileri Limited Şirketi ortaklarından olmamı sağladı. Her zaman kendimi geliştirmek ve okumak zorunda olduğum iki farklı alan olan hukuk ve teknoloji gibi alanlarda bulunduğumdan dolayı, iş hayatının bu anlamda çok büyük katkılarını görmekteyim.

Bir kariyer yolu olarak girişimci olmak isteyen öğrencilere tavsiyeleriniz nelerdir?

Korkmamalarını, inandıkları projeleri ertelememelerini öneririm. Zaman çok değerli, kesinlikle iyi değerlendirmeliler. Girişimci olarak bir yola çıkıyorlarsa, çok ince hesaplar yapsalar, her şeyi hesapladığını düşünseler dahi karşılıklarına her zaman beklenmedik durumların çıkacağını bilmeliler ve buna hazır olmalılar. Bir çok insan "ben de yaparım, çok kolay" diye ifade ettiği çok basit görülen projeler bile, alt yapısına bakıldığında inanılmaz emekler verilerek yapılan ve sonuç alınan projelerdir. O yüzden bu cümleleri kurmak yerine, başkalarının sizin yaptığınız bir proje için bunu demelerini sağlamalarını tavsiye ederim.

MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

”Başarı bir yolculuktur, bir varış noktası değil.”



Cansel Karip
Matematik '17

”Hırs, azim, inanç ve tutku peşinden gidilmesi gereken değil, hep büyütülmesi gereken niteliklerdir. Bu yüzden bu dörtlüyü büyütmeye devam.”

2017 yılında Üniversitemizin Matematik Bölümü'nü başarıyla bitiren mezunumuz, çalışma hayatına henüz okurken Üniversitemizde başlamış ardından birçok firmanın farklı pozisyonlarda deneyim kazandıktan şu anda Vekmar Elektrik Sistemleri Yatırım ve Ticaret A.Ş. firmasında Purchasing Manager pozisyonunda çalışma hayatını sürdürmektedir.

İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı 2020 mezunumuz Çetin, eğitim hayatına Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü'nde devam etmektedir. Kariyer yolculuğuna Koç Holding A.Ş. firması ile başlayan mezunumuz şu anda Yıldız Entegre firmasında mimar olarak görev almaktadır.



Utku Çetin
İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı '20



Deniz Murtazalar
Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri, Havacılık Yönetimi '22

Üniversitemizin Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri ve Havacılık Yönetimi Bölümleri'nden 2022 senesinde mezun olmuştur. Kariyerine Pegasus Airlines firmasında stajyer olarak başlayıp flight attended pozisyonunda devam etmektedir.

MEZUNLARIMIZIN BAŞARILARI

” Başarı bir yolculuktur, bir varış noktası değil.”



Burak Bülbül

Lojistik Yönetimi '20

Tıbbi Dokümantasyon ve Sekterlik, Sağlık Yönetim' bölümlerimizi 2014 senesinde başarıyla tamamlayan mezunumuz kariyerine Liv Hospital Group firmasında başlamış ve çeşitli firmalarda kurumsal iletişim ve pazarlama uzmanı pozisyonunda deneyim kazanmıştır, şimdi ise Pavelsis firmasında kurumsal iletişim uzmanı olarak görev almaktadır.

Üniversitemizde Lojistik Yönetimi Bölümümüzü okurken Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie Üniversitesi'nde Erasmus yapmış ve 2020 yılında mezun olmuştur. Damco firmasında stajyer olarak başladığı kariyeri DHL Supply Chain firmasında CO-OOP programı ile uzun dönem staj ile devam etmiş şu anda ise Bosch Rexroth firmasında warehouse office responsible pozisyonunda çalışma hayatına devam etmektedir.



İpek Erda

Tıbbi Dökümantasyon ve Sekreterlik, Sağlık Yönetimi '14



Kubilay Arabacılar

Bilgisayar Mühendisliği '15 Endüstri Mühendisliği '19

Bilgisayar Mühendisliği 2015 ve Endüstri Mühendisliği 2019 yılı mezunumuz Kubilay Arabacılar ilk staj deneyimine English Home'da planlama stajyeri olarak başlamıştır. Anadolu Isuzu, Getir, Marm Assistance firmalarında Pazarlama ve Franchise alanında çalışmalarını ilerleten mezunumuz şu an Trendyol Group'da last mile delivery area executive olarak kariyerini devam ettirmektedir.

AYIN KONUSU

Dezenformasyon Yasası: Açık, Zorunlu ve Orantılı mı? *Prof. Dr. Korkut Kanadoğlu - Hukuk Fakültesi Dekanımız*

Kamuoyunda “sansür” yasası olarak adlandırılan ve 18 Ekim 2022 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 31987 sayılı “Basın Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” 40 maddeden oluşan bir torba kanun niteliğindedir. Bu Kanun ile Basın Kanunu ve Türk Ceza Kanununda önemli değişiklikler yapılmıştır. Fakat bu incelenme yazısında kamuoyunda en çok tartışılan 5237 sayılı Türk Ceza Kanununa eklenen 217/A maddesine odaklanılacaktır.

“Halkı yanıltıcı bilgiyi alenen yayma suçu” olarak adlandırılan bu yeni suç tipine göre; “Sırf halk arasında endişe, korku veya panik yaratmak saikiyle, ülkenin iç ve dış güvenliği, kamu düzeni ve genel sağlığı ile ilgili gerçeğe aykırı bir bilgiyi, kamu barışını bozmaya elverişli şekilde alenen yayan kimse, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasıyla cezalandırılır.”

Demokratik toplum için vazgeçilmez temel bir unsur olan ifade ve basın özgürlüğünün koruma alanına müdahale eden bu düzenleme “gerçek dışı, yanıltıcı ve yanlış bilgilerin yayılmasını ve paylaşılmasının önlenmesine” yöneliktir. Soyut norm denetimi yoluyla Anayasa Mahkemesi önüne de götürülen bu düzenlemenin anayasallığı ciddi biçimde sorgulanmalıdır. Zira dezenformasyona yönelik çözümler kolayca sansüre ve meşru içeriğin kısıtlanmasına yol açabilecektir.

Söz konusu yasal düzenlemenin anayasallığının denetimi üç aşamada gerçekleştirilmelidir. İlk aşamada kanunilik ilkesi kapsamında söz konusu düzenlemenin açık, belirli, kesin ve öngörülebilir olması gerekir. Özellikle temel hak ve özgürlüklere bir müdahale söz konusu olduğunda yasanın bu sınırlamaya ilişkin önemli tüm esasları içermesi gerekir. Örneğin madde metninde yer alan “sırf halk arasında endişe, korku veya panik yaratmak saiki” ve “ülkenin iç ve dış güvenliği, kamu düzeni ve genel sağlığı ile ilgili gerçeğe aykırı bir bilgi” gibi geniş, muğlak ve farklı yorumlara açık ifadeler, yasanın kalitesini düşürmektedir. Halkı yanıltıcı, doğru olmayan bilginin nasıl değerlendireceğine ilişkin ölçütlerin olmaması, bilgi paylaşanları, paylaştıkları bilginin doğruluklarını kanıtlama zorunluluğu altına sokabilecektir ki bu da ifade özgürlüğünü ihlal edecektir.

Ayrıca Venedik Komisyonu’nun bu konudaki raporunda belirtildiği gibi “alenen yayma” ifadesi de çok geniştir; sanal dünyada bir “beğenme” veya “retweet”e kadar değişebilen çeşitli durumlara uygulanabilir. Facebook’ta bir gönderi, bir e-posta veya sadece bir hiperlink paylaşmanın ‘yayma’ olup olmadığı ise belli değildir.

Anayasallık denetiminin ikinci aşaması bakımından yasal düzenlemenin kamu düzeni, ulusal güvenlik, genel sağlık ve başkalarının haklarının korunması gibi meşru amaçlar güttüğu söylenebilir. (Anayasa md. 26/2, AİHS md. 10/2).

Son olarak bu düzenlemeyle temel hakka yapılan müdahale ile bu müdahalenin yöneldiği meşru amaç arasındaki ölçülü dengenin kurulmadığını da belirtmemiz gerekir. Zira ifade özgürlüğüne yapılan müdahale zorunlu bir toplumsal ihtiyacı karşılamamaktadır. Sosyal medyada “yanlış veya yanıltıcı bilgilerin yayılmasına” karşı içeriğin kaldırılması ve para cezası gibi çok daha yumuşak yaptırımlar yerine hapis cezasının öngörölmüş olması bu değerlendirmeyi haklı kılmaktadır. Dezenformasyon Kanunu’nda yer alan bu hüküm medya ve bireylerin gerek çevrim içi gerekse çevrim dışı ifade özgürlüklerinin kullanımında caydırıcı bir etki yaratarak oto sansürü de teşvik edecektir. Özellikle önümüzdeki cumhurbaşkanlığı ve TBMM seçimleri de dikkate alındığında ifade özgürlüğünün ihlaline yönelik açık ve somut bu tehdit daha da pekişmektedir.



Dezenformasyonun doğrudan suç haline getirilmesi ise ifade özgürlüğünün büyük bir tehditle karşı karşıya kalmasına yol açacaktır. Bu bağlamda ayrıca belirtmek gerekir ki karşılaştırmalı hukuktaki benzer yasalar dikkate alındığında ne Almanya ne Fransa ne de Birleşik Krallık’ta “yanlış veya yanıltıcı bilgi” yayan kişilerin cezai kovuşturmayaya tabi tutulmasına yönelik bir hükme rastlanılmaktadır..

AYIN KONUSU

"Sinema Yüz Yıldır Hikayeler Anlatıyor..."

Dr. Öğr. Üyesi Murat Tırpan Sinema - TV Bölüm Başkanımız



"Yalnız başına maceraya çıkma riskine girmemize gerek yok çünkü tüm zamanların kahramanları bizim yerimize bunu yapmışlar. Labirent baştan sona biliniyor, tek yapmamız kahramanın izlediği yolu izlemek." [1]

Bu aralar çalışma odamın masası çocuk eğitimi kitaplarıyla dolu. Bir baba olarak yapmam gerekenleri kitaplarda ararken beklemediğim önerilerle karşılaştığım oluyor. Bazı çalışmalar çocuğu uyutmak amacıyla ona masal okuma benzeri aktivitelerin yapılmasının yanlış olduğunu anlatıyor. Oysa ben Amerikan filmlerindeki kutsal ailelerin yaptığı gibi, masal kitaplarını özenle açıp ona uyumadan önce hikayeler okumayı hayal ediyordum. Ona seveceği bir kahramanın hikayesini anlatarak dersler, örnekler almasını, iyi hikayelerin henüz yürümeye yeni başladığı bu yolda onu etkilemesini istiyordum. Çünkü herkesin hikaye dinlemeye ihtiyacı yok mu? Uyumadan önce ya da uyanırken. Söz konusu kitaplar çocuğun uyumak için bundan sonra sürekli hikaye dinlemeye ihtiyacı olacağını söylüyor ve bunun olumsuzluğunu vurguluyor ama ben hikayelerin onun dünyayla ilişkisini zenginleştireceğini düşünüyorum. Çünkü aksi halde, Peter Pan'da olduğu gibi hiç hikaye anlatılmamış çocuklar birer kayıp çocuk haline gelirler. Bu yüzden büyüyemez ve yetişkinliğe geçemezler.

Mitolojinin, onun yerine geçen edebiyatın, tiyatronun ve nihayet günümüzde hikayeyi iyice egemenliğine almış sinemanın yaptığı çocuklara tam da hikayeler anlatmaktır. İyi hikayeler bizim kendimizle ve başkalarıyla olan ilişkilerimizi anlamamızı, çatışmalarımızla duygusal, ahlaki ve ideolojik olarak nasıl baş edeceğimizi öğrenmemizi sağlarlar.

Hikayelere bizi gerçek dünyadan uzaklaştırdığı ya da kaçış sağladığı gerekçesiyle karşı çıkmak, anlatıların kadim zamanlardan beri taşıdığı anlamı/işlevi görememek; onu sadece statükonun ya da egemen ideolojinin taşıyıcısı klişelerden ibaret bir alana sıkıştırmak, hikaye anlatıcılığının sonsuz olanaklarını görmezden gelmek demektir.

Sinema doğduğu 1885 yılında beri bizlere hikâyeler anlatmaya devam ediyor. İzlediğimiz bu hikayelerin tıpkı karşımda uyuyan oğlumun zihnine yapacağı gibi bizleri belirlediği, biçimlendirdiği bir gerçek. Robert Fulford hikayenin başkalarının başına gelen şey olduğunu düşünüyor.[1] Bizim kendi yaşadıklarımız birer deneyimdir, sınırları belirsiz ve karmaşıktır. Oysa hikayeler basitleştirilmiş, gereksiz detay ve duygulardan arındırılmıştır, bu sayede asıl dertleri kolayca anlaşılır. Hikayeleri dinleyerek kendi deneyimlerimizin karmaşıklığından sıyrılır, bazı şeyleri daha kolay görebilir hale geliriz. Hikaye anlatıcılarının elinden tuttuğumuz ve onların bizi götürdüğü yola severek girdiğimiz, kahramanlarla özdeşleştiğimiz ve engellere karşı onunla birlikte savaştığımız bir dünyadan bahsediyorum. Hikayelere inanmayı reddettiğimizde gerçeklikle ilişkilerimizde yıpranır, eksiliriz.

[1]Ömer Tecimer, Sinema Modern Mitoloji, Plan B Yay., İstanbul, 2007, s. 12

Modern masalcularımızdan Tim Burton'un Big Fish'indeki hikayelere inandıran oğul gibi sıradan gerçekte renksizliğine mahkum oluruz. Hatırlarsanız bir babanın oğluna hikaye anlatmasıyla başlar Big Fish (2003) filmi, çocuğun giderek babasının uydurma hikayelerinden sıkıldığını ve buna tepki olarak büyüdüğünde -doğrudan gerçekte ilişkili bir meslek diyebileceğimiz- gazeteci olduğunu izleriz. Filmin sonunda ise babasını anlayacak ve o da bir hikayeciye dönüşecektir, daha doğrusu kendini bulacaktır. Hikayeler, fanteziler gerçekte kopuk değildir, aksine Benjamin'in belirttiği gibi 'deneyimden güç alırlar'. Big Fish'deki karakterin sonunda zor da olsa anladığı gibi "Hayal gücüyle yaratılmış kurmacanın yararı dünyayı, çevredeki kişileri, kendi duygularını ve kaderini daha derinlemesine anlamayı sağlamaktır"[2] Fantezi, gerçek yaşamı anlamlandırma, biçimlendirme konusunda kazandırdığı deneyim nedeniyle önemlidir. Zizek fanteziyi bu yüzden her anlamda gerçek dediğimiz şeyden daha önemli bulur, fantezilerini analiz etmek bir insanı tanımak için en iyi yollardan biridir.

Edebiyat elbette varlığını sürdürecektir ama modern hikaye anlatıcıları özellikle 'anlatma' yerine 'tanık etme, yaşatmayı' geçirebildikleri için (ki buna ayrıca değinmek gerek) elbette sinemacıdır. Hikayeler insanlık tarihinde çok farklı biçimlerde anlatılmışlardır, ancak bazı formlar zaman zaman daha egemen olmuştur: "16. yy.'da tiyatro, 19. yy'da roman ve nihayetinde 20. yy'da tüm sanatların görkemli bir bileşimi olan sinema"[3] daha ön plandadır.

Sinemanın tiyatro ve romana göre avantajı herkese ulaşabilecek kadar yaygın ve popüler olması yanında tüm sanatların özelliklerinden faydalanması ve en önemlisi de anlattığı hikayeyi izleyicisine yaşatma deneyimi sunabilmesidir. Şöyle de diyebiliriz, sevgili Ömer Tecimer'in Sinema ve Modern Mitoloji'de yazdığı gibi ilkel dönem mitos/rituslarının yerini artık filmler almıştır. Bu, kıymeti az bilinmiş kitapta yazar sinemanın geçmişin mitolojik hikayelerinin ikamesi olduğunu anlatır okuyucusuna. Tecimer'e göre "günümüzde sinema salonlarında film izleme deneyimi, kabile ateşinin etrafında toplanarak anlatıcıyı dinleme ritüelinin yerini almıştır. Sinema izleyicisi, karanlık salonda oturur ve projeksiyonun yansıttığı imgelerin titrek ışığına bakar; tıpkı ateşin çevresinde oturup oynayan alevleri izlerken kendilerini yansıtan, tanımlayan, belirleyen ve böylece yeniden yaratan öyküleri anlatan atalarımız gibi." [4] Bu bağlamda sinemaya gitmek yeniden ve yeniden hikayelerle haşır neşir olmak, onlardan ilham almak ve onlar üzerine düşünmekle ilgilidir. Dünya sinema gününü kutladığımız şu zamanlarda sinemanın formatı değişse bile varlığını sürdüreceğini, çünkü hikayelere her daim ihtiyacımız olduğunu hatırlamak gerek. Sinemayla, hikayelerle kalın!

[2] Robert Fulford, Anlatının Gücü, Kolektif Kitap, İstanbul, 2014, s. 17

[3] Ursula Le Guin, Kadınlar, Rüyalar, Ejderhalar, Metis Yayınları İstanbul, 2008, s.28

[4] Robert Mckee, Story, Plato Yay, İstanbul, 2007, s. 23

KARİYER'DEN HABERLER

Kasım, Aralık 2022

Okan Kariyer Merkezi



Değerli Mezunumuz Hodan İstanbul Kurucusu Çiğdem Seferoğlu markalaşma serüvenini anlattı. Seferoğlu, öğrencilerimize “Mesleğinizde fark yaratmak için farklı yerlerde deneyim kazanın ve dünyayı gezin” tavsiyelerinde bulundu.

KARİYER'DEN HABERLER

Kasım, Aralık 2022

Okan Kariyer Merkezi



2022-2023 Akademik Yılı Mezunlar Paneli'nin 4'üncüsünü gerçekleştirdik. Mezunlarımız başarılı kariyer yolculuklarını öğrencilerimiz ile paylaştı.

KARİYER'DEN HABERLER

Kasım, Aralık 2022

Okan Kariyer Merkezi



Otomotiv sektörünün önde gelen firmalarından olan Hp Pelzer Pimsa yöneticileri ile bir araya gelerek, PITSTOP programları çerçevesindeki kariyer fırsatlarını, staj ve iş imkânlarını öğrencilerimiz ile buluşturdu.

KARİYER'DEN HABERLER

Kasım, Aralık 2022

Okan Kariyer Merkezi



Anadolu Etap İnsan Kaynakları Direktörü Mehmet Büyüçolak'ın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz seminerimizde, iş yaşamında fark yaratmanın önemi üzerine öğrencilerimiz ile bir araya geldik.

KARİYER'DEN HABERLER

Kasım, Aralık 2022

Okan Kariyer Merkezi



Dünya Türk Kahvesi Günü'nde sektörün öncü markalarından Kahve Dünyası Mağazalar İnsan Kaynakları Yöneticisi Orhan Karakurt'u kampüsümüzde ağırladık. Öğrencilerimize insan kaynakları alanında tecrübelerini aktaran Karakurt ve ekibi kampüsümüzde yer alan Kahve Dünyası'nda öğrencilerimizle lezzetli kahvelerini buluşturdular.

KARİYER'DEN HABERLER

Kasım, Aralık 2022

Okan Kariyer Merkezi

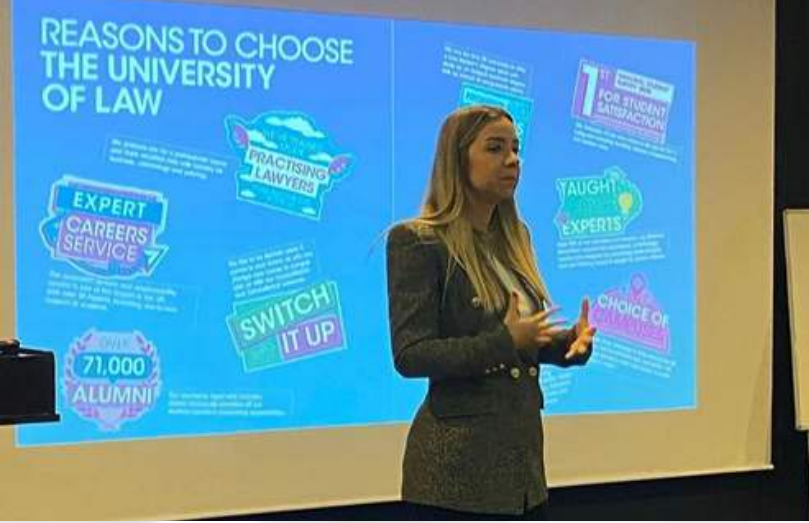


Markalaşmada Dijitalin Önemi Seminerimizde Ayaküstü Lezzetler'den Oğuz Yenihayat, Onur Ziya Demir ve şef Hasan Yıldız ile birlikteydik! İşini en iyi yapanlar öğrencilerimize farklı olmanın önemini anlattı.

KARİYER'DEN HABERLER

Kasım, Aralık 2022

Okan Kariyer Merkezi



Öğrencilerimizin yurtdışındaki eğitim ve profesyonel hayat tanımları için gerçekleştirdiğimiz İngiltere'de Eğitim ve Yaşam Seminerine değerli katılımlarından dolayı Kerim Öziş, Gamze Kasarcı ve Neslihan Torunakman'a teşekkür ediyoruz.

KARİYER'DEN HABERLER

Kasım, Aralık 2022

Okan Kariyer Merkezi



KJ Power Jeneratör firmasıyla işbirliğimiz çerçevesinde düzenlediğimiz teknik gezimizde öğrencilerimiz üretim aşamalarını izleme ve deneyimleme fırsatı buldular.

O'Mezun

KARİYER'DEN HABERLER

Kasım, Aralık 2022

Okan Kariyer Merkezi



Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğrencilerimiz ile HP Pelzer Pimsa, Pimsa Adler Otomotiv, Pimsa Otomotiv Tekstilleri üretim fabrikası gezimiz.

KARİYER'DEN HABERLER

Kasım, Aralık 2022

Okan Kariyer Merkezi



Mütevelli Heyet Başkan Yardımcımız Işıl Okan Gülen ve Rektör Vekilimiz Prof. Dr. Mithat Kıyak'ın Atatürk büstüne koyduğu çelenk ve saygı duruşu ile başlayan 10 Kasım Atatürk'ü Anma Törenimiz, Bekir Okan Konferans Salonu'nda devam etti.

Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dekan Yardımcımız Dr. Öğretim Üyesi Uğur Tarık Özkut, "Ölümsüz Atatürk" başlıklı konuşmasını yaptıktan sonra Konservatuvarımız Müzik Dinletisi için sahneye çıktı.

KARİYER'DEN HABERLER

Kasım, Aralık 2022

Okan Kariyer Merkezi



2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftasında, İstanbul Okan Üniversitesi Öğrenci Dekanlığı, Okan Müzik Topluluğu, Okan Lösev Fayda Topluluğu ve Okan Orkestra'nın düzenlemiş olduğu etkinlikte bir araya gelerek lösemili çocuklarımız için şarkılar söyledik.

KÜLTÜR, SANAT, GASTRONOMİ, SAĞLIK

Gastronomi



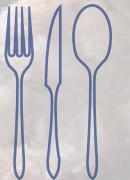
Numan Demirkale, Gastronomi '20 Raffles İstanbul, Demi Chef De Partie

Bizlere biraz kendinizden bahseder misiniz?

Merhaba, ben Numan Demirkale. 2016 yılında koyduğum hedefler doğrultusunda Okan Üniversitesi Gastronomi Bölümü'nü kazandım. Okul hayatım boyunca birçok staj ve iş deneyimi yaşadım. 2020 yılında bölümü birincilik ile bitirdim ve fakülte üçüncüsü olarak mezun oldum. Şu an aktif olarak Raffles İstanbul'da Demi Chef de Partie pozisyonunda çalışmaktayım.

Bu bölümü İstanbul Okan Üniversitesi'nde okumanızın size katmış olduğu artılar neler?

"İş yaşamına en yakın üniversite" sloganı sayesinde okul hayatımda yaptığım stajlar ve katıldığım etkinlikler sayesinde sektörü ve Türk mutfağı derslerinin ağırlıklı olmasıyla kendi kültürümüzdeki çoğu yemeği tanıma fırsatı buldum.





Mutfakta bir gününüz nasıl geçiyor?

Sistemli bir işleyişte aslında her gün bir öncekiyle aynı. Herkes servis edilen tabağa göre yorumlamalarını yapar fakat işin hazırlık kısmı kendimce asıl zor olan kısmıdır. Ben akşam servisi veren bir mutfakta çalıştığım için günün yarısı hazırlık yaparak, diğer yarısı servis vererek geçmektedir. Belirli bir saate kadar sadece bana ait olan bir istasyonun değil, diğer istasyonların da hazırlıklarına yardım edip servise ekip olarak hazır olmamız gerekir.

Mutfağımızın olmazsa olmaz malzemesi nedir?

Benim için kesinlikle tereyağıdır. Tereyağından daha üstün ve zengin bir malzeme düşünmüyorum. İster püre yapın, tepsi yağlayın, sos bağlayın veya kızartma yapın, tereyağı mutfakta yaptığınız her işi kaliteli ve lezzetli kılmaktadır.

Bir şef olarak mutfakta çalışmanın kolay ve zor yanları sizce nedir?

Mutfakta çalışmanın fikrimce kolay bir yanı yoktur. Çünkü uzun saatler çalışmanın yanında özel gün kavramı da ortadan kalkmaktadır. Bedensel yorgunluğun haricinde psikolojik olarak da birçok yönden savaş vermek zorunda kalabiliyorsunuz. Kolay yanı değil de güzel bir yanını söyleyebilirim. Servis esnasında veya sonrasında insanların size memnuniyetlerini dile getirmesi ve saygı duyması, kötü yanların hepsini törpülüyor.

Sektörde rol model aldığınız şefler var mı varsa kimlerdir?

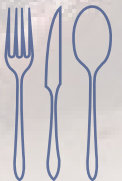
Füzyon mutfağını çok iyi yansıtan Şef Wolfgang Puck, bir dönem dil kanseri olmasına rağmen hiç tat almadan pişirmeye devam edip hastalığını yenen ve başarısını koruyan Şef Grant Achatz, doğanın bize sunduklarını ateşi kullanarak yöneten Şef Francis Mallman.

Türkiye'deki gastronomi sistemi hakkındaki düşüncelerinizi bizlere aktarır mısınız?

Gastronomi, bizim temelimizde her zaman var olan ama üzerine kafa yorulup düşünülmemeyen gizli bir elmas. Güçlü bir sistem maalesef yok fakat sistemi oluşturmak adına ciddi adımlar atılmaya başlandı. Özellikle Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın desteği arttı, dünyanın en prestijli yemek rehberi Michelin'in de gelmesi, insanların sistem oluşturmaya yönelmesini ve yapılan işe değer verip özen göstermesini sağladı. Eğer güçlü bir bağ, sistem oluşturmak istiyorsak önce kendi mutfağımızın gücünün farkına varıp üzerine yoğunlaşmalıyız. Çünkü kendi benliğimizi tanırsak, ancak o zaman kendimizi doğru anlatabiliriz.

Mesleğinizi 3 kelime ile anlatacak olsanız bu kelimeler neler olurdu?

Tutku, emek, fedakarlık.





"Eğer güçlü bir bağ ve sistem oluşturmak istiyorsak önce kendi mutfağımızın gücünün farkına varıp üzerine yoğunlaşmalıyız. Çünkü kendi benliğimizi tanırsak, ancak o zaman kendimizi doğru anlatabiliriz."

Türkiye'deki gastronomi sistemi hakkındaki düşüncelerinizi bizlere aktarır mısınız?

Gastronomi, bizim temelimizde her zaman var olan ama üzerine kafa yorulup düşünülmemeyen gizli bir elmas. Güçlü bir sistem maalesef yok fakat sistemi oluşturmak adına ciddi adımlar atılmaya başlandı. Özellikle Kültür ve Turizm Bakanlığının desteği arttı, dünyanın en prestijli yemek rehberi Michelin'in de gelmesi, insanların sistem oluşturmaya yönelmesini ve yapılan işe değer verip özen göstermesini sağladı. Eğer güçlü bir bağ, sistem oluşturmak istiyorsak önce kendi mutfağımızın gücünün farkına varıp üzerine yoğunlaşmalıyız. Çünkü kendi benliğimizi tanırsak, ancak o zaman kendimizi doğru anlatabiliriz.

Lisans öğrenciliğinizden bugüne bir Okan resmi çizseniz aklınıza ilk neler geliyor?

Doğa ile iç içe bir kampüs, patili dostlarımız, sosyal bir yaşam ve işe en yakın üniversite.

Mesleğinde söz sahibi olmak isteyen gençlere ne gibi tavsiyelerde bulunursunuz?

Mesleğe adım atar atmaz kendilerine bir hedef belirlemeli ve o doğrultuda hareket etmelidir. Çok çalışmalı ve kendilerine bu çalışma hayatında sosyal bir ağ oluşturup rahatlamalıdır. Sadece çalışarak öğrenmenin yanında okuma alışkanlığı edinmelidir ve mesleki deneyimlerini kitaplardan öğrendikleri bilgilerle taçlandırmalıdır. Mutlaka yabancı dil öğrenmelidir ve insanlarla olan iletişimlerini güçlü tutmalıdır.



KÜLTÜR, SANAT, GASTRONOMİ, SAĞLIK

Sanat



Reyhan Pir, Görsel İletişim Tasarımı'22
Digital Operation Services Inc. UX/UI Designer

Üniversite döneminde staj tecrübeleri edindiniz mi, öğrencilere bu yönde tavsiyeleriniz nelerdir?

Üniversitenin 3. yılının yazında GittiGidiyor şirketinde Grafik Tasarım ve UX/UI Tasarımı üzerine staj gördüm. Bu stajın bana kattığı elbette mesleki anlamda birçok deneyim olmasının yanında bence en önemlisi iş hayatının işleyişi hakkında bilgi edinmek ve bu sayede mezuniyet sonrasında nasıl bir yerde işe girmek istediğiniz konusunda düşüncelerinizi şekillendirmek.

Benim öğrencilere tavsiyem okurken yapabildikleri kadar staj yapıp hem düşünce hem mesleki anlamda kendilerini geliştirmeleri.

Eğitim geçmişinizle ilgili bilgi alabilir miyiz?

Merhabalar ben Reyhan. İlk, orta ve lise eğitimimi İstanbul Kartal'da gördüm. Liseden mezun olduktan sonra ilkokul dönemimden beri istediğim "Tasarımcı" olma hedefimden şaşmayıp İstanbul Okan Üniversitesi Görsel İletişim Tasarımı Bölümü'nde lisansımı tamamladım. Şu anda da Anadolu Üniversitesi'nde yüksek lisansımı yapmaktayım.

Okan sonrasında profesyonel hayatınız nasıl ilerledi?

Okan Üniversitesi mezuniyetim sonrasında hiç ara vermeden ertesi gün işe başlayarak profesyonel iş hayatımı başlattım denilebilir. Şu anda da 6 aylık Motion&Grafik Tasarımcı olarak çalışma sürecimin ardından, pozisyonuma UX/UI Tasarımcısı olarak devam etmekteyim.





Pandeminin iş yaşamınıza etkileri neler oldu, bu değişimi nasıl yönettiniz?

Pandeminin ilk patladığı zamanlar benim staj gördüğüm zamana denk geldi. Belki de tam iş yaşamı denilemez ancak iş yaşamına olan atılımımda stajımı remote şekilde görmem gerektiği için iş hayatını bu şekilde tanımak beni ilk başlarda üzdü. Daha sonrasında çok güzel bir ekip ve çok iyi bir çalışma sistemi içerisinde olduğum için mevcut duruma uyum sağlamak zor olmadı.



Lisans öğrenciliğinizden bugüne bir Okan resmi çizseniz aklınıza ilk neler geliyor?

Lisans dönemine dair en net resmini çizeceğim anı arkadaşlarımızla hızlıca içeceklerimizi alıp, bazen hiç yemek yemeye vaktimiz kalmadan ders aralarımızda dahi proje yapmak olurdu. O zamanlar çok yorucu gelen süreç şu anda en özlediğim anlardan bir tanesi.

Kahve ve Çay Tüketimi Kalbimizi Nasıl Etkiliyor? İşte Kahvenin Kalbe Etkileri!

“Son yıllarda yapılan çalışmalar daha çok çay ve kahve içiminin geleneksel olarak üzerine atfedilmiş ‘zararlıdır’ etiketini ortadan kaldıracak niteliktedir” diyen İstanbul Okan Üniversitesi Hastanesi Kardiyoloji Uzmanı Dr. Öğr. Üyesi Rengin Çetin Güvenç, önemli bilgiler verdi.

Kardiyovasküler hastalıklara bağlı ölümler dünyada ölüm nedenleri arasında ilk sıralarda yer aldığından günlük yeme içme alışkanlıklarımızın bu tür hastalıkları ne derecede etkilediği hem bilimsel camianın hem toplumların cevabını aradığı sorulardan biri haline gelmiştir.

‘Günlük 3-5 fincan tüketilmelidir’

Bugüne kadar yapılmış büyük çaplı analitik çalışmalar, kayıt çalışmaları ve gözlemsel çalışmalar kahve ve çay içim alışkanlığının günlük 3-5 fincanla sınırlı tutulması ve düzenli alımının kardiyovasküler hastalıklar; kalp krizi, kalp yetersizliği, hipertansiyon ve hatta bazı ritim bozuklukları risklerinde azaltıcı bir etkiye sahip olabileceği yönündedir. Çay ve kahve gibi içeceklerin ana etken maddesi kafeindir fakat bunun yanında yüzlerce aktif biyokimyasal bileşimde içermektedirler. Kalp ve damar hastalıklarını azaltıcı etkileri daha çok polifenoller diye adlandırılan biyokimyasallara bağlanmıştır.

‘Kafein alımı kilo kaybına neden oluyor’

Kahve özellikle klorojenik asid, anti-oksidan ferulik asit gibi polifenollerden zenginken, çay ağırlıklı olarak katekin, theaflavin, thearubigin gibi aktif metabolitleri içermektedir. Burdaki polifenollerin anti-oksidan, antiinflamatuvar etkilerinin yanısıra bağırsak mikrobiyotasını düzenleyerek oksidatif stresi azaltmada ek katkı sağladığı düşünülmektedir. Ayrıca bu içeceklerin ana etken maddesi olan kafeinin de kalp damar hastalıklarını önlemede damar iç yüzeyinden nitrik oksit olarak bilinen damarlar üzerinde genişletici, damar duvar stresini ortadan kaldıran maddelerin salınımı artırıcı ve oksidasyonu önleyici etkisi bulunmaktadır. Kafein alımının muhtemel yararlı etkilerinden biri de kilo kaybına neden olmasıdır. Gerek bağırsak mikrobiyotasının düzenleyici ve buna bağlı olduğu düşünüler yağ asitlerinin emilimini azaltıcı etkisi gerekse metabolizma hızını artırıcı etkisi ile kilo kaybına yol açmakta ve diyabet ve hipertansiyon gibi risk faktörlerini azaltarak kalp ve damar hastalıkları açısından dolaylı koruyucu bir rol üstlenmektedir.

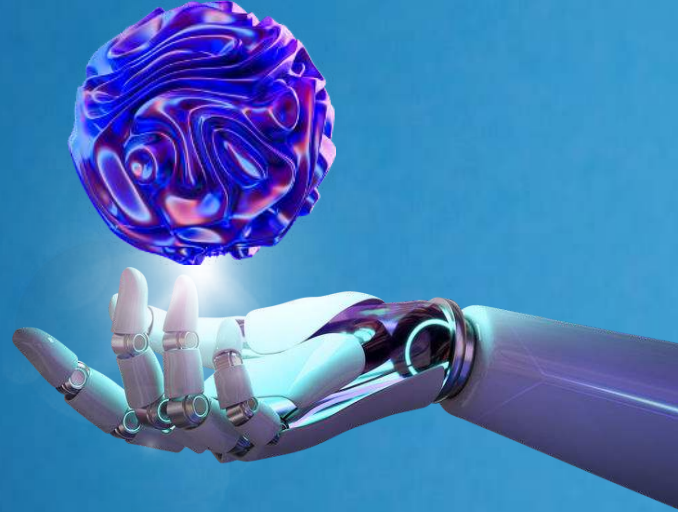
Tabi bu faydalı etkilerin kafein içeren bu içeceklerin düzenli ve orta doz olarak adlandırabileceğimiz yani günlük 3-4 fincan çay tüketimine dek gelebilecek dozda alımında ortaya çıkabileceği akılda tutulmalıdır. Düzenli kahve ve çay içme alışkanlığı olmayan bireylerin ani ve çok miktarda kafein tüketimi özellikle adrenejik sistem dediğimiz stres hormonlarını tetikleyerek altta yatan ritim bozukluğuna varsa şayet çarpıntı ataklarını artırıcı potansiyelinin olabileceği üzerinde durulmaktadır, fakat bu etkinin düzenli tüketim sonrası gelişen toleransla birlikte ortadan kalktığı ve birde üstüne Atrial Fibrilasyon benzeri ritim bozuklukları riskini azaltıcı etkisi olabileceği vurgulanmaktadır. Ayrıca kahvenin içinde bulunan kahweol ve kafestol gibi bileşenlerinin kolesterol metabolizmasını bozucu total kolesterol ve kötü kolesterol olarak bilinen LDL düzeylerini artırıcı etkilerinin olduğu da bilinen bir gerçektir. Her ne kadar bu negatif etkiler kahveden ziyade daha çok yanında tüketilen şeker ve diğer gıdalara bağlansa da, özellikle aynı miktarda çay tüketimi ile kolesterol metabolizması arasında bozucu bir ilişki olmadığı gösterilmiştir.

Bugünkü veriler ışığında, bu kâr zarar dengesinde kalp sağlığı açısından şimdilik yarar tarafı terazide ağır bassa da doğrudan bu içeceklerin tüketin ve kalp damar hastalıklarından korunun demek yerine zararlı potansiyellerinin sanılanın aksine pekte olmadığını söylemek daha doğru bir yaklaşım olacaktır.

Ve unutulmamalıdır ki sağlığın altın kuralı düzenli ve dengeli beslenmedir.

BASINDA

Okan



Hürriyet



OKAN ÜNİVERSİTESİ
İSTANBUL

Yapay Zeka Alanında Bir İlk

TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) tarafından çıkarılan Yapay Zekâ Ekosistem Çağırısı'nda desteklenmeye hak kazanan 10 Ar-Ge projesi belli oldu. Projeler, 2 milyon liraya kadar desteklenecek. Yapay zekâ alanında bir güç birliği oluşturacak projelerin çıktısı olan teknolojiler de ekosistemdeki tüm paydaşlara aktarılacak. TÜBİTAK'ın Yapay Zekâ Ekosistem Çağırısı kapsamında desteklenmeye değer bulunan 10 proje için sözleşme imza töreni düzenlendi.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, yapay zekânın çığır açıcı bir teknoloji olduğunu ifade ederek "Yapay zekâ alanında insan kabiliyetimiz, kapasitemiz yüksek. Bu yetenekleri somut ürünlere dönüştüreceğiz ve ekonomik anlamda Türkiye'ye büyük katkılar sağlayacağız." dedi.

Desteklenecek projeler ve konsorsiyumları şöyle:

Direct Drive Teknolojisi Kullanan Rüzgar Türbinlerinde Kestirilmci Bakım Faaliyetleri İçin Yardımcı Yapay Öğrenme Tabanlı Karar Destek Sistemi. (Müşteri Kurum: Polat Enerji. Konsorsiyum Üyeleri: Yeşil Panda Yazılım, İstanbul Okan Üniversitesi, TÜBİTAK)

KAMPÜSTEN

Haberler

6. Yıl

İstanbul Okan Üniversitesi Hastanemizin 6. Yılı kutlu olsun!

Türkiye'de sağlık eğitimine yıllardır verdiğimiz desteğin devamında kurduğumuz İstanbul Okan Üniversitesi Hastanemiz 6. yaşını kutluyor. 55 bin metrekare kapalı alana kurulu Hastanemizde 250 yatak kapasitesi, 10 ameliyathane ve yenidoğan, pediatrik, erişkin kapsamında 47 yataklı yoğun bakım ünitesi ile tam donanımlı bir hizmet sunuyoruz.

Sabiha Gökçen Havaalanı'na yakın konumumuzdan ötürü yabancı hastalara da hizmet veriyor, Türkiye'nin sağlık turizmine destek oluyoruz.

6 yaşındaki İstanbul Okan Üniversitesi Hastanemiz, Tuzla ve Mecidiyeköy'deki Diş Hekimliği Fakültesi Eğitim ve Uygulama Hastanelerimiz, Acıbadem'deki Polikliniğimiz ile öğrencilerimize kendi bünyemizde klinik eğitim ve öğretim görme olanağı sunuyoruz. Ne mutlu ki, Üniversitemizde yetiştirdiğimiz sağlık personelini hastanemizin ailesine katıyor, giderek büyüyoruz.

Pandemi dönemini de içine alan bu 6 yıllık süreçte Hastanemize hizmeti geçen herkese, tüm sağlık çalışanlarımıza, hekimlerimize emekleri için teşekkürlerimi sunuyorum.



Bekir OKAN
Mütevelli Heyet Başkanı



İSTANBUL
OKAN ÜNİVERSİTESİ
HASTANESİ

KAMPÜSTEN

Haberler

23 | YAŞINDAYIZ, GURURLUYUZ!

23 yıldır birlikte büyüyor, üretiyor ve geleceği inşa ediyoruz.
Bu gururun parçası olan tüm İstanbul Okan Üniversitesi ailemize,
öğrencilerimize ve mezunlarımıza teşekkür ederiz!



Doktora mezunlarımız Rektör Hocamız ile bir araya geldi.

KAMPÜSTEN Haberler

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS



Geleceği sadece gençlere yaptığımız yatırımla değil, genç nesillerin temiz bir dünyada yaşaması için de şekillendiriyoruz. Bu nedenle; yaşam enerjimizi gençlerden kullandığımız enerjiyi ise güneşten alıyoruz.

Kendi enerjimizi üreterek, 1143,04 ton karbon salınımını engelliyor, 7452 adet ağacı kurtarıyoruz.



İstanbul Okan Üniversitesi olarak; geleceği tükenen fosil yakıtlarla değil, sürdürülebilir doğal enerji ile kuruyoruz.

*Geleceği Korumak İçin,
Sen De Güneşlen!*



"23 yılda Dünyaya
42.000 Okan'lı
Mezun Kazandırdık."

Yükseköğretim



Lisans



Yüksek Lisans



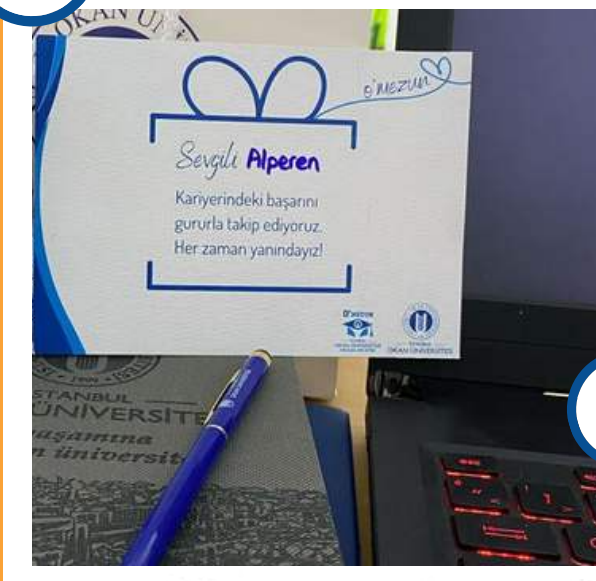
7 Kıta 55 Ülkedeyiz.

KAMPÜSÜMÜZDEN

Manzaralar



Mezunlarımızın kariyerlerindeki başarılarını gururla takip ediyoruz!



O'MEZUNLARDAN GELENLER



Alperen Koçyiğit • 1.

Okul öncesi öğretmeni

1 hafta • 🗨️

Başarıya giden yolda her daim destekleriyle yanımda olan. En güzel eğitimi almama imkan tanıyan üniversitem **İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Ofisi** ne mesleğe başladıktan sonra da yanımda oldukları için teşekkür ederim 😊 🙏 🙏



Mertcan Gülay • 1.

Arçelik Global şirketinde Spare Part Warehouse & Logistic - Senior Specialist

2 hafta • 🗨️

Üniversitede geçirdiğim tüm zamanlarda bana öğretilen ve gösterilen her şey, izlemem için net bir yön belirlememe kılavuzluk etti.

Bugün, hayallerimin gerçeğe nasıl dönüştüğüne baktığımda, aklımda net bir şekilde kalan derslerinde başarılı olan öğrencilerinize sağladığınız iş hayatı tecrübesi oldu.



Burak Bülbül • 1.

Bosch Rexroth şirketinde Warehouse Office Respo...

2 hafta • 🗨️

Mezun olsam da gönül bağımlı hiçbir zaman koparmadığım, üniversite günlerimden bu güne kadar desteklerini bir an olsun esirgemeyen **Peren Yörük**'e ve ekibi **İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Ofisi** 'ne beni de düşündükleri için çok teşekkür ederim! 😊



Elif Memiş Çetin • 1.

Logistics Specialist

1 hafta • 🗨️

İş yaşamında da en yakın üniversite! ❤️ #omezun

İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Ofisi
İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi

Mezunlarımızın kariyerlerindeki başarılarını gururla takip ediyoruz!



O'MEZUNLARDAN GELENLER



Melisa ŞAHİN • 1.

Monster Notebook Social Media Moderation Spec...
1 gün • 🌐

Bu tatlı jest için başta Kariyer Merkezi Müdürümüz değerli hocam **Peren Yörük** 'e ve **İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi** olmak üzere tüm Okan Aileme teşekkür ederim. 🙏🌟

İyi kisiniz! 😊😊



Tolga Özyılmaz • 1.

Securitas Alarm şirketinde Logistics Officer
1 gün • 🌐

Çok teşekkür ederim bu güzel hediyeler için , Var Olun 🙏

İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Ofisi İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi



Sinem Yağan • 1.

Hepsiburada şirketinde Katalog ve Site İçeri Arama ...
5 gün • 🌐

2018 yılında mezun olduğum **Okan Üniversitesi** tarafından hatırlanmak ve kariyer yolculuğumun her anında yanımda olan **İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi** ne katkı ve emekleri için teşekkürlerimi iletmek isterim. Emegi geçen herkese selamlar. **Peren Yörük** ve ekibine sevgilerle 🙏



Enis Can Kilimci • 1.

Site Manager
2 gün • 🌐

Teşekkür ederim, var olun. 🙏

İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Ofisi

Mezunlarımızın kariyerlerindeki başarılarını gururla takip ediyoruz!



O'MEZUNLARDAN GELENLER



Aybuke Öksüz Coşkun • 1.
Okul Öncesi Öğretmeni, Çocuk Gelişimi Uzmanı
5 gün • 🌐

İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Ofisi Bugün bana sizlerden bir hediye geldi. Tekrar hatırlanmak çok güzel. Çok duygulandım. Bağımızın hiç kopmaması dileğiyle 📍
Çok teşekkür ederim.



Havva Yetik • 1.
International Corporate Agreements and Sales Su...
2 gün • 🌐

İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Ofisi tarafından yıllar sonra bile hatırlanmak onur verici 😊 desteğiniz için çok teşekkür ederim 🙏🌱



Sena Sarı • 1.
Psychological Counselor
16 saat • 🌐

Sevgili **İstanbul Okan Üniversitesi Mezunlar Ofisi** değerli hediyeniz için çok teşekkür ederim. Sayenizde lisans hayatımdaki güzel hatıraları anımsadım. Geçmişte bize verdiğiniz destekleriniz için ve bizi hatırladığınız için size minnettarım ✨



Ahmet İstemihan ÇETİNKAYA • 1.
Automation Engineer - Otomder
3 yıl • 🌐

Okulmdan gelen bu güzel hatıra için başta Peren Hanıma ve Okulumuzun Mezun Birimi Kariyer Merkezine Çok Teşekkür Ediyorum

OKAN AYRICALIKLARI

DUYURULAR, İLETİŞİM



— İSTANBUL —
OKAN ÜNİVERSİTESİ

Istanbul Okan Üniversitesi Mezunlarına
Yüksek Lisans Programlarında

**%50'YE VARAN
İNDİRİM**

444 65 26
okan.edu.tr



2022-2023
Akademik Yılı'nda Aramıza Yeni
Katılan Öğrencilerimiz

Hoş Geldiniz

Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Sosyal Medya
Hesaplarımızdan Bizi Takip Etmeyi Unutmayın!

 /okankariyermerkezi

 /okankariyermerkezi
/okanmezunlarofisi

 /okankariyer
/okanmezunofisi

 /okankariyermerkezi
/okanmezunlarofisi

 KARIYER
MERKEZİ

 O'MEZUN
— İSTANBUL —
OKAN ÜNİVERSİTESİ
MEZUNLAR OFİSİ

O'MEZUN KARTINIZ HAZIR!

iOS veya Android telefonunuzdan
"İstanbul Okan Üniversitesi"
uygulamasını indirin.

"Kayıt Ol" seçeneğini
tıklayarak bilgilerinizi girip,
üyeliliğinizi tamamlayın.



Detaylı bilgi ve sorularınız için,
mezun@okan.edu.tr adresimize
mail gönderebilirsiniz.

 O'MEZUN
— İSTANBUL —
OKAN ÜNİVERSİTESİ
MEZUNLAR OFİSİ

AMACIMIZ OKAN DİPLOMASININ MARKA DEĞERİNİ YÜKSELTMEK VE
MEZUNLARIMIZI FARKLI KILMAKTIR !

Sizin başarınız bizim başarımız, sizin geleceğiniz bizim geleceğimiz...



Yayının Adı

O'Mezun Dergisi

Sayı No: 25

Kasım - Aralık 2022

Yayın Türü

E-dergi

Yayın Şekli

Aylık - Türkçe

Sorumlu Müdürlük

Kariyer Merkezi Müdürlüğü

Yayın İdare Adresi

İstanbul Okan Üniversitesi

34959 Tuzla/İstanbul

Telefon: (216) 677 16 30

Faks: (216) 677 16 47

E-posta: okan@okan.edu.tr

**İstanbul Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi
Müdürlüğü tarafından hazırlanan O'Mezun
Dergisi, üniversitemizin veri tabanındaki
mezunlarına yönelik olarak yayınlanmaktadır.**

Bize ulaşmak istersen;

mezun@okan.edu.tr adresine mail gönderebilirsin.